

今日英瑞

吴文贵 题

2008年12月18日
星期四
农历戊子年冬月廿一日

江蘇英瑞集團主办

第15期 内部读物免费赠阅 网址: <http://www.azazaz.com>
邮箱: aztoday@azazaz.com



十月中旬,吴会长夫妇与应邀赴日旅游的集团员工亲切合影留念

启发教诲员工 尊重鼓励员工

吴会长的创新理念在集团内弘扬光大

吴会长号召并尊重员工创新,及时地肯定鼓励员工的创造精神,激发了广大员工的创新热情,从而降低了产品成本,提升了产品档次,创出了内部挖潜、精益生产,用活劳动创造增强竞争实力的新路。

早在〇四年八月,集团下属的南通泰慕士服装有限公司新厂房落成典礼上,华裔客商吴文贵先生坚定地说,“我下了很大的决心,我的企业在南通要成为百年企业。”从而在江海大地上“打造百年英瑞”的旗帜猎猎飘扬。

吴文贵先生深知一个企业的兴旺主要要靠员工的认真、负责、勤奋工作。他对下属们说,“从小我的家庭也很贫困,年轻时走路去打工,舍不得坐公交车。所以你们要有信心,要有耐心,要有野心呀!把企业搞得更好,把自己也搞好,大家好我也好,我也高兴!”他还说:“我不是生意人,而是一名艺术家,我盖一

个工厂,就像建设一个戏院,提供一个很好的舞台,让你们登台表演。”

吴文贵先生总结了成功人士经商的秘籍,倡导“谦虚、感恩、创新”的社训,并以此社训教导下属员工,经常用他那生动形象的创新小事例启发员工,他诙谐地对员工们说:“其实提高企业效率和效益这个财神爷就在我们身边,财富就掌握在我们的手中。”他特别关注员工新思维新创造,哪怕是一个小工具的改革。企业办的报纸,他叫秘书复印后剪成一小块,一小块,用高倍放大镜仔细地看。

他要求所属企业要建立一种奖励制度,大大小小的发明改造都要奖励,为此〇六年起英瑞集团设立了“合理化建议实施成果社长奖。”两年多来,员工合理化建议实施取得的直接或间接效益达三百多万元,获得专利40多项。今年初,集团为贯彻吴文贵先生的工作指示,

决定每月在全集团内征集员工合理化建议,并对合理化建议实施成果及时给予奖励,此举在全集团引起强烈反应,广大英瑞员工纷纷为打造百年英瑞献智献策,新工艺、新材料、新技术,改革创新的典型如雨后春笋,11个月来共收到合理化建议一百多条,已有三分之一得到有效实施,从而使集团的竞争实力明显增强,在行业普遍低迷的状况下当年累计实现利税七千多万元。

今年七月在全国纺织服装行业竞争力500强评选中,江苏英瑞集团下属两个公司榜上有名。为此,中国纺织工业协会会长杜钰洲专程到南通视察了大东公司,夸奖英瑞人靠活劳动创造提升效益,堪称全国行业的表率。

集团下属的一个服装厂在坯布生产中,配布接头原用平车缝头,员工郭宝国、徐建华提出改用拷克缝头的新方法,既解决断布的现象,又为后道生产提供了方便,还可每

年节约用布1.5吨,价值7万元。

建立于〇五年七月的浴衣工场,是以毛巾布为原料,制作出口浴衣、浴裙、高档小手帕等产品的班组。这个班组一边在科学排版上千方百计节约用料,三年来节省毛巾布4万多元,一边在操作工艺设备进行大胆的创新。起初,浴裙上的铆钉扣位置靠操作工用硬纸板压在裙立口边上,一件件的画点儿定位。一件浴裙有四对或五对铆钉扣,需要三个人不停地画点,不仅用工多,而且速度慢。员工们思考着能否制作一个设备,使之用工少,劳动强度低,而且效率高。她们把机修工鲍建军请到现场一起比划着,经过大家的共同“出智”,一台浴裙铆钉扣定位机经过十天的奋斗就诞生了。大伙叫它“脚踏式浴裙铆钉定位仪。”三个人的活一人就可以完成,三年来节省用工万余元。

智慧的火花,一旦发生碰撞,就会产生连续的反映力。浴衣衣片上的口袋位置,缝制前以往是用穿线打结的方法固定的,一个口袋要在四个角穿四根线,再打四个结才能固定在衣片上。一片片地穿线打结,效率确实低,员工看在眼里,急在心上,七嘴八舌地议论着要设计一个吊在裁剪台上方的衣片口袋定位仪,于是有的画草图,有的找材料,有的了解红外仪的价格。操作工和金工师傅们经过多次试验,一台红外衣片口袋定位仪研制成功了,效率是原来的三倍,效率的加快不但节约人工费近万元,而且提升了公司接单的能力,浴衣工场成为英瑞的赢利大组。

织巾车间空调工施俊,是个老实巴实的员工,然而在“我为英瑞献一计”活动中,联系本职工作,为公司节能降耗献良策。他认为一织工场只有三分之(下转2版)

集团财务会议在大东召开

11月25日集团关系企业财务工作会议在大东召开。

会上,集团财务总监耿丽娟带领大家学习了财税文件,特别是新税法的相关内容和注意事项,进一步了解新所得税法在年度财务结算中的一些变化,帐务处理方面需要注意的问题。会上还交流了各公司的票据及

应收账款管理的经验。肯定了染织公司的应收帐款管理好做法。染织公司在客户分散、小型客户居多、收款难度大的情况下,通过公司领导与财务的共同努力,采用将贷款回拢与工资挂钩、奖罚分明管理办法,实现了应收账款管理的良好绩效。

会上还讨论了在国际金融危机

的大环境下,要应对利率下降,汇率不确定等因素,要及时地取得相应的信息,要有一定的判断力,会计人员要加强内外部信息交流力度,提高应对会计与非会计信息的灵敏度。

会议结束后与会人士参观了建设中的大东新厂区,以及如东小洋口渔港和洋口港。(季晓燕)

泰慕士公司

获得纺织行业结构调整专项资金

今年四月份,根据省政府相关政策,在市发改委、财政局等部门的关心和支持下,泰慕士公司向江苏省财政厅、省外经局申请了江苏省纺织行业结构调整专项资金补贴,目前已收到该资金70万元。

近年来,由于人民币升值、劳动力价格上涨等一系列不利因素的影响,加剧了国际国内服装行业的

竞争,大大压缩了服装企业的生存空间。为了更广泛地参与国际市场竞争,拓宽企业生存、发展空间,增强企业出口创汇能力,泰慕士公司确定了优化产品结构,提升产品档次的经营战略,公司在2006年投资2000多万元,初步形成了高档面料的生产能力的基础上,2007年又投资1760余万元,引进意大利巴佐尼

绳状染色机、意大利克罗斯特起毛机、意大利平幅针织布毯预缩机、意大利超级柔软磨毛机、意大利比安可割幅轧水机、美国自动裁床等高档设备,用以改造高档面料的生产线,改造后的生产线极大的提高了面料的质量和档次,并达到了节能减排的效果。

(泰慕士 左宗华)

巧应“寒流” 破解难题

大东迎来冬春生产热

最近,笔者走进大东公司东西厂各车间,只见织机全速运转,员工精神抖擞,印花、缝纫马不停蹄,一辆辆集装箱整装待发,“寒流”中的大东,生产热浪滚滚。

计划科长殷锋高兴地说,今年十二月到明年一、二月,大东将出

现生产高峰期,尤其是印花和复式加工量明显增加,附加值高的头箍、披风、浴衣、浴裙等毛巾制品比上年同期增加了一倍。

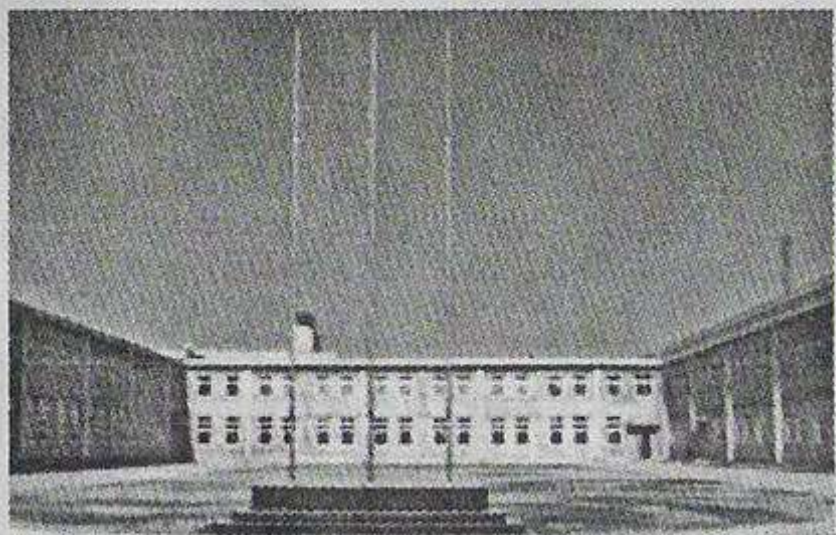
缝纫车间主任仇惠云告诉记者,几位原准备元旦结婚的、作妇科小手术的、休假探亲的女工,由

于生产任务爆满都推迟了假期。从织巾车间劳动竞赛榜上,发现织巾女工们在你追我赶,争先恐后。维修保养的工作量实行数据式跟踪看板管理,工作效率在提升。

营业科的同志正分成几路直奔各重点客户落实明年订单。(大东 文武)

六安英瑞喜迁新厂

96小时成功大搬迁



六安英瑞公司新工厂建设,在吴会长、社长、集团领导的全力关注和支持下,历时一年半的建设工期,一座现代化规模的工厂如期落成。

为早日回报六安英瑞的投资者——吴文贵先生,形成规模效益,泰慕士公司陆总、杨总下达了工厂搬迁动员令,沈崇祥副总经理亲任总指挥,迅速召开搬迁工作动员会,对各部门、各车间作了明确部署,责任到人,工作进度按小时下达。为迎接客户验厂,搬迁工作必须在四天96小时完成,克服一切困难,保证10月30日新工厂全面正常生产。

动员令下达后,各部门、车间负责人“守土有责”,全员参战,公司上下忙而不乱,运输车辆运送大型设备来回穿梭,这边拆卸、装车,那边卸车,马上进行安装、调

试,小型工具、辅料,工人们肩扛、手提,用自己的摩托车、电瓶车运往新厂。在这次搬迁过程中,涌现出了很多感人的故事,有很多管理人员、普通员工每天只睡四小时,渴了喝一点凉水,饿了吃点盒饭,负责设备安装、调试的杨林带领水、电、保全工,克服了一切困难,合理分工,两头兼顾,来回奔波,人都瘦了一大圈。保全工杜安龙师傅,在拆卸过程中不慎将拇指撞成骨裂,经医院处理后,带着固定架又出现在机械旁。整检车间许培莲主任,动脑筋想办法对车间生产区域合理、流畅进行布局,为清洁新建厂房地面卫生,带领员工跪在地上用砂纸等工具进行打磨,终使车间地面光亮照人。

全体六安英瑞人勇于承担责任,敢于接受挑战,用感恩的心加倍工作。96小时完成了整个工厂的大迁移。10月30日清晨,风和日丽,新工厂门前鞭炮声脆,六安英瑞的员工们兴高采烈,精神饱满地步入宽敞明亮的车间,心情愉快地投入到了各自工作中。(六安英瑞 程子明)

六安英瑞公司新工厂建设,在吴会长、社长、集团领导的全力关注和支持下,历时一年半的建设工期,一座现代化规模的工厂如期落成。为早日回报六安英瑞的投资者——吴文贵先生,形成规模效益,泰慕士公司陆总、杨总下达了工厂搬迁动员令,沈崇祥副总经理亲任总指挥,迅速召开搬迁工作动员会,对各部门、各车间作了明确部署,责任到人,工作进度按小时下达。为迎接客户验厂,搬迁工作必须在四天96小时完成,克服一切困难,保证10月30日新工厂全面正常生产。动员令下达后,各部门、车间负责人“守土有责”,全员参战,公司上下忙而不乱,运输车辆运送大型设备来回穿梭,这边拆卸、装车,那边卸车,马上进行安装、调