

沸腾吧，泰慕士！

角落的高频率的甜言蜜语。

系上印着虎皮的黄色围裙，戴上袖套和

这里欢歌笑语，这里流光溢彩，这里异彩纷呈。腊月二十八，装修一新的泰慕士印花五楼迎来了新年的盛宴“2010年新春员工答谢宴暨第十届迎春抽奖联欢会”，一千多名泰慕士员工欢聚一堂，笑语声声辞旧岁，欢乐融融迎新年。欢腾奔放、激情飞扬的开场舞拉开了整场晚会的序幕，穿插其中的表彰、抽奖活动把联欢会推向了一个又一个高潮，祥和温馨的会场霎时变成了沸腾热闹的海洋。“祝福新春、虎年吉祥”、“恭喜发财”、“万事如意、心想事成”“祝贺你，中奖了”，都是散落在会场上各个

公司刚刚创办不久的“泰慕士艺

让孩子们有个永远的家
泰慕士召开“爱心妈妈”2009年度总结会

2009年，是南通泰慕士爱心帮扶工作取得重大突破的一年：公司将助学基金扩大到200万元，建立起规范运作的“南通泰慕士爱心基金会”，这是南通首家由企业出资，具有独立法人的非公募性慈善基金会。基金会的成立，被帮扶的由原来21名孤困儿童增加到50名，让50名孩子有了一个永远的家。公司的善举在“南通市第32次文明新风典型”评选中名列榜首，并连续两年蝉联如皋市“爱心团队”的殊荣。

爱是一缕阳光，温暖了别人；爱是一粒火种，需要大家的悉心呵护。为了对2009年度爱心帮扶工作进行总结，明确2010年的爱心工作的方向，2月1日下午，泰慕士公司召开“爱心妈妈”2009年度总结大会。基金会秘书处首先通报了2009年度“爱心妈妈”十分制考核分数，这个分数的公布既肯定了爱心妈妈一年来的辛苦付出，又规范了大家的帮扶行动。在会上，基金会理事长杨敏指出：“爱心帮扶是一项长长久久的工作，我们要用爱心和耐心把这项工作做好，让每一位孩子都有一个永远的家。”总结这一年来的爱心帮扶，杨敏指出：我们对待每一位孩子都要因材施教，根据不同的年龄段、不同的生活环境、不同的性别，区别教育；对待每位孩子，我们要像对待自己的孩子一样不抛弃、不放弃，多鼓励孩子，赞美孩子，使孩子们在我们大家共同的关爱下更加自信，更加开朗。

会上，新老爱心妈妈畅所欲言，回顾了过去一年帮扶过程中的心得体会，在与孩子们频繁的接触过程中，不断深入的沟通中，从物质到精神上对孩子给予关注，让孩子们在精神风貌、待人接物、生活习惯得到了很大的改变，尊重孩子的想法，逐步调适，培养他们的特长。

公司总经理陆彪对爱心行动进行了点评：社会给予的关注和荣誉是一种责任，也是成功的压力。关心人，帮助人是每个寻常的人都能做到的，而基金会就是把这种精神传递到社会，给社会感召力，感染带动更多的人对慈善事业的关注；帮扶工作是一个长期的过程，需要我们所有的爱心妈妈立足基金会建立的初衷，力所能及地帮助社会弱势群体；每个孩子因为家庭背景的不同，遇到不同的问题，爱心妈妈们要因势利导，把孩子们融入到快乐的环境中，培养他们活泼的性格、健康的心态，让他们成为一个正直的人、一个正义的人，对社会有所贡献、有用的人；最后陆总引用了人体的体温37.2作比喻，要求爱心要一直保持这样的“体温”，从细小的点滴做起，从心灵深处对孩子给予关爱，将这份爱永恒地进行下去，将帮扶工作长长久久地延续下去。爱心妈妈们纷纷表示，一定会以这次会议为契机，在崭新的2010年，帮扶工作要日益创新，把这份爱心永远持续下去。（泰慕士/王晓云）

4名去年的培训生

冒雨回访老宿舍 真心留恋大东情

3月14日是个星期天。当天下午公司组织在马塘西厂的60余名英东公司研修生到小洋口、海韵寺和洋口港等地游玩。下午2:30细雨蒙蒙，天公不作美，但全体人员仍兴致勃勃地到达县城商业区采购生活用品。大家一下车便分头奔向各个商场小店，然而有四名去年在大东参加培训，今年又来研修的学员，心思不在采购物品上，径直从黄海路向东往弹琴路走去，他们是范士孟、魏圆圆、李亚、孟凡娟，还带着今年初来大东的几位

湿透了，正欲向弹琴路45号宿舍区换一双干净的鞋子，途中遇到他们，过了弹琴桥，只见他们一边走，一边向新学员介绍公司老厂区。“到了，这就是我们的宿舍，”他们拐弯走了进去，“再看看那去年生活过的地方，还想看看那位守门的徐大爷……”老楼依旧，而今回望，四位学员心中别样滋味。

我请大伙儿到了我家，拿出了春节时买的苹果、花生、葵花籽，并分别递给他们一杯开水。因为他们上午10:30就吃了午饭，途中没有喝水，他们那吃东西的高兴劲甭提多甜

小朋友。

笔者为此次活动的带队者，穿的一双皮鞋进了水，袜子

了，笑声满屋，在老师家里她们也毫不拘谨。

我问他们怎么想起再看老宿舍？魏圆圆李亚说，英东即将全面投产，公司通知我们明天就要回英东，再来的机会不多了，多看一眼老地方，回忆一下去年的培训生活，对今后的人生有好处。因为经过去半年的培训，我们由一个不懂事的孩子，变得成熟了，个子长高了，身体也养胖了……

是啊，在马塘西厂的研修生产中，这四位学员成为工作举止的榜样、技术上的尖子，魏圆圆、孟凡娟缝制毛巾的速度达到每小时100枚，和公司老人不相上下。而今，魏圆圆将回英东担当缝纫车间的技术领头人；范士孟成了修缝纫机的小师傅；孟凡娟被推选为研修生产的生产委员，成为研修班的核心人物。（文武）

术团”初放光彩，给全体员工奉献了一道精美的文化大餐，整台节目给大家一种焕然一新的感觉。开场舞《好日

笑容，多彩的舞姿给人以美轮美奂的感觉，它预示着泰慕士公司已经插上了一双隐形的翅膀正展翅翱翔；音乐剧《回家过年》以及聋哑人的手语舞蹈《感恩的心》是整台晚会上最感人的节目，让员工们感觉到浓浓的爱意荡漾在心底，暖暖的温度蔓延在掌心；双簧《闹新春》、舞台剧《唐伯虎点秋香》让人笑折了腰，给晚会增添了浓郁的喜剧气氛。

主持人报出的一个个中将号码及中奖桌号，像在幸福流淌的人群中投入了一颗炸弹一样炸开了花，欢呼声、笑声、掌声此起彼伏，舞动的银光棒，构成了一幅欢乐的海洋。

的歌舞《隐形的翅膀》成为晚会最美的舞蹈，乳白色的纱裙，绽放的

沸腾吧，泰慕士！钟声中，礼花下，祝福里，2009成为一个历史年份，承载诸多希望的2010径直走来。滴水之恩，当涌泉相报，是公司给了我们才智技能，是公司给了我们发光发热的人生岗位。感恩我们生逢在一个风暖花香的好时代，一个和谐永进的好家园。

让我们把生活的长短镜头回放出记忆，捧岁月的春华秋实品味出甘甜，知足而后奋进，用虔诚而踏实的感恩之心去汇报公司给我们的关爱，用实际行动去报答公司领导的殷殷之情，相信有爱相随，幸福生活将从此升级。（泰慕士/吴美云）

挖掘人力资源 夯实英东基础

英东研修生在大东快乐地生活

英东公司研修生的现场管理、车间文化和热火朝天的生产场面成为大东西厂一道靓丽的风景线。

大东公司后加工能力一直是个瓶颈，除公司有两个缝纫车间外，还要委托协作厂帮助加工，毛巾盘来盘去，上车卸车，数量、质量控制中有诸多不便。公司总经理室一直在考虑如何解决这个棘手的问题。去年底，人力资源部提出从英东公司新招收的员工中选派部分研修生

先到大东深造，这既能锻炼壮大英东公司员工队伍，又能缓解公司的生产瓶颈。公司采纳了这个意见，并支持予以实施。于是春节前公司专门印制了3000份招工宣传资料在大东英东公司所在地康驿镇各村发放，制作了十块招工看板，在康驿镇各主要通道拉了20条宣传横幅，邀请各管区书记为招工嘉宾。大年初三，公司人事部部长吴东安会同康驿镇党委、政府相关领导走村串户进行宣传发动，广造声势。功夫不负有心人，截止2月26日，先后有64名研修生

他，一个普通的电烫操作工，在泰慕士整检车间整烫岗位上默默奉献了十多年。他，其貌不扬，学历不高，但娴熟的操作技能、任劳任怨的工作态度及对公司忠诚的工作热情屡获车间领导和同事的好评。这就是我们车间的“三星级员工”韩世成，他用自己的实际行动在三尺烫台上演绎着精彩的人生。

十几个春夏秋冬，韩世成在工作中一直用心揣摩电烫工艺，熟练掌握各款服装整烫方法。你看，他每每拎起几斤重的熨斗总是那样的自信、从容；每一次摆放衣服、丈量各部位的手法总是那样的精准、到位；每件衣服的整烫方法、熨烫力度总是那样的顺畅，优美，没有丝毫的多余动作，他一气呵成、流畅的整烫动作总给人以美的享受。辛勤的付出换来丰硕的成果，在整烫班组，他每个月的产质量均遥遥领先，并且连续六年被评为车间“三星级”员工。

爱岗敬业，是韩世成十多年一直保持的泰慕士员工所特有的道德情操。在电烫这个平凡的岗位上，他一直默默奉献着。不管什么新款上手，总是一边认真听工艺员上工艺课，一边用心思考，掌握整烫要领，寻求最佳整烫手法，以便能及时

完成生产任务，在周围同事面露疑惑时，他总能笑呵呵地把总结的经验传授给别人，以帮助他人改正操作方法，提高效率。

多年的企业文化熏陶和浸润，造就了他坚韧、倔强的性格，工作中总带着一股不服输的冲劲。无论安排什么品种，他从不计较个人得失，不叫苦、不喊累，总是不折不扣地完成。他说：“我是泰慕士培养的员工，为公司的发展尽心尽力是我们员工的本分。”带着这份执著和信念，韩世成十几年如一日，一直兢兢业业、认认真真地工作，始终把三尺烫台当作自己施展才华的舞台。虽然每个月整烫的衣服款式、尺码比别人多，比别人品种杂，但这并不影响他的工作情绪，在班组，他的产量每个月都是第一。

有一天上班时，他感觉身体不适，头晕，中午饭也没吃，车间领导多次催促他去医院检查，可他就是不肯，最后，因为体力不支突然晕倒。车间立即派人送他到医院，诊断为低血糖，并建议他休息。他没有接受医生的建议，在医院打了一瓶点滴后就又回到了工作岗位，最后在车间领导的勒令下才回家休息。他这种拼命三郎的工作热情也潜移默化地感染着班组其他员工。顾小琴，是车间一名电烫女工，车间在分线时将她和韩世成分在一条线，韩世成的一言一行小顾看在眼里，记在心里，而小顾身上也有股不服输的倔劲，她也暗中和师傅较上了劲，两个月后，小顾的产量明显提升，现在已经赶上了速度快的老员工，成为整烫工中的佼佼者。榜样的力量是无穷的，在韩世成们的带动下，生产高峰期，车间内处处都彰显着创优质、夺高产的势气。

幸运总是眷顾有心人，韩师傅在年终评比中获得“三星级优秀员工”称号，并在09年千人答谢宴上又喜获二等奖；创维彩电一台。在荣誉和幸运面前他没有沾沾自喜，他说，他要在今后的日子里把成绩和荣誉作为新的起点，为公司新一轮发展，创造新的辉煌奉献自己的一份光和热……（泰慕士/朱建）

生到达大东公司马塘西厂。

公司委派擅长做思想政治工作的一名老同志坐镇这个研修班，西厂相关部门领导积极配合，提供了各种完美的保障，公司西厂食堂的厨师制作的北方口味的饭菜，让研修生就餐时笑声朗朗。研修班不仅在思想上，而且在生活上关爱着学员。新学员到了马塘人生地不熟，公司派人帮助导医、导购，研修班另有3名师傅跟班指导，手把手地交，热乎乎地带，使研修生倍感家的温馨。远在浙江平湖打工的徐锦华听说大东各项生活保障很好，3月6日，毅然从浙江赶到南通，连夜又从南通打的来到马塘西厂加盟研修。

目前，这批研修生在注重质量的前提下，产量日日刷新指标，全班日产量达2万多枚。（文武）

三尺烫台演绎精彩人生

——记泰慕士“三星级员工”韩世成

完成生产任务，在周围同事面露疑惑时，他总能笑呵呵地把总结的经验传授给别人，以帮助他人改正操作方法，提高效率。

多年的企业文化熏陶和浸润，造就了他坚韧、倔强的性格，工作中总带着一股不服输的冲劲。无论安排什么品种，他从不计较个人得失，不叫苦、不喊累，总是不折不扣地完成。他说：“我是泰慕士培养的员工，为公司的发展尽心尽力是我们员工的本分。”带着这份执著和信念，韩世成十几年如一日，一直兢兢业业、认认真真地工作，始终把三尺烫台当作自己施展才华的舞台。虽然每个月整烫的衣服款式、尺码比别人多，比别人品种杂，但这并不影响他的工作情绪，在班组，他的产量每个月都是第一。

有一天上班时，他感觉身体不适，头晕，中午饭也没吃，车间领导多次催促他去医院检查，可他就是不肯，最后，因为体力不支突然晕倒。车间立即派人送他到医院，诊断为低血糖，并建议他休息。他没有接受医生的建议，在医院打了一瓶点滴后就又回到了工作岗位，最后在车间领导的勒令下才回家休息。他这种拼命三郎的工作热情也潜移默化地感染着班组其他员工。顾小琴，是车间一名电烫女工，车间在分线时将她和韩世成分在一条线，韩世成的一言一行小顾看在眼里，记在心里，而小顾身上也有股不服输的倔劲，她也暗中和师傅较上了劲，两个月后，小顾的产量明显提升，现在已经赶上了速度快的老员工，成为整烫工中的佼佼者。榜样的力量是无穷的，在韩世成们的带动下，生产高峰期，车间内处处都彰显着创优质、夺高产的势气。

幸运总是眷顾有心人，韩师傅在年终评比中获得“三星级优秀员工”称号，并在09年千人答谢宴上又喜获二等奖；创维彩电一台。在荣誉和幸运面前他没有沾沾自喜，他说，他要在今后的日子里把成绩和荣誉作为新的起点，为公司新一轮发展，创造新的辉煌奉献自己的一份光和热……（泰慕士/朱建）

(上接一、四)
6. 维生素
德国
调，人在夏
三大危险，
日照、臭氧
而维生素
三大危险
程度。维生
芽、麸皮面
泥、奶制品
含量较多，
安排一点。
可酌服维
药丸，每天
克足矣。
7. 最佳游
泳
夏令
动是游泳。
锻炼的人
脚、腰、腹
体内的肿
脑、肺、肝、
血管有益。
于在水中
量要明显
故游泳还
多的体重，
之效。
8. 最佳红
色
不少人
色衣服夏
实穿红色更
妙在于红
波最长，可
阳光中的
护皮肤不
止皮肤老
变，而其他
括白色)此
弱。至于
混纺的T
其最佳混
33%的棉
醋。
9. 最佳施
——扇子
以健
取凉设备
佳。扇子
“老古董”
身效果却
何现代降
无法比拟
一种运动
体(若有意
手摇扇，方
化右脑，开
能，预防中
之效)。同
得的风也
施——起
夏天长，天亮的
晚。因此居和作息
之作一些整
，以达佳。而且定
定时起、睡是体内生
求，如果能定
力定型”有最好
的预定性，应给自
严格的起
不无故违
息日也不
最佳就寝
00~23:00间是5:30
季炎热的易影响人
但你一旦时起睡的
较容易打
睡眠的干
会自然舒
体内的生
会出现“各
种生理安
然运行季