

六安英瑞在烈士塔前举行入党宣誓仪式

为隆重纪念中国共产党建党90周年,进一步深入开展创先争优活动,积极营造敬业爱岗的良好氛围。六安英瑞公司开展了一次有意义的活动——组织全体党员到红军的故乡、将军的摇篮实地参观学习。

6月5日,公司组织了党员、预备党员来到位于金寨县梅山镇革命烈士陵园,重温历史缅怀先烈。在革命博物馆,参观者看到了各个时期翔实丰富的文

献和实物资料,形象地展示了我党自成立以来到新中国成立时期的奋斗历程,让大家对鄂豫皖苏区革命斗争史有更深入的了解,同时对先烈们英勇无畏、为革命奋斗坚强信念肃然起敬,更加珍惜今天来之不易的幸福生活。在庄严肃穆的革命烈士纪念馆下,举行了新党员入党宣誓、老党员重温入党誓词仪式,让广大党员的心灵得到一次洗礼,深受教育,终生难忘。

六安公司党委认为,作为党员应该承担起责任,为此他们还在党员中开展了《我是党员,我要为公司发展做贡献》的主题征文活动,共征集优秀文稿18篇,在征文中党员们一个个发自内心的表示,要在六安英瑞的发展进程中履行好党员的义务和职责,以实际行动来践行立下的誓言。

在生产一线的广大党员说,要以更高的标准、更新的姿态创造一流的工作业绩,打造一流的党员队伍,在公司中起到模范带头作用,共同奋力拼搏,来克服一切的困难,努力完成今年的生产目标和任务,为六安英瑞公司的发展做出更大贡献。(六安英瑞 办公室)



泰慕士公司与南通大学进行产学研合作培训,图为5月7日开学典礼现场。

6月10日,南通泰慕士精益生产——现场改善项目正式启动,公司250多名管理和技术骨干参加了启动会,这是自2008年以来,公司已经连续第四年实施和推进精益生产项目。

泰慕士

精益生产现场改善项目启动

精益生产作为一种最大限度地减少企业生产的浪费和降低企业管理和运营成本为主要目标的生产方式,不仅可以帮助企业降低成本,还将有力地保障企业产品质量的提高,扩大市场份额。从2008年起,泰慕士就尝试将运用于制造业的精益生产理念引入传统的服装企业,并凸显其效。三年来,从理念的导入,流程的优化,到绩效管理的推进,三年的理论培训和项目实施,已经让精益生产的理念在泰慕士的每一个环节生根、开花,而今年的现场改善,就是理论联系实际,把精益生产理念运用到企业的全流程,取得最终的“结果”。

启动会上,公司总经理陆彪从国际形势、国内市场、行业背景、企业现状等方面,阐述了我们今后持续实施精益生产项目的重要性。世界经济处一种不确定的因素下,而我国在全球制造业中的优势正面临着由劳动力成本和

料的价格大幅上涨,劳动力成本的上升,国际订单的转移,国际各种贸易政策的不平等性,高通胀带来需求量的减少,使中国的纺织服装行业又面临着比其他行业更加不利的因素。面对这种恶劣的竞争形势,企业的发展之路在哪里?一方面就是要不断改善自己,在共性的方面,显现自己的优势;另一方面,就是要有自己的特质,做别人做不到的,显现自己的领先力。就是要实现企业的转型升级,把企业20年的专业变成专家,实现自己的蜕变。而实施精益生产,以此降低我们的生产成本,提高我

是必由之路。总经理陆彪要求所有的管理人员,要摆正自己的心态,克服心中的自我,在项目顾问的带领下,改善生产现场的各种浪费,让每个人递交的小结果,汇聚成公司大的结果,让泰慕士这个舞台更加绚丽,让泰慕士每个员工都能实现自己的人生价值。



最近,集团三个党支部负责人出席了由省委组织部举办的非公企业“双强”党组织书记培训。

日前,南通泰慕士服装有限公司作为如皋市唯一一家企业被江苏省人力资源和社会保障厅与省社会信用体系建设领导小组办公室联合授予“江苏省劳动保障诚信示范企业”荣誉称号。

为加强社会信用体系建设,推行企业劳动保障诚信制度,建立与完善守信激励和失信惩戒机制,引导和促进企业建立自我规范、自我约束、自我激励、自我发展的人力资源管理模式,江苏省人力资源和社会保障厅开展“劳动保障诚信示范企业”评比活动,泰慕士凭借优秀的企业文化、和谐稳定的劳资关系、守法诚信的企业形象获此殊荣。

多年来,泰慕士公司始终坚持以人为本,守法经营,规范用工管理,坚持“用爱创造无限”的管理理念,倡导“快乐工作、健康生活”,为员工创造良好和谐的生活工作环境,尽力提升员工幸福指数,同时积极承担社会责任,扶助残障,为构建和谐社会贡献自己的一份力量。种种举措,充分保证了劳资双方的利益,构建了和谐的劳资关系,促进了员工队伍的稳定,为企业的快速发展提供了坚实保证。尽管近年来纺织服装行业持续遭遇世界金融危机和棉纱涨价、劳动力成本上升等各种严峻考验,泰慕士公司依然保持着良性发展态势,取得了较好的经济效益和社会效益,名列“中国纺织服装企业竞争力500强”、“中国服装百强企业”和“江苏省服装行业50强”,并荣获“和谐企业”、“如皋市劳动保障诚信示范A级企业”等荣誉称号。

喜获「省劳动保障诚信示范企业」荣誉称号

泰慕士公司

泰慕士:王晓云

泰慕士三员工获合理化建议奖万元

近日,泰慕士印花车间范群、高向阳、陆华祥等三位员工响应公司提出的合理化建议号召,积极动脑,提出利用电脑特殊功能计算印花片浆料单耗,并技术攻关成功,为此,公司奖励三名员工合理化建议和项目攻关奖11000元。

多年来,印花车间浆料浪费的情况一直是困扰公司的难题,因为受测算方式和测算工具的限制,印花浆料浪费的问题一直无法杜绝。印花车间员工范群积极动脑,提出利用电脑特殊功能计算印花片浆料单耗,提高印花浆料单耗的准确率,并与高向阳、陆华祥共同组成项目攻关组,反复试验,不断攻关,最终取得成功。实施后,印花车间生产可减少余浆,减少调浆次数,每年可为企业节约成本约16万元。

公司历年来重视员工的合理化建议,只要对工艺技术的改善,流程制度的完善,有利于企业降本增效的好点子,公司都会给予重奖。公司的重视和支持调动了广大员工的积极性,各部门、环节纷纷献计献策,对生产、管理、技术、效率等方面提出了自己的意见和建议,公司也专门成立“合理化建议”平台,对具有经济效益的合理化建议及时筛选,及时奖励,有力地促进了企业管理和科技创新水平的提升。

(泰慕士丁晔)

小“基层”大“岗位”

——赴泰慕士学习心得

细细数来,我加盟六安英瑞已有将近十年的时间了,一直在成衣车间做挡车工,是一个老员工了,可以说我与公司一起成长,如今,我又幸运地派往泰慕士进行为期一周的培训学习,开始新一轮的工作旅程。

4月23日我怀着无比激动与忐忑的心情出门远行,这是我第一次离开六安的家去南通那么远的地方,使我想起公司组织观看的“让生命充满爱”视频中老师说的一句话,“孩子,捡几颗石子吧,天亮了会有用的”。

我信心满满,怀着求知的心情来到了泰慕士,跨进工厂的大门,干净、宽敞、整洁的整体视觉冲击让我眼前一亮,员工们那种自觉、自律的言行举止,无不体现出一个全国纺织行业前500强的大气姿态。优秀的企业文化,美丽的企业风景,以及自上而下员工们努力地工作的氛围,让我一下打消了离开家、人生地不熟的那种惆怅与不安。

走进成衣车间,“量才所用,扬长避短”这句激励标语,更加体现在所有管理者以及员工们的身上。各道工序间合理的组合与正确的劳动分解,规范的工艺流程,执行到位的行业规章制度以及工序本身的标准加工时间,最后是合理的节省人力资源。什么是现代化的管理机制,在泰慕士的成衣车间我是领略到了。在这里,让我第一次感觉到一个好的班组团队直接关系到企业生产经营的成败,一名优秀合格的线长就是这个团队的领头雁,班组产质量上的

好坏,靠的就是领头雁承上启下的带头作用。在这里,线长与挡车工之间是那么的默契,流程线上井然有序,线长时刻都在挡车工之间穿梭与忙碌着,各线线长的管理与生产疏导水平,让我惊叹、内心佩服。每一位线长都在时刻提醒与提升自己的管理水平以及认知能力,把所遇到的问题及时想办法解决在瞬间,不把问题都提交上去,敢于管理、请教与学习,在她们的心理班组长的言行举止代表的是公司的立场,所做的一切应立足于公司,以公司的利益大于一切,只有公司创造了效益,个人才会有利益所得。泰慕士车间主任告诉我,作为基层线长,一定要提醒自己做到“小、全、细”。时刻小心,相对公司来说,班组是一个很小的群体,我们要敬畏员工,关心、关注他们的动态和工作状况,做好服务;掌握全面,班组管理会涉及计划、质量、设备等全部工作,要详察在线产品流程情况,及时疏导堵塞瓶颈;细心查巡,把公司各项任务分解细化,在班组落实到每一位具体员工和岗位,在线查巡时,要及时细心掌控节点进度,品质、工艺符合要求,避免返修,加快流量。

律人先律己,以身作则,通过学习,让我看到了不一样的管理理念,不一样的思想差距,

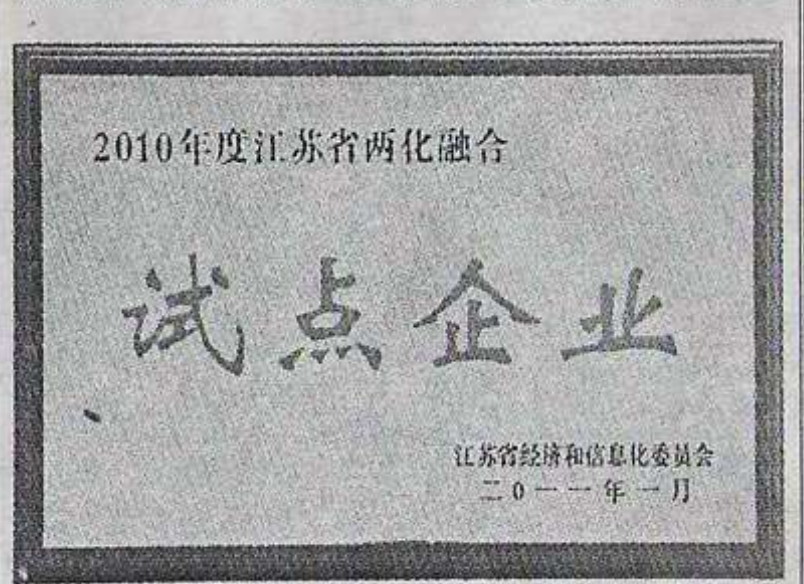
更看到了我们自身众多的不足与需要改进的地方。班组长虽然是一线管理者,也具有一定的权力,但是在工作中并不能靠强制的语气去下达服从,要关心你这个班组上的每一位挡车工,要多发现她们身上的特长与不足,及时指导并改正,要做到办事公道,要让她们心服口服。

通过短短一周的学习,我像“老鹰”一样获得了新的翅膀,我将把我的学习心得与大家分享,在以后的工作中,我会认真、踏实做好每一件事,“小、全、细”这三个字将是我在以后工作中的座右铭。

我将努力把新组成的一线,这支80、90后充满朝气的小组带向一个新的起点,一定会给公司和班组成员创造出最大、更好的效益,就让我们一起加油努力吧!

(六安英瑞:王安玉)

大东公司被列为省工业化、信息化融合试点企业



2010年度江苏省两化融合

试点企业

江苏省经济和信息化委员会
二〇一一年一月

大东公司贯彻落实科学发展观,“两地五厂”150多台微机联网,实现无纸化办公。最近江苏省经信委授予该公司“江苏省工业化和信息化融合试点企业”。如东县只有两个企业获此称号。(缪勇建)

