

一路有你 一路同行

在这美好的五月，大东迎来了自己的生日。回顾往昔，你已经度过了24年，在这24年里，你历经了艰辛，也经历过激烈的竞争，你所走过的24年，是不平凡的24年，是铺满荆棘的24年，是拼搏奋斗的24年。

阳光总在风雨后，如今的你拥有全套国际先进水平的毛巾生产线，泉裕总厂一展新容，整洁、宽敞，英姿挺立在南黄海之滨，令国内外客商赞叹不已。“世界一流毛巾工厂”誉满全球。产能迅速提升，规模效益凸现，大东人无不为之自豪。

你辉煌成就的背后，你的儿女们无论在什么样的岗位，无论做着什么样的工作都努力奋斗，忘我工作，舍小家顾大家，正是儿女们的努力拼搏，你的业绩才不断蒸蒸日上。如果你是水，就是容纳百川奔腾的海洋；如果你是土，就是繁衍万物神灵的大地。

“海涸之以滴水竭，地荒之以一木枯。”失去“人”，你就变成了“止”。当然了，也离不开你的“以人为本”的理念，让儿女们学到了知识、学到了经验、学到了为人处事、学会感恩，感受到快乐，生活的愉悦。

你的企业文化在这20多年中的积淀，点点滴滴都需要而儿女们细细领会，时时刻刻都对儿女们进行着指导和历练，影响着工作和生活的态度。

此刻的你，将是一个创造行业价值新巅峰的企业，是令每一个儿女们自豪于业界、取信于市场的名字——大东，是真正笑到最后的胜者。“大鹏一日同风起，扶摇直上九万里”，在企业改革大潮中，我们虽然只是沧海一粟，但是，只要全员爱岗敬业无私奉献付诸行动，必将成为助推大东的动力。最美的风景，总是在前方。

(大东陈亚芳)

只有学习新知识才能实现新提升

从公司报刊栏里看到一则消息，一线员工可以报名去纺纱织染整技术的专业课，我也想打算趁这个机会再充实一下自己。回家后就把这个好消息告诉儿子，儿子却一脸的不屑：“老妈，这是何苦呢？都已经一把年纪了，还学什么学呀？再说你现在绣花，又无关面料，你还是省点力气休息休息吧。”我一本正经地对他说：“儿子，如果有人送我一打把线，我会很快就把它花光的，但是如果有人给我机会让我学习，学到的知识风刮不走，水淹

会贯通的，知识积累到一定量的时候就会触类旁通，我相信，总有一天我会用到它的。”

其实，说的容易做起来难，我离开学校已经二十多年了，重新听老师讲解我一窍不通的专业，我多少有些压力，别人需要有空杯的心态，而我本身却是一穷二白。

听了两节课以后，老师的讲课带领我进入了一个全新的领域，让我有了个全新的认识，以前我许多有关面料方面的一些错误观点在这个时候得到了纠正，其中有一些也有关我

不掉，它将跟随我，成为我永远花不完财富，再说世上万物都是融

们绣花生产的，比如说：绣花常见的针洞，我一直认为给面料加溼能增加面料的拉裂强度减少针洞，所以当首车出现针洞时会想一切办法给面料加溼，喷水或开启加湿机。听了教授的课，我不禁哑然失笑，原来棉和麻在加溼后拉裂强度会增加，而粘胶纤维，蚕丝，富强纤维和羊毛等，它们的湿强度都小于干强度，遇上这些面料盲目加溼反而适得其反。

还记得南通大学副院长在开学典礼上说：“没有理论指导的实践是盲目的实践。”我深表赞同，在今后的学习中，我要沉下心来，要认真学习，勤于思考，不断消化吸收，最大化地丰富自己的知识面，把它运用到实际工作中去，为今后工作更好更快寻找新的捷径。

(泰慕士·葛良琴)

“追上去，还来得及”

在生活中，我经历过很多事，许多大事小事都会随着岁月的流逝而逐渐淡忘，而今年有一件小事，让我心中感悟很深，久久不能忘怀。

那是上周的一个早晨，由于我的摩托车突然坏了，只好临时决定乘公交，由于所剩时间不多了，我脚步带着几分急促和焦躁。当我大汗淋漓赶到离站台还有300多米远时，站台上的乘客正陆续上车，准备发车的汽笛声也在响起，“糟糕，赶不上这趟车，上班就迟到了！”随即，我用百米冲刺的速度飞驰起来。当我离公交车还有七八米远时，汽车徐徐开始启动，一瞬间，我对自己的努力失去了信心，全身涌起一种力不从心的倦意，并暗自嘲笑自己的徒劳。

忽然，从我身后传来一个充满鼓励的声音：

“追上去，还来得及！”循声望去，那是个年轻的女孩，看上去也是赶上班的，这声音虽然短促，但清脆坚定，给我不可抗拒的力量。我继续向站台狂奔，终于在司机准备踩油门加速时赶上了车，满头是汗，气喘吁吁的我同这位素不相识的赶车人相视一笑，心中升起一种只有登山运动员登上险峰时才能体验到的喜悦。

这件日常生活中看似平凡的小事，却给我以深刻的启迪与感悟。不管是在工作或生活中，我有时总感到自己力不从心，感觉自己不能适应快速发展的时代。但想起赶车的这件事，想起年轻女孩说：“追上去，还来得及”，我的心中就会盟生出一种冲动与自信，并逐渐升华为自励、自省的奋进精神。

“追上去，还来得及”这不正是一种“不抛弃、不放弃”的精神吗？无论是谁，只要凭借这种精神，便会蓄足全身的力量为一搏，大踏步地追上去，一定能达到所追求的目标。

(泰慕士·章娟)

一个动作就是效率提升

提高生产效率，降低运行成本，是目前应对外部市场压力的必然手段。然而效率提升来自于生产的各个工序，从创新到挖潜，无所不在。

在生产过程中我们常常会发现同样生产相同款号，相同工序，产量有时高低相差悬殊较大，正常情况下我们只是片面的认为，是人与人手脚快慢的问题，往往没有能够进行深层次的分析。但经过拍摄的视频进行对比后发现，两个工人之间的产量差距的原因，不只是单纯的手脚快慢的问题，而其中操作方法的不一，也是制约效率的关键。

此次在包装测定基础数据时，发现有两个包装工动作频率都较快，但两个人之间产量差距却较大，经过视频动作分解后对比发现，同样是打吊牌和包装，产品摆放的位置和方向，操作的姿势不合理，两只手之间配合的协调度不同，多余动作的频繁出现等造成结果却相差较大，经过最

终数据分析该两人之间的效率相差达到40%。同时我们跟踪还发现，一部分平时生产效率较高的包装工，在实际操作过程中经常会有意想不到的简便方法出现。比如在用小胶带封口时，可在切胶带机上同时装两个胶带，在使用时一次性切断两根，省去了一回切胶带的时间；再比如我们贴吊牌，效率高的员工常常在贴贴纸时只将贴纸的一部分先沾上，再将沾在手上的贴纸连同已经沾上贴纸的吊牌一同拎起放到一边，在贴的过程中没有将贴纸全部按下，省去再次拿吊牌的时间，不要小看这1-2秒，一天下来却是一个可观的数字。

象这样可以提高生产效率的方法，在生产现场还很多，目前已经采集一部分视频供车间培训。今后，我们还要继续深入车间挖掘现场的生产效率，通过跟踪分析将一些不合理多余的动作进行简化和标准化，对一些不合理的工艺和操作及时提出合理的改进建议，降低公司的运行成本，提高公司的竞争力。

(泰慕士·杨本祥)

人一生中最重要的的是专注

半个多世纪以来，沃伦·巴菲特一直都恰到好处地把握了时机。对于这位传奇投资家，他的长期投资取得了惊人的回报，甚至有些学者都不敢相信，认为这只是侥幸成功。

巴菲特把自己的成功归结为“专注”。施罗德写道：“他除了关注商业活动外，几乎对其他一切如艺术、文学、科学、旅行、建筑等全都充耳不闻——因此他能够专心致志追寻自己的激情。”

施罗德说，巴菲特10岁时，父亲提出带他旅行，他要求去纽约证券交易所。不久之后，巴菲特读到了一本名为《赚1000美元的1000招》的书，他对朋友说要在35岁前成为百万富翁。“在1941年的世界大萧条中，一个孩子敢说出这样的话，可真是胆大包天，听上去有点傻得透顶了。”施罗德写道，“但是，他很可能自己能够实现这一梦想。”

专注不但是做事情成功的关键，也是健康心灵的一个特质。专注就是注意力全力集中到某事物上面，与你所关注的事物融为一体，不被其它外物所吸引，不会萦绕于焦虑之中。

不能专注的人，也就不能放松。专注与放松，实际上是同一枚硬币的两面而已，专注也是幸福人生的一个关键特质。

(大东 郑晓霞)



我非常荣幸参加了江苏省非公企业“双强”党组织书记示范培训班，三天半的学习，理论性、实用性、操作性都很强。通过这次培训，我和大家一样，感受颇深，受益匪浅。拓宽了我的视野，提高了我的认识，丰富了我的知识。同时，面对当前的新形势和非公企业党建工作的新要求，我也深感自身的差距，深感肩上的重任，引发了我对非公企业在党建工作方面的思考，增强了做好本职工作的紧迫感，明确了今后需要努力的方向，更使我懂得党组织书记达到“双强——服务发展能力强、凝聚员工能力强”必须具备三个力：洞察力、想象力、执行力。

通过培训，结合公司实际，现就本人如何做好“双强”书记，谈几点感想：

一、勤于学习。当我接到组织部门的通知，要参加全省“双强”党组织书记示范培训时，我就在想：自己是党务战线上的一名新兵，接手党支部书记这项工作才一年多，是否能胜任此次“学习深造”？通过几天的学习培训我觉得来了很值得，收获很大。更重要的让我明白了，非公企业党建工作正不断地发展变化，党组织书记的知

识必须与时俱进。我觉得自身的知识与新时期“双强”书记要求还有很大的差距，所以要学习、学习、再学习。不仅自己学习，回去以后还要带领党员、管理层一起学习，深入推进创建学习型党组织活动，结合建党90周年开展好一系列学习活动。使全公司的党员、员工和各部门主管的学习氛围更加浓厚。

二、勤于沟通。以前一直认为我们的党建工作还做得不错，活动还算正常，党员能带头发挥作用，因为他们的表现，总比普通员工好，谈业绩最突出、谈奉献最明显、谈吃苦最乐意。当我听了陈惠芬书记和省信访局张云泉委员的介绍后，深深体会到：群众工作无小事，在工作中我们要诚心诚意地为员工解决问题，员工的困难就是党组织的困难，员工的需要就是党组织要做的，做好桥梁纽带作用，这种思想境界真值得

我们回去要很好地进行补救、补课和完善：一是把工人当作朋友，二是把下级当作能人，三是把同事当作亲戚。调动一切可以调动的积极性，最大程度地体现对员工的人本关怀，时刻关心他们的工作、生活、思想和家庭情况，正确理解他们的适当诉求，多与他们交心，及时帮助他们解决现实中的困难、困惑和实际问题，将他们的冷暖

挂在心间，增强企业的凝聚力，让他们真正感到了党组织在企业文化建设和凝聚人心方面的作用。今后，我将通过与上与下、与内与外的积极沟通，让我们生产经营的效率更高，效益更好，使员工的福利更多。

三、勤于思考。梁作民教授“理念和思维创新”内容的解读对我启发很大，使我懂得一切的创新都得从思维开始。我们以前把党建工作看得非常简单，满足于“三会一课”制度的执行，满

保持昂扬状态，争创“双强”书记

足于发展党员，满足于支部堡垒和党员的先锋模范作用引导。新时期的外资企业在党建方面要充分发挥政策引导、稳定维护和推动发展的作用，值得不断探索和创新，不论你的性别和工作岗位，你都必须要在创新中生存，在创新中发展。外企党建开展的关键是取得领导的理解、认可，使员工潜移默化地感觉到党组织的温暖，使党员体会到党组织是精神之家，使上级党组织放心。作为书记不仅要思考企业的发展壮大，而且要思考党建工作为企业的发展做出哪些贡献？党员的带头作用发挥怎么样？员工的积极性创造性发挥得好不好？经常性的思考，会让我找到企业发展过程中党务工作的着落点和关键点，围绕这些着落点和关键点，今后，我会把勤于思考作为一种行为习惯，不断思考企业党建创新方式方法。通过创造性的借鉴和思考，从自身做起，运用科学的方法做好党的工作，进一步强化奉献意识，保持昂扬的精神状态，强化学习、加强沟通、勤于思考，让党建工作为企业的可持续发展保驾护航。

(会馆 宣扬)