

以空杯心态不断地学习

为了让新入职的大学生更深入地了解英瑞集团的企业文化和管理理念,10月27、28日集团组织我们新进的大学生进行了培训。

第一天宋总简明扼要向我们介绍了集团旗下各个公司的情况,并且讲解了我们的社训:谦虚 诚信 创新 感恩。还观看了会长演讲视频和5S现场管理、团队精神教学录像。通过学习“5S”,让我了解到“5S”是整理(Seiri)、整顿(Seiton)、清扫(Seiso)、清洁(Seiketsu)和素养(Shitsuke)这5个词的缩写。5S现场管理主要是通过规范现场、现物,营造一目了然的工作环境,培养员工良好的工作习惯,最终提升人的品质。团队精神是一种信念、一种价值观和行为准则,它体现着企业的凝聚力和向心力,是企业的魅力、核心竞争力所在。团队精神的奥妙之处在于它能在潜移默化中激发团队成员的事业心和责任感,为团队工作注入强大的能量,从而使整个团队拧成一股劲,形成一个团结共进、众志成城、步调一致的团队,使企业在激烈的市场竞争中站稳脚跟,取得又好又快的发展。

第二天我们在接待人员的热情指引和讲解下,参观了集团——英青——大东——英瑞纤维——泰慕士,通过参观集团各公司,让我了解到英瑞集团主要从事生产、经营毛巾产品、针织产品、梭织服装三大系列。集纺纱、机织、针织、印染、绣花、成衣多工序于一体的企业。每个公司都是围绕着社训来展开自己企业文化和管理理念。感觉受益匪浅,同时也认识到自己的很多不足与差距,这次学习无疑对我们工作的改善有深刻的教育和借鉴意义。做任何事情从速捷起,从小做起,做实;多带几个问题去工作;合理安排好工作时间;用心做事,用心做人。作为新员工我会以空杯的心态,虚心学习,不懂的地方及时请教领导,将自己优越的方面展示给大家。

今天的成就就是因为昨天的积累,明天的成功有赖于今天的努力,我愿与大家一起去努力开拓更加美好的明天。(英豪营业部:陈海莉)

“爱”在英瑞

——参加集团培训的一点感悟

10月27日我怀着对英瑞的好奇参加了为期两天的新员工培训,学习了解英瑞的成长历程,看到英瑞今天的辉煌,以我将成为英瑞的一员而感到骄傲和自豪。

英瑞自1987年5月在如东县创办大东有限公司至今,秉承“热情、敬业、创新、感恩”的企业精神先后又成立了十个子公司,拥有6000多名员工。企业今天辉煌得益于公司各位领导审时度势,严格管理,及各位员工的积极响应,职业素养,英瑞集团员工从步入集团伊始就明确企业的一个响亮口号“志在一流”,并在为此目标奋斗的过程中保持一致的步调,不断提升产品质量,提升企业形象。

在参观过程中给我印象最深的是如皋泰慕士服装有限公司,虽然汽车刚驶入泰慕士的时候它并没有如大东公司的厂房气派,但通过接下来的领导讲话,参观车间,我深深的感受到这个公司有一股很大力量在员工间蔓延——爱。这是企业对员工的爱,员工对企业的爱,企业对社会爱,社会对大家的爱。

为了关爱社会上的贫困孤儿,泰慕士公司于2008年1月26日,启动50

万元资金,设立“贫困孤儿助学基金”,无偿帮助面临失学的孤儿。经过认真走访,公司最终确定了21名符合接受资助条件的孤儿,并在员工中为这批孤儿招募了21名“爱心妈妈”。在“爱心妈妈”们的精心呵护下,21名孤儿找回了久违的母爱和幸福。“爱心妈妈”的帮扶成果更加坚定了泰慕士将这项爱心事业长久运行下去的信心。2009年继续捐助200万元,建立起具有独立法人的“南通泰慕士爱心基金会”,用于帮助更多的社会弱势群体,拓展爱心范围,同时再在全市范围内选定29名孤儿与员工结成帮扶对子。

大爱无疆,爱的暖流在英瑞涌动,我仿佛进入了爱的世界。(会馆市场部 蔡燕)



积极主动,凡事提前五分钟

——参加集团培训之感

刚走出大学校门,我就很荣幸地成为南通大东有限公司中的一员,怀着自己美好的希望和从零开始的心态,开始了自己人生的新征程。为了让我们更快地了解集团、适应工作,10月27日和28日,集团特地组织了集团旗下各个企业新进大学生集体培训并参观集团各企业。对员工培训的重视,反映了公司“重视人才,培养人才”的战略方针。

那天,参加培训的大学生精神面貌都很好,利用这次机会,集团各个企业的新进员工



图为英瑞集团常务副总经理宋秋宗在给大学生讲课

聚集到一起相互之间有了一个了解,并就一些问题进行了交流、讨论,更让我们充分了解了集团的发展史、集团未来的发展前景,以及集团对我们的期望。领导们也把他们多年宝贵的经验毫不吝惜的传授给我们,我们真的获益匪浅。我们对集团的未来和大东公司的未来充满信心,并且自己也有了努力的方向、奋斗的目标。

28日晚上回到宿舍后,久久不能入睡,我想了好多,感触最深的就是要学会积极主动。

培训让我的心胸豁然开朗,抛弃以往的拘泥和缺乏勇气,重新找回失去已久的自信,也让我有了不少的人生感悟。社训“谦虚、诚信、创新、感恩”,我觉得一个人如果能做到这八个字就真的可以很好的做事做人了。“我不相信被动会有收获,凡事一定要主动出击。”这句话是当代最伟大的篮球巨星迈克尔·乔丹说的。事实上积极主动会让很多难以解决的问题得到解决,使很多看起来不能实现的愿望得以实现。对刚刚踏上工作岗位的我们来说,如何更快的完成角色转换是非常重要的和迫切的问题。走上社会之后,环境和生活习惯都会发生很大变化,如果不能尽快适应,必定会被残酷的社会淘汰,我们自己要积极主动的尽快让自己适应职场。

车间的实习,让我收获颇丰。古语“三人行,必有我师”,说的就是每个人都可以是自己的老师,要虚心向别人学习。在大东东厂车间实习了两三个月,后来到了大东西厂,在实践中真的学到了好多书本没有的知识。不懂的东西就主动请教车间的师傅和车间的员工,知不足而好学,学然后知不足。我们工作要有责任心,要有一种主人翁的态度。只有主动把自己放在主人翁的位置上,真正以公司为家,才会有最大的工作热情。作为员工,要想获得最高的成就,就要永远保持主动率先的精神,在工作中投入自己全部的热情和智慧。成功取决于态度,时刻牢记自己肩负的使命,知道自己工作的意义和责任,并永远保持一种自动自发的工作态度,为自己的行为负责,坚持不懈的努力,终将到达成功的彼岸。那些获取了成功的人,正是由于他们用行动证明了自己敢于承担责任而让人百倍信赖。

通过培训我会不断提升自身水平,踏踏实实的工作,为公司的明天做出自己最大的贡献。(大东 张艳)

成熟的蜕变

集团聘请知名顾问给我们灌输新知识、新理念,为我们在商场上的竞争打下坚实的基础。

成熟使英瑞人懂得更要诚信;诚信是中国传统文化的美德,古人云“人无忠信,不可立于世”,“人而无信,不知其可也”;诚信是企业之间形成良好沟通的桥梁,企业以人为本,诚信待客,在社会上树立威信,建立文明形象,打造出客户最信赖的品牌;我们决不能自私的伤害客户的利益,诚信待人,企业之本,满足客户的要求,精益求精,与客户实现双赢。

成熟使英瑞人懂得更要创新;创新是世界进步的动力,更是企业发展的动力,有了创新的精神,我们就有了前进的希望。中国有句古话,常有所疑,是创新的开端;勇于破疑,是他新的动力。我们每个人都还应拥有创新精神;我们不应墨守成规,要放开思想,突破传统,打破定势。工作中,我们需要创新,创新是世界进步的动力,有了创新的精神,我们就有了前进的希望。泰慕士开创了自己内衣品牌——绿趣 NATURE,以绿色、自然、舒适、无限拉伸为宗旨,打造出社会信得过品牌;大东

也拥有自己的品牌——DD毛巾,款式风格独特质地柔软,为客户创造出期望值很高的产品。

成熟使英瑞人懂得更要感恩;感恩是一种信念、一种情怀,懂得感恩的人,心胸开阔,性格开朗,“鸦有反哺之义,羊有跪乳之恩”,身为企业的员工,我们更要懂得感恩,知恩图报,递交好的结果换取公司的回报。然而,企业也需感恩才能在社会上有立足之地。泰慕士爱的文化感人至深,企业捐助了五十多名社会失学儿童,让他们重新走进教室,走进学习的殿堂,将来成为社会有用之才。

英瑞今天的成就便是由成长到成熟蜕变的一种见证。我们在前进中感受蜕变的力量;在蜕变中感受稳重、成熟;在成熟中收获睿智,稳步前行……相信英瑞这颗参天大树定会枝繁叶茂,我们将会与其一同成长感受这成熟的蜕变。(泰慕士:徐玲玲)

在集团舞台上扮演好自己

有幸参加了江苏英瑞集团举行的为期两天的新进大学生培训参观活动,对此颇有感想。

首先,宋总对企业形象及个单位的介绍,使我对集团有了一个较为深刻的了解。集团创始人吴会长从毛巾到纱厂到服装厂到最后组建集团,其创业历程让人不得不佩服其独有的智慧与才干。宋总用自身经验诠释了社训“谦虚、诚信、创新、感恩”的具体含义。即做人要谦虚,不耻下问,三人行必有我师,学会虚心向他人学习,做人做事都要做到诚信,在自己的工作中要创新工作方法工作理念,时时怀着一颗感恩的心去对待周围的人和事。同时,宋总还向我们提出了几点注意事项,微笑待人,换位思考,给人真诚的称赞,积极主动的态度,要有礼貌和公德心,要守时,不要随便放弃自己,保持整洁

等。这些看似是小的细节,却是做人做事不可或缺的关键所在。

接着,耿总介绍了财务制度与成本管理,她说收入涉及到价格及货款的回收两方面,她提出了货款回收的重要性,成本费用主要包含了材料人工和其他,其中材料又与消耗量和采购价格有关,而人工与人数、工资水平以及效率息息相关,另外,耿总还强调了财务费用即利息的重要性,利息=借款×利率,而借款=资金占有一经营负债—出资额,由此我们要降低采购价格和消耗量,控制用工数量,合理化工资水平,提高劳动者的技能和素质促进其工作积极性,合理安排好库存,提高经营负债来提高企业的利润。

后来,马总从自身经验告诉我们

如何成为一名优秀管理者,他用简洁的语言告诉我们要积极主动,向我们传授了成功的经验,即要做到以下九点:1.明确制定人生和职业规划。2.要有精确的时间管理,做到守时。3.让环境和工作约束你,要自立。4.处处做个有心人。5.学会总结和善于总结。6.要团结大局。7.确认严谨的工作作风。8.工作要沟通交流,特别是书面交流。9.对回报要淡定,更应该看到学习和锻炼的机会。

最后,我们在宣部长的带领下参观了集团,英青,大东,英瑞纤维,泰慕士等集团的各个企业,真正感受到了英瑞集团的实力,为能加入英瑞集团这样一个大集团而光荣,感谢英瑞能给我这样一个机会,也希望自己能在英瑞这个舞台上实现自己的价值。(会馆财务陈敏)