

大东精益生产积极推进

九大项目 如火如荼

11月10日,大东公司东西厂合计9个精益生产改善项目正式启动。一个月来,根据启动会议上制订的具体项目、计划。各项目小组在顾问的带领下,群策群力、充分发挥主观能动性,各项工作取得阶段性成果。

生产计划改善组根据主生产计划升级,以打造“精确计划、精准执行”为目的。计划科对相关的表格、制度进行规范,以织造精确计划为龙头、各车间计划员联动,推行节点制度、及时反馈、透明运行。最新统计,在50周织巾周计划符合率达到95.83%,漂染的周计划符合率达到97.74%为,缝纫达到78.69%。

印花快速换模项目改善以来,印花车间积极主动的组织 and 调动员工,将大量的内作业改为平行作业,杜绝平时有

人做、有人看的现象。整体现场分工有序、一呼百应、上机转产工作一气呵成。据统计,平均换模转产时间缩短20%。

缝纫车间一改卷边、缝制、理巾、验收等工序“各自为战”的现状。引进安装一条16米长的

的传送带,各工序围绕传送带生产、减少重复用工和搬运时间,流水线作业初具雏形。

对织机快速转产的工作,车间打破常规,实行人员、流程的优化。常规换品种、需要卸机、穿综、上机、搞机等工序,整个周期超过36小时。车间实行集中有生力量、专业人员和辅助人员共同协助,对织机快速转换集中打“歼灭战”。在12月5日的现场演练中,早晨7点30分开始,下午5点, SX80150 这款新品正常开出运行。

其他的各个改善小组也都积极响应,抢时间,抓进度,充分利用调动顾问指导,管理人员自己上、员工积极参与等“人”的因素,收获颇丰。一个多月以来,看到了改善的初步成果。

(大东 曹新雷)

英瑞染织公用工程部张志成部长一直被大家誉为公司技术革新能手,多次获得社长奖,他带领的维修人员长期服务于生产一线,为公司的生产技术改革做出了不凡的成绩。

理布是染织公司后整理车间比较单一却又较繁重的工序,原安排4名操作工从事此工作,有时忙时除车间安排人帮忙外,公司还组织日班人员帮助一起理布拆线。你可别小看这个工序,它的脱节将影响定型机的有序生产。由于染色脱水后的布都是湿布较难理,遇到氨纶类的布还要一边拆线,一边理布,并辅以退捻,有时遇到易断的线,加之退捻时后面布又在加捻,所以一个班下来手酸腰痛,很多人都不太乐意从事此工种,公司也一直在考量对此工序的改进。

两年前,公用工程部张部长曾组织维修人员对此工序进行改进,他们利用土办法,在墙上安装拆线装置,这样也减轻了操作工的劳动强度,但由于拆线速度加快,布加捻也快,一个问题解决了,新的问题又产生了,另对易断线的布就不可以去理,所以最终也未能被操作工接受。

随着目前劳动力紧缺,对单一劳动强度较大的工序更是无人问津,因此减轻劳动强度,用机器代替手工,提高劳动效率又作为公司的一大课题。公司生产总经理带领公用工程部张部长、后整理车间杨主任一起走出厂门,进行调研,参观兄弟公司后,决定购买一台自动退捻展幅机,这样解决了染色脱水后自动解捻转为平幅状落布。减轻了操作工的劳动强度和提高了工作效率,但由于该机器不备有拆线装置,所以对氨纶类布面要拆线还是需要人工,为了能使此机台的功能更加完善,公用工程部张部长又同部长助理顾建卿一起搞起设备革新,在此机台上安装自行设计的拆线装置,一开始虽然好拆线,但布还没理几米长就断线了,操作工只好停车再找线头开机,如此停停开开,操作工感到很不方便,遇到氨纶类布就不愿意用机台操作,还是人工来拆线理布。张部长、顾助理看在眼里,急在心上,他俩暗暗下决心,一定要攻克这个难关,他们就到机台边仔细观察,慢慢琢磨,找出问题的关键就是拆线需同退捻同步,经过一周数十次的实验,他俩终于攻克了这一技术难关,使拆线同退捻同步,不但减轻了操作工的劳动强度,还减少了用工量。

(会馆 邱志玲)

急生产所急 解瓶颈之难

张志成、顾建卿攻克拆线与退捻同步技术

泰慕士两员工荣获

江苏省针织行业纬编操作能手称号

2011年全国纺织行业“佰源杯”纬编工职业技能竞赛江苏省预赛于11月25日、26日在江阴进行,来自全省各大针纺织企业的技术能手参赛,泰慕士公司选派织造车间挡车工徐湘娟、石巧云参赛,在高手云集中获得较好成绩。被组委会授予“江苏省针织行业纬编操作能手”称号。这两名女工将于12月上旬参加全国比赛。(泰慕士:王晓云)

泰慕士公司三款新型面料

通过省新产品、南通市科技成果鉴定

11月26日上午,由省、市经信委和科技局组织的“江苏省新产品、南通市科技成果鉴定会”在南通泰慕士服装有限公司大会议室召开。由南通大学、南通纺织职业技术学院、国家丝绸及服装质量监督检验中心等专家、教授组成的鉴定委员会,对泰慕士公司“圆筒氨纶汗布”、“绿茶素抗菌面料”、“低纬斜大循环彩条单面汗布”三个新产品进行了科技成果鉴定。

泰慕士公司从2005年开始,公司启动了面料生产线技改工程,先后投资一个亿,引进了具有国际先进水

平的高档面料生产设备,并于2010年成立了“江苏省(泰慕士)高档针织面料技术研究中心”,以此为平台,不断加大技术投入和人才引进,加快新产品、新技术的研发,取得不少研发成果。

专家们经过对三款新产品进行认真的审查质询,一致认为:以上三个新产品符合国家产品标准要求、技术国内领先、安全性能稳定、市场前景良好,确认通过江苏省新产品鉴定和南通市科技成果鉴定。

泰慕士:小王

近日,泰慕士基金会组织了一次温馨、感人的两周年庆祝活动。南通市妇联、如皋市政府、如皋市人大、如皋市政协、如皋市委宣传部、如皋市妇联等相关部门领导应邀出席庆祝活动,同时,爱心妈妈们把50位孩子接到了身边,一起回顾他们携手走过的爱心之旅,一起感受着这份属于他们的幸福和感动。

活动中,爱心妈妈和孩子们都分别回顾并讲述了他们的爱心

将爱延续 让梦飞翔

——泰慕士爱心基金会成立两周年活动花絮

帮扶感想。孩子们讲到动人之处,情不自禁的流下激动的热泪,让在场所有的人都为之动容,孩子们的热泪表达的是一种由衷的感激,一种切身的归属感和幸福感。

自爱心基金会成立两年来,基金会已接受员工自愿捐赠达65710元,个人最高捐款金额高达3000元,捐款人数超过400多人。

应邀出席两周年的南通市妇联沈主席和如皋市政府缪市长在活动仪式上

分别作重要讲话,他们对泰慕士在爱心事业上所作的努力给予了充分的肯定。

基金会安排爱心妈妈带着孩子们来到如皋科技馆参观,让孩子们领略了现代科技的智慧、感受了现代科技的魅力,让孩子们增长的知识。

(泰慕士:晓旺)

六安英瑞食堂和宿舍

在评比中双双获奖

10月10日,从六安市金安经济开发区传来喜讯,六安英瑞公司荣获六安市金安区总工会颁发的“职工满意食堂”、“职工满意宿舍”荣誉称号,成为金安区、金安经济开发区一百多家企业中唯一一家获此两项殊荣的企业。

今年5月,金安区总工会在全区几十家规模企业中开展了“职工满意食堂”、“职工满意宿舍”的评选命名活动,区总工会组织人员,深入到企业职工食堂和宿舍现场进行综合考核、严格评选,六安英瑞公司无论在硬件、软件和职工满意度等方面都更胜一筹。

六安英瑞公司自成立以来,始终坚持“以人为本”,坚守“企业关爱员工、员工关心企业”的文化核心理念,在规范用工的同时,着力改善员工生活。食品采购、餐具使用、餐厅卫生、以及服务人员的健康标准按照《卫生法》严格执行。员工宿舍在增设空调、洗衣机等硬件后,今年公司又在文化细节上改善,在每层楼新增了文化活动室,安装了数字电视,极大丰富了住宿员工的娱乐生活。让员工在六安英瑞工作倍感幸福和快乐。

(六安英瑞办公室)

今年这一轮生产旺季需要激光切割的辅料呈现品种多、量大的特点。绣花车间的班长手里拿着一叠切割计划单,内心是又喜又忧。喜的是订单充足,可以卯足劲大干一场,忧的是一台切割机不知如何安排生产才能保证后道供给。

首先安排生产的是某两款肩带的切割。这两款肩带订单合计接近45万件,它只有0.3厘米宽,35.2厘米长。如果根据以往的操作,先把肩带合并,放在切割机后面,由操作工在机台前弯着腰,伸长手臂一根一根地拉过来排

创新思维提效便在其中

——泰慕士绣花车间自制肩带切割小工具

列整齐然后再切割。一天下来,大家颈酸腰痛,苦着脸一统计,两人7.5小时切割了5500件,平均一人一小时才切割了366件。班长看着大家又是心疼又是着急:有没有更好的操作方法既能减轻大家的劳动强度又能快速提高产能呢?

站在机台前,班长的目光落在机台上的激光切割处。如果用一根粘上双面胶的铁板条,把肩带一根根地粘在上面,切割时只要拿着铁条,可以一下子就

把肩带全拉过来?在激光切割处再放置另一根粘有双面胶的铁板条,把要切割的肩带用手按上去再切割,两根铁板条轮换使用,大家可以不用频繁地弯腰伸臂减去许多劳作的辛苦?她为这个想法兴奋不已,说干就干。她去动力办找刘主任要两根铁板条,按照所想的试一试,效果不错。唯一遗憾的是,肩带根与根之间容易粘接在一起,这样做势必会影响成衣机工的效率。有了初步的胜利,班长信心大增,她又跑去工程部请人帮忙制作了几块排列着一个个小圆孔的模板,把肩带一根根从圆孔中穿过再粘贴在铁板条上,这样切割肩带就不会出现粘连了。

大家在班长的指点下尝试着操作,并在此基础上不断地改善。如今,一个人每小时能生产1250件,比原先的生产效率提高了3.5倍,大家的脸上露出开心的笑容,笑得最开心的当然是班长郝文兰,提高了效率,节省了工时,那可是为后面其它款的生产争取了时间!

(泰慕士:葛良琴)



图为改进的工具正在生产中

做一个... 习力的... 前几... 则小故事... 有一个... 分到一家... 成为这家... 历最高的... 但他一直... 赏,觉得... 能力都不... 以也不愿... 事多交流... 也无大的... 一个... 他到单位... 一个小... 鱼,正好... 一个同事... 他只是微... 点头,和... 历不高的... 啥好聊的... 不一... 一个同事... 伸伸懒腰... 从水面... 走到对面... 大学生的... 快掉下来... 飘,不会... 是一个... 个同事... 回来的时... 也是蹭... 上漂回来... 回事?大... 好去问... 学生哪!... 过一个... 一个同事... 来,走几... 蹭地飘... 厕所,这... 更是差点... 会吧,到... 湖高手... 方?... 大学生也... 这个池... 是围墙... 厕所非... 时间的... 位上又... 办?大学... 意去问... 憋了半天... 身往水里... 不信他... 水面,我... 能过... 只... 声,大学... 水里,同... 他拉起... 什么要... 问:为什... 以走过去... 两个... 一笑:这... 两排木... 两天下... 好在水... 都知道... 位置,所... 着椅子... 么不问... 现在... 里有许... 学历高... 特学历... 学毕业... 自以为... 问,但是... 表过去... 力才能... 尊重经... 能少走... (3)