

佳”装备
候炎热，
长快，影
因素
想平安度
面十大装
臂之力。
佳调味
出汗多，
能提高胃
力消化和
欲。醋还
制细菌能
内即可杀
菌。葡萄
球菌等肠
菌预防作
疲，困
吃点醋，
疲劳，保
力。
蔬菜——
温高，湿
使人精神
乏力，胸
欲不振，
此时，吃
大有裨
认为，夏
以不爽，
湿重，既
脾胃。而
通过其
健脾燥湿
平衡机的
。现代
证明，苦
有丰富
、退热、
和健胃的
酸、苦
素及矿物
苦菜、葛
公英、莲
子都是佳
。汤肴——
喝番茄汤
料，又能
一举两得，
好待冷却
番茄红
抗前列腺
脏的功
子。
肉食——
为夏季只
切，而夏季
关键在于
里向你推
不仅富含
蛋白质且
能防病
在于鸭属
，从中医
的伤病原
合体内有
食用，如
大便干
多见于夏
、海参共
汁滋补五
同糯米煮
血、生津
体大有
地食，能
和血压，
高血压、
和竹笋炖
出血。
饮料——
不开饮
非各种
也不是啤
而是极普
茶叶中富
厚100克
平均含量
10.7毫
克)既
据英国
表明，热
力大大超
乃是消
佼佼者。
(中缝)

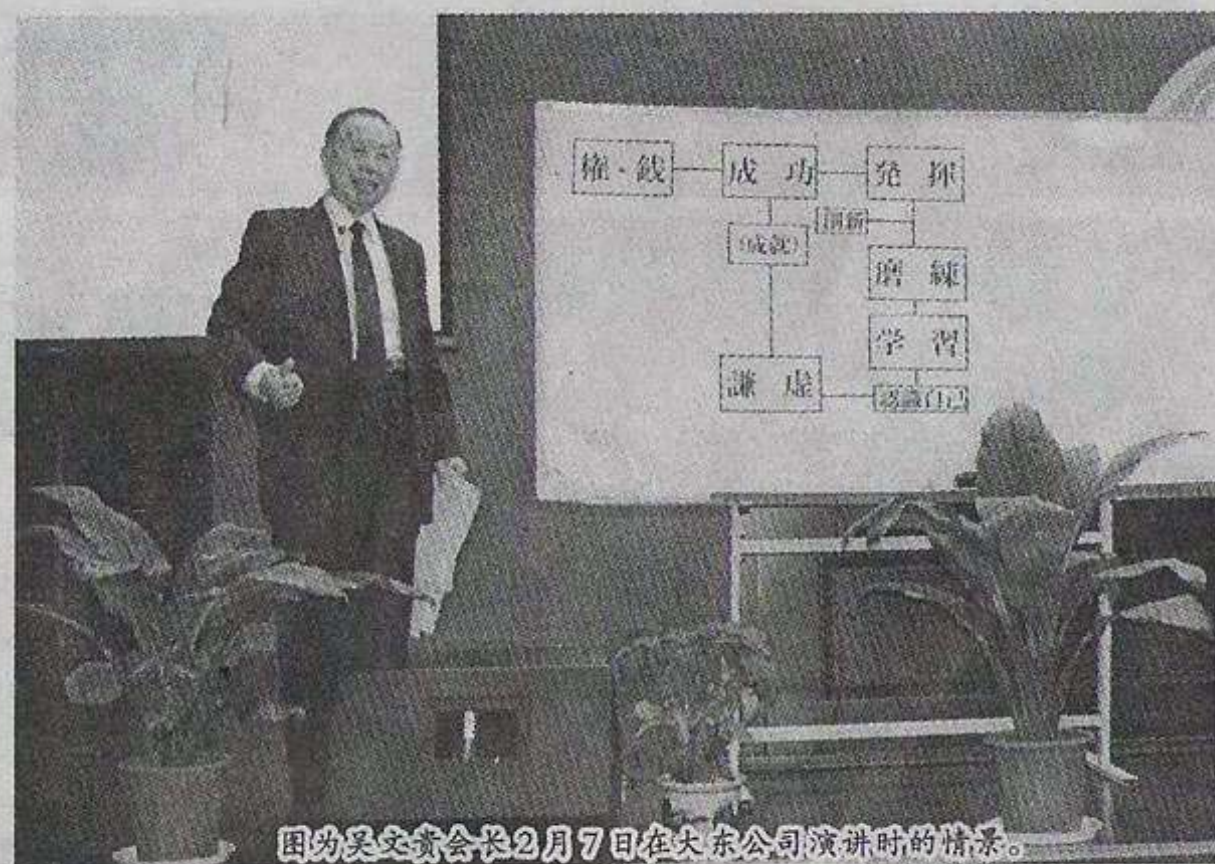
今日英瑞

吴文贵 题

2010年3月18日
星期四
农历庚寅年二月初二

江蘇英瑞集團 主办

第20期 内部读物免费赠阅
网址: <http://azazaz.com>
邮箱: aztoday@azazaz.com



图为吴文贵会长2月7日在大东公司演讲时的情景。

集团南通分部举行团拜会

总经理吴兆颢先生作重要讲话

尊敬的各位员工：

晚上好！

春节临近，在这辞旧迎新之际，我谨代表公司董事会向大家致以节日的问候及良好的祝愿！

由于世界金融危机，各国经济均受到很大冲击。我们的市场环境及经营环境也面临前所未有的情况。但是，南通分部四家工厂在总经理室的率领下，积极主动地应对世界金融危机，加强企业内部管理，不断完善产品和服务质量。在全体

员工的共同努力下，09年南通分部四家工厂取得了近年来最好的成绩。借此机会，我代表公司董事会向全体干部、员工表示衷心的感谢。

感谢你们为英瑞、为顾客付出的辛勤劳动；同时感谢各位员工的家属对你们工作的支持！

世界经济危机影响仍然存在的2010年，应该是环境持续恶化的一年吧。将会面临更多的困难。在这些困难面前，唯有扬长避短，齐心协力才能成功、才能发展。希望大家牢记以下三点：

第一、牢记“客户第一”。没有客户就没有公



司的发展；没有一定的营业规模，公司就无法获取利润。2010年公司将加强营业力量，加强对客户的服务，信守对客户的承诺。凡是客户提出的要求，不要说[NO]。要思考解决方法满足客户要求，不是寻找做不到的理由。

第二、牢记“一体化”。南通分部的四家工厂是相互关联、互相依托的，这是我们集团的优势所在。四家工厂互相配合，互相支持、形成一体化的经营体制，将大大提升公司的竞争力。为此要求广大员工要树立“一体化”的理念。各工厂间要以集团公司利益最大化为宗旨来经营、生产。各工厂间相互提供客户信息、联合开发客户，共同进行技术研发，在交期、品质上互相支持，充分发挥整个集团一体化经营的优势。

第三、牢记“变更、创新”。整个管理层参加了培训学习。目的是希望大家通过学习，接受新的科学管理理念和方法。我听说这次培训有很有收获。希望大家能将这次

培训的成果变成实际的行动，希望把这些新的理念和方法的充分运用到日常业务中，提高公司的管理水平和效率。

刚才宋总提出了2010年南通分部的工作计划和目标。2010年目标：销售收入提高20%，利润提高30%。目标是明确的，任务非常艰巨。但我对此充满信心。我相信只要全体员工和我一起齐心协力、共同努力，2010年的目标就一定能够实现。

1. 祝各位全家幸福！
2. 祝大家取得更高的工资！
3. 实现这些祝福都离不开公司的发展！

让我们一起共同举杯，共同祝愿2010年能取得成功！



2月6日上午，如皋市工业经济转型升级动员大会在如皋大剧院隆重召开。会上，泰慕士公司荣获南通市级工程技术研究中心、如皋市一般技改项目、如皋市知识产权战略示范企业三项奖励，公司总经理陆彪在大会上作了专题发言。

作为一个占地不到50亩的服装加工型企业，能在全市工业经济大会上获得含金量如此之高的三块奖牌，泰慕士的发展之路以及它的成功之道也成为不少企业的学习标杆。在交流发言中，陆总说，泰慕士公司自2006年以来，先后投入近亿元，引进世界针织行业内最先进的技术和设备，对织布、染色、后整理、印花等关键环节进行了改造提升。机械的高档化不仅有力地助推了一批科技含量高的新面料、新工艺的开发，而且有效地实现了节能减排。近年来，泰慕士引进了目前世界上能耗最低的意大利染色机，与传统染机相比，用水、用助剂、用时间都只有原来的一半。09年，泰慕士申报各项专利42项，其中发明专利11项，员工合理化建议对企业管理提升做出了很大的贡献。

09年，泰慕士实现应税销售3亿元，实交税金3300万元，比去年同期增长一倍多，连续两年蝉联“中国纺织服装企业竞争力500强企业”。

成绩来自奋斗，辉煌凝聚艰辛。新的一年，泰慕士将继续遵循科技兴企的宗旨，通过建立高档面料工程研发中心，自主品牌市场运营等手段，实现企业的新跨越，为如皋经济社会发展作出我们应有的贡献。

(泰慕士/丁晔)

英瑞纤维

运筹三大抓手 再现企业春色

冰雪消融，春暖花开，阳春三月暖人心。英瑞公司在新年头2个月实现了连续盈利的目标，3月份的势头亦是不减，公司员工的生产热情高涨，企业正步入良性发展的轨道，感受到了春天的温暖。盘点其来源有三：

一、以加大人才培养为抓手，促进管理水平的提升。公司在09年12月份邀请苏州汇聚国际教育集团来公司作管理讲课，开阔了管理人员的视野，注入了管理的新理念、新手段，对管理人员触动很大。今年又加大投入，签订了全年培训合同，将分批派送基层管理人员进行听课培训，此举亦得到了吴社长的首肯。公司相信通过培训提高管理水平，向管理要高效益的目标会尽早实现。

二、以调整管理人员职责为抓手，促进生产效率的不断提高。公司在年初对中、高层干部的管理岗位进行了调整，纺纱厂实行了分片管理法，形成了互帮互学、你追我赶的生产热潮，各片月产量均比去年同期上升很多，织布厂和英兆公司管理人员也进行了调整，初步取得了变化。

三、以加强客户的感情沟通为抓手，保证生产订单的充分饱和。去年底公司组织营销人员、质检人员马不停蹄地对销售客户进行拜访和质量追踪。及时了解客户对品质的要求和今年的订单需求，以服务诚信、质量诚信来提高信任度。同时在交流中还了解了今年市场的变化、竞争对手的变化等信息，为公司制订新年政策提供了可贵的资料。如公司南通客户提供了今年服装面料的趋向以及如何减少企业单位成本的一些做法很有参考价值；苏浙客户对人棉布的稳定需求，为公司织机的合理布局打下了基础，一季度产销率将超过100% (英瑞纤维: 季国林)

创新促发展

南通泰慕士喜获多项科技创新项目奖励

技改助腾飞

六安英瑞喜迎虎年开门红

一年之季在于春。在这充满希望的季节里，六安英瑞公司迎来了虎年的开门红，一月份，实现销售收入400多万元，创造了六安英瑞的历史记录。

过去的2009年，对六安英瑞来说，是挑战和机遇并存的一年。在集团公司和泰慕士的关心和帮扶下，我们引进生产管理系统，实行“有序、高效”的生产管理；发动广大员工的智慧，实施“金点子”计划，节约成本，降低消耗；启动企业文化建设，形成了“企业关爱员工、员工关爱企业”的独特的企业文化核心，全公司上下一心，奋力拼搏，抢抓机遇，通过了迪卡依和WARP验厂，迈出了企业发展的第一步。

订单有了，机会来了，良好的开端是成功的一半。2010年，六安英瑞人将充分发挥自己的聪明才智，用辛勤的劳动向集团公司交上一份满意的答卷。

(六安/办公室)

吴会长夸奖大东新厂落成是奇迹

创新磨练再跨越

大东迈入新时期

2月7日，日本株式会社英瑞会长吴文贵先生、副会长吴幸子女士特意从日本赶来参加大东公司09年度总结表彰暨2010年工作动员大会。吴会长在大会上发表了热情洋溢的讲话。

吴会长说，看到新落成的大东新厂区，我十分高兴，一年半以前我来到这里，那时还是一片低洼的荒草地，而今却变成了整齐美观宽广的厂房群，象这样大规模的毛巾工厂，现在在日本也很难找到。我认为这是奇迹。这里包含着高军总经理的果断指挥，还有他旗下的大队长、中队长、小队长的齐力推进。我从《大东人》报上看到，为了这个关系打造百年大东的宏伟工程，公司调集了一大批精名强将充实施工、搬迁安装力量，他们为了大东新厂按期落成倾心工作，涌现出许多动人的事迹，从而在这么短的时间里，大东于2010年元月26日全面乔迁新厂，顺利落成。

大东公司为了做大做强，在老厂区一期工程基础上，二期上了马塘西厂，此次又作出退城进区的果断决策，在不增加股东投资的前提下，大东依靠自身的力量顺利实施，目前，大东新厂位于掘塘镇开发区的富春江西路。该工程于2008年5月正式动工，历经一年半苦千巧干，这个占地10万平方米，建筑面积5万平方米的大工程终于画上了圆满的句号。期间共引进国内外先进设备238台套，投入资金达1.3亿元。

大东公司在去年第四季度实施大搬迁，边搬迁边生产，做到搬迁生产两不误。目前大东新厂正在理顺新厂工艺流程，建立健全各项制度，使新厂经营管理更加科学化、规范化、高效化。

(东安 文武)