

像样的「老兵」

——记泰慕士公司后勤维修工钱建兵



他没有参军的记录,但在泰慕士公司这个蓝色的“军营”,他名如其人,真像个成熟的“老兵”。

他瘦瘦的身材,高高的个头,相貌平平,见人总是一脸笑。

钱建兵在平凡的岗位上兢兢业业地工作着,不管哪个部门、车间有什么需要维修、改造,只要工作需要,他就像军人那样奔向那里。去年年底成衣车间大改造,要把旧的隔断拆卸掉,再按照新的设计方案重新装起来;这些事我们说起来很简单,其实做起来并不容易:铝合金隔断拆卸时,先要把钉在边框上的每个小钉子一一的拔下来;再把玻璃小心地拿掉;最后把外框架拆下来;重新安装时,先要按照尺寸量好,把多余的去掉,不足的补接起来;然后再将材料逐个的装上去。为了既能节约支出,又能提前完成改造,不影响公司的生产进度,他每天都加班到很晚,从不说一声苦和累。

公司各车间的窗帘、纱窗也都是老兵装的;不管哪里的门、窗、锁坏了,他总是随叫随到从不推辞。前段时间改造集体宿舍,老兵又是做门窗,又是装锁,为了方便住宿员工的生活,让员工早一天享受公司待遇,老兵还自己设计制作了挂衣橱、毛巾架、放洗漱用品的架子,不但美观而且实用。有一次,他在操作时手指不慎被电锯弄伤了,在医院缝合了七八针,但是他一天都没有休息,而是带着伤跟公司找来帮忙的师傅合作一起完成了工作任务。

公司办公室的事务比较繁杂,经常要请他:举办每个活动,做横幅、标语牌以及各种活动前的装饰,活动结束后的收场;橱窗照片的每期换板;包括擦办公区的玻璃门窗等等;做这些事从来没有听他说一个“不”字,总是认真地真地把每一件事做好。

“老兵”很会动脑筋,有时做事也很有创意:去年年底的答谢宴,章主任告诉他每张桌子都要做桌牌,让“老兵”想一想,怎么做才最实惠。“老兵”想了之后就做了既美观、又实惠、还能折叠的桌牌,虽然只是一块小小的桌牌,但能看得出他用了心。

也许有的人觉得“老兵”的工作很平常,甚至有的工作是一些小事。对于企业的每一个环节,其实都是些小事,而一件件的小事汇成了企业的大事。(夏其云)

新闻人物



新《劳动合同法》实施,人力资源部应该做些什么

深受社会各界关注,关乎劳资双方切身利益的新劳动合同法已于2007年6月29日经人大审议通过,2008年1月1日起正式实施。该法案的出台,将直接提升企业人力资源的管理成本,同时也将对企业人力资源管理乃至企业全面经营管理产生深远的影响。人力资源部肩负贯彻落实新法的重任,应该做好以下几点:

一、学法

1、人力资源部员工必须尽快了解、掌握《劳动合同法》。除了熟知法律条文外,还要尽可能地参加一些培训交流活动,更深入透彻地将法律融会贯通。平时还要留心“实施细则”的出台,以便第一时间加强理解。

2、普法。人力资源部必须通过不同途径想方设法让出资方认识到法律的严肃性、针对性,必须让他们知道违法的严重后果,提高守法的自觉性。

3、宣传法。人力资源部必须在高层的强力支持下,对组织内所有管理者进行普法。或许其他岗位的管理者会认为《劳动合同法》只是人力资源部的事,与他们关系不大。试想,在员工随时可以依法维权的情况下,如果我们有的管理人员仍然像以往那样,态度粗暴,管理粗放,必然诱发大量的劳资纠纷,结果

直接的好处就是企业违法风险降低,劳动关系和谐。更远一点看,整个管理团队将会逐步走向科学规范的管理之路,长期收益巨大。

二、守法

1、规范制度。将企业的规章制度对照《劳动合同法》的要求进行梳理,将与法律不一致的地方与相关部门进行沟通,结合企业实际对其进行删、改、补

充、完善,直到符合法律要求和各部门实际需求为止。这样可以有效地规避法律风险。

2、签订与变更劳动合同。根据用人规划,及时调整用工方式。对关键人才,尽早签订或变更劳动合同以便延长其使用年限。对于计划裁减的人员,提前做好思想工作和技术方面的准备,以促使其主动提出辞职。

3、重视工会的作用。《劳动合同法》中对工会的职责规定得很明确,企业的许多制度都将征得工会或职工代表的认可,否则,企业将随时面对违法受罚。要使工会在劳资纠纷发生时能够保持较为客观的立场。

是人力资源部充当救火队员,疲于奔命。只有所有管理层人员都能很好地理解和执行这部法律,才能防患于未然。直接的好处就是企业违法风险降低,劳动关系和谐。更远一点看,整个管理团队将会逐步走向科学规范的管理之路,长期收益巨大。

三、加强修炼,提高水平

1、掌握招聘的技术与艺术。鉴于《劳动合同法》对辞退员工进行了严格、明确、详细的规定,企业已经不可能再随意解雇员工。除了要运用传统的招聘办法之外,还必须掌握先进的面试技术和测评工具,还要学习研究掌握识人辨才的艺术,与劳动人事局、人才中介、咨询公司等建立广泛的联系,通过各种渠道为企业物色到合适的人才,防止庸才上岗。

2、严格人才梯队和资料交接制度。员工离职自由度高了,核心人才离职的风险大了,关键岗位必须做好应对准备。除了着意栽培替代人选外,还要将定期检查、验收成果、交接资料制度化,以防核心人才离职后重要资料流失。

3、扩大社交面,广交朋友。人力资源部不仅要做好企业内部工作,还要走出企业与各方面人士打交道。特别要与当地政府主管领导、司法、仲裁、劳动监督、工会等各相关机构建立广泛的关系,借此了解案件仲裁、审理程序,以防发生劳资纠纷案件时捉襟见肘,应对失当。这样做还可以预防劳资纠纷案件中受到不公正待遇,为企业争取合理的利益。

4、关注司法动态。新法实施之前,有关部门会出台相应的实施细则,对争议较大的地方,可能还会有相关的司法解释。我们必须敏锐地尽快掌握并及时运用到规章制度和日常管理之中。

(会馆 宣扬)

英瑞纤维公司挤时间轧进度

提前一星期完成布机搬迁工程

冒着炎热天气来到热气腾腾的织布厂施工现场,看到一个个汗流浹背正在各自岗位忙碌地工作着的员工,我终于明白,英瑞公司织布厂布机搬迁工程比原计划提前一星期完成也就在意料之中了。

为顺应形势需求,加快发展步伐,经过反复细致的市场调研和对公司现有格局的综合评估,英瑞公司决策将织布厂32台老式喷气织机和56台片梭织机予以淘汰,同时将织布区

域一分为二,添置4台气流纺机及其配套设施,在经董事会批准后,公司立即投入到紧张的施工过程中,徐总亲自挂帅直接指挥,排计划,轧进度,选设备,招标售,各环节忙而不乱井然有序,顾问陈总不顾年迈也是不分昼夜出谋划策,现场监督,公司相关领导和工程员工更是全力以赴,全身投入,因此整个过程非常顺利,特别是布机搬迁工程堪称完美。

96台丰田布机搬迁工程时间紧,

任务重,其过程系统性非常广:拆机、运输、安装、土建、架气架线架电及设备调试等环节,因此施工过程的合理性、兼容性至关重要,为加强工程进度,公司相关部门抽调技术人员积极支持配合,为工程顺利完工增添力量。

走进现场,空气中弥漫着的是烟雾、水雾和热情,在这里我们看到的有所有干部和工人个个是湿衣湿裤,脸上也是汗渍渍往下流,他们不顾炎热,忘记疲劳,起早贪黑地忘我工作着,正是凭借这种顽强的精神,使得搬迁工程从8月15日开始到21日结束,比原计划提前了整整7天时间。(季国林)



南通市副市长吴晓春率南通纺织航母挺进国际商海。图为吴市长在第11届中国国际家用纺织品及辅料博览会上宣传大东毛巾。

高建华 摄

我喜欢看F1一级方程式的比赛。那风驰电掣的感觉的确扣人心弦,在F1比赛过程之中,中途进站加油换胎对比赛的过程有重要的影响。进站时的失误,不但会影响时间,甚至有可能引起火灾。一般加油换胎在12秒到15秒的时间之内。但这短短的十多秒需要22位工作人员的参与,我们

具体来了解一下他们的分工与合作:

12位技师负责换轮胎,每轮子三个人,其中一位拿汽动扳手拆锁螺丝,一位负责拆旧轮胎,一位负责换新轮胎;三个人负责操作千斤顶,前后各一人,另一位负责在赛车鼻翼受损时,操作特别千斤顶;一位拿压力瓶,补充高压空气;一位拿油枪,一位扶油管,一位监管加油机,一位拿灭火器待命;一位拿示意板,决定是停车还是出发;一位负责擦拭安全帽。

这22人基本都是兼职,有技术人员,有教练甚至还有经理。22人分工明确,缺一不可,但又离不开紧密合作,团结一致。从中我们可以看出这个协作过程之中:

首先,分工明确,职责清楚,每个人都随时待命,积蓄待发。每个人应该做

什么,做到什么程度都非常量化。这一点,在现代企业中尤为重要,你是做什么?你一周、一天的工作是什么?你必须做到什么程度?

其次,有明确的分工还有必然的合作。在短短的10多秒时间之内,如果一个人你又是拆螺丝,又是换轮胎,时间必然不允许。同时,在这数秒之内,谁先操作,谁后置完成,都有严格的规定,如果大家都很急,必然是手忙脚乱。合作是建立在明确的操作制度基础上的。

最后,大家还有一个统一的目标和信仰。车队的荣誉高于一切,因此最终分站或年度夺冠的时候,车队的利益是最高的。分工与合作一点都不矛盾,就是专业分工,团队合作。换一个角度来看我们的企业管理,大家心里有一个共同的目标与信仰吗?绩效考核能做到量化吗?工作中是事事有人做,人人有事做吗?(大东 曹新雷)

浅谈工作的合作与分工

三个和尚水吃不完

——也说协作创新

有一句老话,叫“一个和尚挑水吃,两个和尚抬水吃,三个和尚没水吃。”如今,这个观点过时了。现在的观点是“一个和尚没水吃,三个和尚水多的吃不完。”

有三个庙,这三个庙离河边都比较远。怎么解决吃水问题呢?第一个庙,和尚挑水路比较长,一天挑了一缸就累了,不干了。于是三个和尚商量,咱们来个接力赛吧,每人挑一段路。第一个和尚从河边挑到半路停下来休息,第二个和尚继续挑,又传给第三个和尚,挑到缸里灌进去,空桶回来再接着挑,大家都不累,水很快就挑满了。这是协作的办法,可以叫“机制创新”。第二个庙,老和尚把三个徒弟都叫来。说我们立了新的庙规,引进了竞争机制。和尚们都去挑水,谁水挑的多,晚上吃饭加一道菜;谁水挑的少,吃白饭,没菜。三个和尚拼命去挑,一会儿水就挑满了。这个办法叫“管理创新”。第三个庙,三个和尚商量,天天挑水太累,咱们想想办法。山上有竹子,把竹子砍下了连在一起,竹子中心是空的,然后买一个轱辘。第一个和尚把一桶水摇上去,第二个和尚在地上休息。三人轮流换班,一会儿水就灌满了。这叫“技术创新”。你看,三个和尚要喝水,要协作,要引进新的机制,要采取办法,搞机制创新、管理创新、技术创新。办法在变,观念也在转变。一定要发挥协作精神,企业内部要协作,企业之间也要协作。

(大东公司 康拥军)

秋冬季节,饮食要淡很重要。“三高”饮食会降低人体免疫力。而维生素能过滤性病和细菌的污染,并增强免疫系统功能,防止细菌侵袭。蔬菜——水果——C: 维生素刺激一种性物质,用病毒以细胞与病毒,保证白血球足够的数目。感冒时白血球的维生素消耗,因期间必须补充维生素。萝卜——A: 维生素提高皮肤的屏障作用,御致病微生物入机体,并止某些有的致癌作用。鸡肉、蔬菜叶——素B6和叶。缺乏可重量减轻不全,淋巴量减少,免疫系统功能。植物仁、花生——素E: 能疫球蛋白数量,以清病毒、细菌、细胞,而且也能维持的稳定,细胞膜氧化反应。海藻、胡萝卜——卜素: 会严惩对病菌的。除此,养素中的B12、烟碱和铁、锌都和免疫联。人体营素养时,免疫机能类营素养,须十分充。专家果您和您常吃快餐等,饮食不十分全,冬季节应当的维生素剂,使身体系统强壮,其是孩子力一般比差,又经常里随意接原,家长更应该注重。(晓芙)