



7月14日,在泰慕士公司总经理室的亲自率领下,泰慕士管理团队一行40余人,来到集团兄弟企业大东有限公司交流学习。

大东公司和泰慕士公司同为集团的两大核心工厂,长期保持着密切的联系,双方经常互派管理人员对口学习,在技术创新和管理举措上共同交流、共同提高。

对泰慕士管理团队的来访,大东公司给予了高度重视和热情接待,高军总经理全程陪同,并亲自为泰慕士学习交流人员上了一堂生动的形势教育课。通过观看大东公司的企业视频介绍,参观与职校联办的教学实习基地,参观东、西两个厂区生产现场,大家都对大东公司新厂区的规模和5S现场管理叹为观止。

大东公司是集团投资人吴文贵先生在中国投资的第一家企业,无论建厂历史、规模优势和管理水平,都是集团内的老大哥企业,多年来也一直是集团内各企业学习的榜样。

调整,形成了两地四厂的运营模式,提升了企业的社会形象,打造了企业核心竞争力。面对成绩,大东人不骄不躁,虚怀若谷、不断学习,向同行学,向兄弟工厂学,向知名企业学,也向名不见经传的小厂学,让自己“站在巨人的肩膀上”,向着更高的目标——打造“中国毛巾质量第一工厂”的奋斗目标努力,向着“世界品牌、百年大东”的美好愿景进发。

一天的学习交流,大家都感到收获很多、受益匪浅。特别是大东人面对市场所具有的敏锐的忧患意识,让我们看到了大东人“和衷共济、追求卓越”的精神所在,看到了大东人“雷厉风行、一呼百应”的工作作风,看到了大东人“整合借力、突破常规”的创新思维。学习归来,总经理室就组织大家谈体会、交流心得,查找差距,一轮新的比学赶超活动在泰慕士就此展开。

互勉互励 携手并进

泰慕士管理团队赴大东公司交流学习

9月17日,崇川区第四届职工技能大赛“英瑞杯”针织服装制作专场比赛在我集团举行。15名参赛选手来自崇川区8个街道所辖企业,经过激烈的竞争,江苏英瑞集团朱红娟荣获第一名、卞勇云荣获第二名。

朱红娟、卞勇云二位员工,进入集团服装厂几年来,虚心地向师傅学习缝纫技术,高标准地要求自己,练就了一手好本领,终于在职场竞赛中如愿以偿。

附图1:集团总经理宋秩宗向夺冠者颁奖

附图2:集团总经理宋秩宗和服装厂负责人黄正忠与获奖员工合影。

勤学苦练结大果 职场竞赛夺佳绩

集团服装厂两员工在崇川区技能大赛中夺冠



大东公司

切实履行社会责任 主动实施节能减排

被市表彰为“十一五”节能工作先进企业

在8月17日召开的南通市节能工作会议上,大东公司被表彰为“十一五”节能工作先进集体,全市共21家企业受表彰,如东仅两家。

“十一五”期间,在市、县政府的正确领导下,大东公司以科学发展为指导,把节能工作作为调整经济结构,转变发展

方式的重要抓手;作为应对国际金融危机,推动企业稳步前进的重要内容;作为减缓和适应全球气候变化,促进可持续发展的的重要举措,坚持结构节能、技术节能、管理节能三措并举,并推动了结构大调整,产品大转型,布局大跨越,万元产值耗能明显下降。

去年以来,大东东厂漂染车间的染色量从原来的月产80吨左右提升到150吨以上,导致用水增加,而水处理的曝气池当时设计时只有150吨左右,蓄水量小,瞬时出水率不能满足漂染需求,一直通过人工手动开启自来水辅助制水,这样一来,首先是深井水和自来水的比例不能恒定配比,导致车间的软水中有效氯的成分不一,严重影响染色的上色率,染色重现性差,增加复染率,其次,自来水的用量增加,增加了公司成本,再次,曝气池的容量有限,常常会出现供水不足导致交换器抽空影响水质,或者由交换器暂停后水溢出浪费的现象。

经设备处周扬和水处理刘桂军等人的研讨后,把原来一直闲置仅供消防用的300吨消防池和曝气池进行管道串联(仅用了9000多元),也就是说曝气池的容量一下子变成了450吨,增加了深井水蓄水量,这样一来,深井水就24小时不停的恒定

水处理工段

巧用消防池,降本增效提质量

出水,既满足了车间产能需求,质量得到了保证,还节约了自来水成本,同时解决了由深井水和自来水混和造成的漂染质量问题,自来水用量从原来的20%下降到目前的10%以下,月节约自来水8000吨左右,按每吨自来水2.5元计算,年节约自来水费20万元以上。除此,由于曝气池的容量增加,增大了周转时间,不再出现供水不足或溢出现象,减少了操作工的工作量,真正做到了降本增效提质量。并且,消防池的蓄水量也在原来的基础上增加了150吨,进一步符合消防验收的要求,可谓一举三得。

公司总经理室一班人以履行社会责任为己任,把节能减排工作列入重要议事日程,果断决策淘汰了4台燃煤锅炉,引进了238台套国际国内用电量小、运行效率高的设备。全司普及节能照明灯具,使用变频器,采取了冷凝水热能回收利用等节能减排措施,并发动员工为节能减排献计献策,不但获得了良好的社会效益,还获得了较好的经济效益,在低碳生产、清洁生产方面,迈出了坚实的一步。

(文武)

(大东 杭永军)

南通泰慕士爱心基金会

为帮扶孩子举行上大学欢送会

对于刚刚考上大学的陈春燕来说,这个大学梦有着别样的感受,从面临辍学到泰慕士爱心基金会的资助,再到顺利走进大学的校门,一点一滴都包含了太多的感动、太多的回忆。开学前夕,泰慕士爱心基金会为陈春燕举行了一场特别温馨的大学入学欢送会。

自2008年1月,泰慕士启动“爱心妈妈”贫困孤儿助学基金开始到“泰慕士爱心基金会”正式成立,家住林梓镇的陈春燕有幸成为接受资助孩子中的一员,并与公司员工吴斌、张芹夫妇形成“爱心家庭”。初识陈春燕,那一贫如洗的家境、孤单寂寞的眼神、勤奋好学的精神感染了泰慕士公司前去走访的每一个人。四年来,经过“爱心妈妈”和“爱心爸爸”的细心呵护、无微不至的关怀以及享受着泰

慕士爱心大家庭的温暖,让我们看到了一个自信开朗、积极向上的阳光女孩,在今年高考中陈春燕以优异的成绩被南京工业职业技术学院录取,成为泰慕士爱心大家庭中第一个走进大学的孩子。

自结对帮扶以来,泰慕士爱心基金会为陈春燕交纳了各项学杂费、生活费等费用共计15000多元,随着今年大学入学报名,目前基金会已经为其交纳学杂费近6800多元,加上开学后的生活费

用,全年的费用将近13000多元,预计三年的大学费用近40000元。对此,基金会理事长杨敏表示,基金会将会全力给陈春燕创造一个宽松的学习环境。除了给予费用的资助以外,欢送会上,杨敏理事长还特地为陈春燕准备一只大大的行李箱,就是希望通过这只行李箱把基金会陈春燕长期的关爱,把爱心妈妈对她的呵护,装满箱子一起带走,让爱陪伴她走好未来人生的每一步,同时,也希望陈春燕在大学三年的学习、生活中,能够自立自强,通过自己刻苦地学习,把自己培养成对社会有用的人。

(泰慕士:刘和兵)

英富印花

创新工艺 降本十万

最近,南通英富印花有限公司通过创新工艺,消化了诸多不利因素,提高了企业竞争力。面对化工染料涨价而印花价格不涨,利润空间非常小的情况,英富印花公司认为企业的核心技术,对企业发展具有深远影响。只有不断推陈出新,企业才能不断发展壮大。企业要想生存,就必须不断的研发新技术,千方百计降低成本,这样企业才能立足于这个社会。

“万代”客户是英富印花公司从投产至今的老客户,年加工量在76万件左右,客户印

花套色很多,两圈生产的进度已经不能满足客户需求,但是一圈生产网版承受不了高温容易被拉大变形,生产进度异常缓慢,同时原材料浪费严重。针对这一弊端,工艺部寻求新材料,与生产部共同研究,通过3天的试机实验,终于研究出还用小烘干机烘干,同时还由钢丝网替代丝网网版的技术,据统计钢丝网可以使用7天比以前普通网版使用寿命长一倍,同时大大提高了生产效率,成本只用一半,每年可为公司节约10万元。

(支晓玲)

七月如歌
七月如火
骄阳也分外热切
如火如茶的夏
却是生命力最旺盛的时刻
万物竞艳
在这热情的季节
我们释放出最热烈的激情
用勤劳的双手描绘
色彩斑斓的画卷
编织
绚烂夺目的锦绣
挥洒的汗水
是最晶莹最璀璨的珍珠
轰鸣的机器奏响了
和谐悦耳的乐章
勤劳坚韧的六安英瑞人
蕴育着令太阳也要胆怯的能量
散发着耀眼的光芒
照亮
七月的流金岁月
硕果累累的金秋
迎接

六安英瑞 薛磊