

# 今日英瑞

吴文贵 题

2011年9月19日  
星期一  
农历辛卯年八月三十

江苏英瑞集团 主办

第26期 内部读物免费赠阅

网址: http://azazaz.com  
邮箱: aztoday@azazaz.com



为了使江苏英瑞集团科学发展,在激烈的竞争中基业长青,7月30日,集团在如东召开了战略研讨会。图为与会人员在会场上合影留念。

## 大东公司

### 苦练内功用实招 降本减耗增实力

本报讯:大东公司在上半年取得主要经济指标比上年同期有较大增幅的基础上,下半年以来,在面对原材料大涨大跌,国际市场萎靡走下,毛巾市场动荡地震的情况下,公司总经理室审时度势,总揽经济全局,适时调整市场应对措施,提出了在市场考验的特殊时期靠管理、建制度、练内功、抓流程,用比别人更好的技术、更好的质量、更高的效率,更低的成本,争取客户,赢得市场,努力实现公司年初提出的全年经济目标的要求。

#### 降本减耗警钟长鸣。

按照公司总经理室的指导思想,公司管理部和生产技术部、财务部联合研究出台了全司成本控制体系,实施精细化管理,彻底根除大家大业大,大手大脚的陋习,从大处着眼,小处着手,一是狠治超报、超购、超储,对责任人进行经济考核。二是狠治跑冒滴漏,对水电汽消耗实行定人定机定区域逐户录入考核,对发生异常追根溯源,原因不查出放不下,改进措施不落实不放手。狠抓基础数据管理,并随数据分析,采取措施。印花污水热能回收工程顺利竣工,并投入运用。据测算每天可节省

标煤350kg,年节省费用可达10万元。冷凝水集中回收至水处理曝汽池,每天回收量达40吨,计100元,另外水温上升2℃,减少了生产过程中水的升温幅度,年节约5万元。在热风烘干机安装了节电器,节电率达4%。

东厂漂染自7月起建立了个人化的成本管理,烘干产量、耗用蒸汽值与奖金挂钩,每班进行记录,开展这个机制以来烘每100公斤毛巾,节约蒸汽0.1立方,以每月257吨烘干量计算,每月节约蒸汽价值达5万多元。

#### 岗位练兵提升效率。

东西厂缝纫车间在生产部IE工作小组的指导下,通过合理的指标、工价的测定,日工资分配方案的实施,缝纫、理巾、卷边、开裁、浴衣流水线的效率均得到较大幅度的提升,缝纫提升25%,理巾提升4%,卷边提升17%,开裁提升25%,浴衣提升21%,特殊产品缝制通过自制工作工具、方法改进,缝制的效率也有明显提升。

实习生基地通过双周、月、季产质量个人PK活动,形成了争冠军,夺红旗的良好氛围,缝纫产量月月递增。他们还根据

实习生对服装专业的技能特点,从8月初起引入浴衣制作,经过近一个月的训练磨合,一条流水线10名实习生目前的日产量平均达到10件,达到五年工龄老员工的水平。

#### 落实合理化建议见成效

厂庆月征集的150多条优秀合理化建议,工会会同管理部将此分解到相关部门车间去分头落实,已初见成效。东西厂织造车间对“提高翻改品种效率”的建议落实行动快,他们在改品种人员上机后,指派三班机修工对上机改品种的机台进行搞机,在8小时内将改品种的机台搞好,比原来减少了6小时,提高了织机的使用效率。

东厂漂染车间以往浆纱好轴率是个弱项。员工的合理化建议,使车间领导增强了改善这一现象的紧迫感。这个车间一改过去浆纱分前车的老做法,在人员配置上适当留有余地,同时推行浆纱机长负责制和机组捆绑考核制,使浆纱好轴率提高到97.23%,比上年提高了3.75%。

(大东 文武)

## 泰慕士精益生产——现场改善项目圆满结项

2008年来,泰慕士在精益改善之路上不懈探索,踏实前进。今年的精益项目主题是:立足现场改善,深化“准时化生产”,挑战“零库存”,实现“零浪费”。围绕这一中心目标,公司成立了“计划改善”、“数据改善”、“生产改善”、“工艺改善”、“品质改善”五个改善突击队。两个多月来,公司各环节在顾问的带领下,依靠团队力量,凝聚众人智慧,通过对生产现场排查,列出改善内容,制定改善措施,落实责任人,明确时间节点,使每一项改善点落到实处,取得了实效。

在计划改善上,对计划体系进行了优化,建立了生产排程系统,具有订单集中、数据共享、动态查询的功能,实现了95%以上的环节对计划的可执行节点,满足了计划的有序、节点可执行。在数据改善上,建立了多余正品管理机制,重点针对织造、裁剪进行了数据软件的开发,实现了数据交接的控制机制。在生产改善上,重点对精益生产“快速转产”的方法进行了实际应用,通过测定时间数据,不断试验、改善,对工序进行整合、调整,目前实验款的整体效率大幅提升,对后面上面的推广起到很好的示范作用。在工艺改善上,重点对克重、排料、损耗三个改善点进行攻关,建立了完善的规范,并对各规范进行了培训及实施。在品质改善上,调整了品质组织管理架构重新审定了质量检验标准和质量底线标准,建立了品管PDCA机制。

(泰慕士:王晓云)

## 泰慕士厂庆活动内容多形式活

金秋,硕果飘香。8月26日,南通泰慕士服装有限公司迎来了建厂19周年的好日子!为了迎接厂庆的到来,公司特别举办了一系列丰富多彩的文体活动,让所有员工共享这一快乐时刻。

在公司开展的员工羽毛球、乒乓球、象棋比赛中,共得到百余名业余爱好者的报名参加。

这边体育活动比赛的硝烟弥漫,那边厂庆征文比赛却散发出浓浓的亲情。大家或描写自己在公司成长的点点滴滴,或抒发自己见证泰慕士从小到大,由弱到强的19年发展史,在回忆与公司共同奋斗的岁月里,有艰辛,有汗水,但更多的是看到公司不断壮大的喜悦和自豪。朴素的文字满载着员工真挚的情感,字里行间感受到的都是员工对公

最近,从英瑞纤维河北纺纱厂传来好消息,21台细纱机已正常运转,日产量4.1吨,达到既定目标。

近两年沿海地区纺织企业受行业的特殊性及其它行业蓬勃发展的影响,人员流失,用工趋紧已非个别,已严重影响了企业的生存,日渐萎缩的生产规模已引得业主纷纷另谋出路。英瑞纤维公司人员流失也非常严重,公司决策层除了在想法用好安抚好现有人员的同时,于去年8月份果断决定将一部分设备转移,在河北蠡县合作成立了纺纱、织布两个厂,运作至今证明,公司充分利用当地的劳动力资源及销售网络,既盘活了设备又形成了健康的产销链,企业已日显成效。

河北纺纱厂设计容量25台细纱机及配套设

司深厚的感情。

厂庆当天公司举行了员工工间操、韵律操比赛。在比赛过程中,除了常规的动作外,各队使出浑身解数,展示了各自的团队风采,他们或增添前奏舞蹈,或创新团队口号;或变换队形,或运用道具,一场简单的做操比赛在大家的用心编排下变得精彩纷呈,为厂庆19岁生日当天送上最温馨的生日礼物。

除了公司厂庆举行的一系列外,公司还为每位员工准备了一次健康体检、一顿丰盛的节日午餐,发放了一套寓意与员工风雨同行的雨衣套装、一个关爱员工的安全头盔,以及一份按不同工龄发放的奖金,让员工共享企业发展的成果。

(泰慕士:丁晔)

## 英瑞纤维:

### 河北工厂日显成效

备,至目前为止21台细纱机已投入运行,其配套设施全部到位,并于今年3月份已产生效益,目标产量4.2吨/日,至目前为止已近目标。公司计划于本月底增加4台细纱机及包括捻线机在内的配套设备,再降低生产成本,提高产量。经测算新增设备投入后,一方面流程产量更加顺畅,另一方面外购外加工量的减少,尽可能节约原料成本,而最有利因素,就是从原料入手各环节均属自控管理,减少了外部影响效益

的因素,经测算每月可增加收入20万余元。

河北织布厂安装织布机154台,目前已开台110台,日产量已由3.7万米猛增到4.5万米。在此良好的态势下,织布厂干劲信心倍增,目标更高,一方面不断增加开台数,明年上半年将把154台织机全部运转并逐渐提速,日产量将会猛增到6.5万米,增幅达44%。另一方面将对流程管理实行精打细算,合理布局。

为了实现上述目标,英瑞纤维公司将沿着“南北两线连轴转,技术人力大增援”的思路,全力以赴支持河北工厂的发展,并将此作为英瑞纤维利润增长的又一大支柱。

(英瑞纤维:季国林)

## 泰慕士公司

### 风调雨顺十九年 员工倍感幸福

八月的初秋满载着希望和喜悦,泰慕士迎来了公司19周岁诞辰。生日的祝福里道出了每一位员工对公司最美好的祝愿,跳动的烛光中照亮了每一张幸福的笑脸,和泰慕士牵手十九载,员工们磨炼了技能,也享受着幸福。

#### 发展创造幸福

1992年8月26日,一个以“时代”命名的企业在如皋这片热土上崛起,弹指一挥十九年,理想已在这里实现,泰慕士已从一棵弱苗成长为一棵挺拔的参天大树。

当年简陋的作坊式工场已蜕变为一个现代化的规模企业;几十台简陋的缝制设备已发展成为具有国际顶级技术装备的集织造、漂染、后整、裁剪、印花、成衣、整检一条龙的完整的针织服装生产链;从1999年亿元关的突破,2007年跨入2亿元的行列,到2010年3.5亿的新高,泰慕士犹如一匹逆风飞扬的黑马,成为行业内一颗耀眼的“新星”;“中国纺织服装竞争力500强企业”、“中国服装百强企业”、“江苏省服装行业五十强企业”等荣誉称号就是一个个里程碑,记录着泰慕士每一步成长的艰辛和成功的喜悦。

#### 分享,惠予幸福

经过19年的风雨历练,在全体泰慕士人精心呵护下,泰慕士这棵嫩苗茁壮成长,结出累累硕果。然而,公司在获得荣誉、成绩的同时,并没有忘记曾经辛勤付出的泰慕士人,她用自己甜美的果实回馈给每一个泰慕士人,让每个人都分享改革开放发展的成果。

在泰慕士,员工们真正能体会到什么是安居乐业、衣食无忧。2008年的世界金融危机,2009年行业形势的持续动荡,2010年的棉花价格暴涨,让众多的企业关门停产或减员降薪,大批工人失业,失去生活来源,而泰慕士员工收入不降反升,工资不断看涨,奖金不断翻番,年增幅达到15-20%。除此之外,全员五险一金,每年9月一周的带薪旅游以及公司刚刚发布的关于女工孕期、哺乳期保护的新规定,使怀孕女工、哺乳期女工的关爱从工时、工资、工种上落到实处,也让全体员工感受到公司全方位的关爱,让员工真正体会到“快乐工作,健康生活”的乐趣。

#### 成长,感受幸福

泰慕士是员工们成长的舞台,在分享企业成果的同时,伴随着企业的成功,员工们也在收获着个人的成长。

人才库、通讯员队伍、员工艺术团,让员工找到实现自身价值的平台;而随着企业转型升级的要求,技术研发中心的建立、持续四年精益生产项目的培训、与知名大学产学研合作的开展、合理化建议、专项技能培训、劳动竞赛;在公平、公正、开放的工作、学习环境中,员工享受着公司最好的福利——培训,让自己不断提升和成长。

工作的成功给员工带来了更多的自信,爱心的付出则会为员工带来更多的幸福收获。“南通泰慕士爱心基金会”这一爱的奉献平台,不仅让50位“爱心妈妈”在付出爱的同时,也收获了一份亲情,得到了一个更充实的人生。更让全体员工都沐浴在“爱”的氛围中,在“爱”的传递中感受幸福。

(泰慕士:丁晔)