

六安新厂建设紧锣密鼓

吴社长一行亲临指导



金安宝地新厂起，英瑞诞生新基地。在六安英瑞新厂区建设按计划紧锣密鼓进行的时候，吴兆显社长一行亲临现场检查指导工作。十月十六日，吴社长、加总、宋助理、陆彪总经理、小久保先生一行带着对六安英瑞的热切关怀，不顾旅途疲劳，直接来到新厂区建设工地现场，在程天纵首席代表的陪同下，领导们登上脚手架，仔细询问建设工期、建筑质量、建材检测等情况。工程指挥首席代表陈伯就工程有关问题作了详细汇报。吴社长对在场的工作人员及施工单位表示了亲切问候，并提出了“抓紧工期，确保质量”等具体要求。

随后，吴社长一行又来到了老厂区，视察了整个生产线。在管理人员座谈会上，吴社长深情地说：“工厂干净整洁，员工士气很高，希望搬迁新厂时，员工们保持热情，使六安英瑞得以较快发展”。他要求大家认真努力工作，重视产品品质，抓住国内、国外市场客户。陆彪总经理在座谈时指出，要把发展六安英瑞当作当前一项主要工作，他希望大家融入到公司中去，共同努力，改变观念。为缩小管理上的差异及新工厂的需要，逐步将六安英瑞管理人员派到泰慕士公司工作学习，提高管理水平，培育劳动力资源市场，为新工厂开工储备缝纫员工，开办六安英瑞针织服装培训学校。沈崇祥副总代表六安英瑞全体员工表态，将加倍努力工作，不辜负集团领导的希望，积极配合好新厂建设工作，努力完成新厂主体工程在12月中旬竣工的目标。

(六安英瑞 程子明)

英瑞纤维：

气流纺生产线投入运行

走进英瑞纤维织布厂大门，一台台崭新的生产设备会使你为之振奋，特别是看到那源源不断产品涌出的生产情景，你一定会明白前期报道的英瑞公司新上一套气流纺生产线的计划终于有了结果。

基于原有设备及产品档次低下的劣势，英瑞纤维公司虽然通过连续多年的投入，产品结构、生产环境不断好转，但在生产销售利润方面成绩一直没有大的突破，集团领导十分关注，公司徐总也是满脑子想着对策。

在公司干部会上，徐总多次强调要求生产管理人员要集中精力研讨提高工作效率的对策，营销人员在努力搞好销售工作的同时，要积极收集产品信息和市场动向，为企业产品提供方向。因此从今年初开始，英瑞公司就将如何进一步更新设备，调整产品结构列入工作议程，通过反复论证，一致认为现有的旧布机，因其设备陈旧所生产的品种几乎无利润可取，而且设备零配件购买困难，化费的人力物力很多，得不偿失，与此同时公司考察到市场上高密支的气流纺纱的销路比较流畅，其发展趋势也较上扬，而公司在纺纱领域里的技术优势明显，目标明确以后，公司果断决策，淘汰现有88台进口织机(回收资金700万)投入2000万元新增2台德国赐来福气流纺

机及配套设备，在得到集团支持后，公司立即投入行动：7月份拆机、搬机、地面基础工程...忙而不乱，有条不紊；9月份清花梳棉机安装；10月份气流纺机进厂；11月份气流纺机安装调试；12月份正式投入运行，其时间衔接，工程衔接，设备衔接十分紧凑。到目前为止，该2台气流纺机已有规模产量了。

据测算，4台气流纺(含前期2台二手设备)的生产能力相当于8500锭环锭纺规模，不仅用工人只有其中的1/4，全年节约人工费120万元，而且产品系列中将增加了利润值相对较高的高档细支气流纺针织用纱。08年目标增加销售收入4000万元，利润100万元。

(英瑞纤维 季国林)



消费者正变得越来越关注绿色、无毒和环境友好的消费品，他们更愿意选择对人体和环境无害的产品。绿色消费的倾向已经扩展到纺织领域，欧洲和美国的主要纺织品采购商和服装品牌积极这种公众意识，并从生态的角度对纺织品提出了一些相应的要求。

大东公司作为一家正在走向不断壮大的专业毛巾生产企业，在国际的绿色大潮中意识到，企业的发展不能以牺牲环境作为代价，不仅要开发和生产出对环境无害，对人体健康无害的生态型绿色产品，还要将绿色理念扎根于企业产品设计、生产、经营的全过程。通过使用绿色的原辅

品，有几个重要指标必须是过硬的，如PH值、色牢度、重金属与杀虫剂含量等。为了让产品在国际市场上畅通无阻，南通大东选择了在国际上知名度较高的瑞士TESTEX生态纺织品检定有限公司对产品进行生态指标的检测，通过专家们三个多月的努力，从原辅料筛选到工艺方法的改进，产品最终通过了Oeko-Tex Standard 100生态纺织品二级标准的检测，顺利拿到了认证证书。美国、欧盟等地不少客户也因此对产品表现出强烈的兴趣。这对于公司来说就相当于取得出口市场的绿色通行证，攻破了绿色贸易壁垒。

此后，南通大东朝着更高的标准迈

推行绿色管理，确保整个生产流程的生态环保

市场证明，南通大东的产品是经得起市场考验，得到消费者的普通认同的，并且获得了Oeko-Tex Standard 100生态纺织品认证。但如果缺乏扎实的管理基础，加强生产过程控制，从源头上消灭薄弱环节，产品的竞争力将会越来越小，产品的优势也将不会延续。公司管理层意识到“不进则退”，于是决定在公司内部推行ISO14001环境管理体系，在推行5S管理的基础上进行一次环境革命，围绕产品，在工艺设计、原辅材料控制、生产过程控制等全过程导入环境管理体系，除确保产

泰慕士组织开展“119消防日”系列活动

今年“119”消防日宣传主题是“生命至上，平安和谐”，为了进一步提高公司消防安全管理水平，提高全员消防安全意识和自救互救能力，泰慕士公司经过周密部署和安排，在全员范围内开展主题鲜明、形式多样的消防活动。

一是组织专项检查，安委会对织造、漂染、染化料仓库等消防重点部位进行了全面检查，二是开展消防培训、操作演练、疏散演习等活动。组织各车间新员工学习了消防安全知识，开展灭火器使用培训、安全

疏散演习等活动，实际体验了怎样正确使用灭火器材，提高了员工应对火灾实战处理能力。三是加大宣传力度，使员工普遍受到一次消防知识教育。公司利用大幅标语、宣传橱窗挂图、广播台专题节目等形式，围绕“119”消防日的主题，大力宣传消防工作“预防为主、防消结合”的重要性。(泰慕士 戴世燕)



开发绿色产品 履行社会责任

——南通大东有限公司进行绿色生产纪事

材料，使用绿色的管理方法，采用绿色的生产工艺，使产品有整个生产与使用周期都不会对人类和环境造成危害。公司只有走绿色之路，才能克服出口绿色壁垒，才能保证可持续发展，才能真正履行社会责任，造福人类。

生产绿色产品，适应市场需求

南通大东生产的毛巾系列产品有很大一部分出口美国、日本、欧盟、香港等国家和地区，早在上个世纪末，公司营销人员就发现在国际市场流行生态、环保、对人体健康无害的产品是今后一段时间的发展趋势。南通大东生产的毛巾是与人的皮肤发生直接接触的产品，因此要称得上是真正对人体健康无害、生态环保型的产

品。婴儿的皮肤比较娇嫩，生产的毛巾产品要能适合于婴儿使用，其要求将会很高，处理稍有不恰当，就会对婴儿皮肤产生不良反应，就称不上是生态型产品。通过专家们调研论证，认为企业生产此种产品具有可行性，于是公司决定向Oeko-Tex Standard 100生态纺织品一级标准进行冲刺。适合婴儿使用的一级生态纺织品比二级要求更严格，仅色牢度就包括干摩、湿摩、耐唾液、耐汗渍等多项指标，甲醛指标的上限仅仅为1ppm。通过专家、技术、管理、操作人员的共同努力，经过五个半月的技术攻关，终于在产品送检后一次性通过瑞士方面的严格检测，为公司绿色产品之路迈出了更加坚实的一步。

品在出厂后符合生态与环保信不过要求外，在生产各个过程都要做到生态与环保，即要求实施全过程的绿色管理。从环境因素、法律法规及其它要求的识别，到制定相应的管理方案和控制措施，公司都踏踏实实地逐项落实。如前一阶段，淘汰哈龙灭火器的文件一出台，公司就立刻意识到问题的紧迫性，本着对环境负责的态度，对厂区内所有哈龙灭火器一次性进行了淘汰，恰逢一家美国知名客户对公司进行了商务考察，对公司此番动作赞许有加，并获得了一份200万美金的订单。

实施清洁生产项目，向节能减排要效益

在资源、能源日益匮乏的紧迫形势下，南通大东意识到企业要想保持长足的发展，在稳定成熟的基础上，还要有所创新。为了达到节约资源能源消耗，减少排放并逐步达到“零排放”的目标，公司开展了实施清洁生产项目，并要求生产、经营、管理等各部门认真落实，创造出节能减排的新效益。通过活动的扎实开展，取得了一些有代表性的成绩：

通过设计人员的努力，设计并开发了一种新型的“非水溶性弱捻提花毛巾”生产工艺，该工艺既保留了传统无捻、弱捻毛巾产品手感蓬松、舒适等优点，又克服了原有工艺漂染处理污染物浓度高，后套废水处理成本高的缺点，该工艺产生的废水污染物浓度较低。某些重要指标不需处理就能达到国家相关排放标准。仅此一项，就有效缓解了废水处理站(下转4版)

●由集团选送的《办好一张报，强我英瑞业》一文，荣获崇川区首届企业文化研讨三等奖。(工会)

●由钱娟率领的集团服装厂缝纫乙班，最近被南通市表彰为“安康杯”竞赛先进班组。(宣传)

●集团英豪服装厂在小久保总经理带领下，

最近进行了组织体系改善，使该厂生产水平和工作效率有了新起色。(盼盼)

●最近，南通市总工会、南通外商投资企业协会、南通市工商联联合发文，集团总经理加藤纪生被表彰为“爱职工优秀企业家”、英豪服装厂姚志云为“爱企业优秀员工”。(工会)

简讯



不久前视察了大东污水处理站 中国纺协副会长杨东辉会长(左三)

精彩的... 美国的... 器的总... 韦尔奇... 世纪最... CEO之... 为“经... 骄傲”... 中的榜... 在... 开的一... 500强... 会上，杰... 奇与同... 了一次... 话交流... 有人... 您用一... 通用电... 功的最... 因。”... 他... “是用... 功。”... 有人... 您用一... 括高层... 重要的... 他... “是把... 最优秀的... 揽到自... 边。”... 有人... 你用一... 括自己... 工作。”... 他... 把50%... 作时间... 用人上... 有人... 您用一... 自己最... 趣。”... 他... 发现、... 和培养... 有人... 您用一... 自己为... 的最有... 件事。”... 他... 在退休... 己的接... 伊梅尔... 有人... 您总结... 的用人... 他... 般地... 组织中... 的人是... 70%的... 状态的... 人是... 是一个... 线。一... 人的领... 须随时... 20%和... 名和职... 实施准... 措施，... 中间... 70%。... 规律，... 为“活... 有人... 您用一... 自己的... 术。”... 杰克... 回答：“... 做合适...