

在时代发展、社会变迁的大环境下,随着企业信息化进程的深入,无论是公司各级管理人员,或者身处企业信息化工作前沿的IT从业人员,都已经深感以往积累的企业管理知识已经不能满足于当前企业管理的需要,学习的欲望从未如此强烈。针对下阶段工作的需要和特点,本人深感信息化工作应当有几个转变:

1、由IT人员主导向各级员工参与转变

以往大家都认为信息化知识比较高深,应该由专业人员承担。其实这是对信息化概念的误读。IT人员只是掌握了IT技术,在实现和实施过程中承担了一部分工作而已。企业信息化是一个很大的范畴,需要各类专业人员的共同努力。

随着企业员工的成长,以及信息化工作方式的成熟化,需要大家发挥团队作战精神,紧密配合,通力合作。

2、由“自给自足”向“博采众长”转变

企业信息化工作之我见

企业从最初的求生存进阶到现在的求发展,无疑已经进入到一个新的阶段。如何更快的发展?在同行业竞争中立于不败之地?是决策层永恒的追求。但环境是变化的,竞争也是残酷的,只有更快的壮大自己,才能在竞争中抢占有利地形。这就需要提高成长效率,信息化工作同样如此。

过去“自给自足”的工作模式确实比较保险,实施成本也低,但受限于我们自身的管理和实施水平,因此给我们带来的变化不大。今后我们需要多走出去,请进来,更多的了解行业知识和当前信息化的应用水平,真正开始去学会采

纳新信息技术及产品,为我们所用,如此才会有更大的作为。

3、由“点”向“面”转变

此前,各公司的信息化工作都是以公司为单位进行的,信息化资源在兄弟企业间无法充分共享。如同产品采购,没有一个统一的平台进行,无形中既增加采购成本,又失去了我们的话语权。而且各自为阵的工作方式,也造成目前各公司信息化水平参差不齐,数据无法有效整合。一个公司的成功案例也无法快速在其他公司复制。如同现代战争中,海陆空如何联动,实现协调指挥很重要,因此当今世界大国都非常

重视联合指挥系统信息化平台的建设。

我想,信息化工作中,通过加强全局意识的转变,我们完全能够实现1+1>2的累加效应。

4、由“不掉队”向“敢尝鲜”转变

以往信息化工作中,为了求稳,我们往往不愿意尝试新技术,选用新产品。如此我们固然不会遭遇失败,但我们与成功也常常失之交臂。

敢于尝鲜,并不意味着我们就一定要面对挫折。我们可以充分发挥团队的力量,多调查研究,以规避风险。没有征服高山的勇气,我们就没有机会欣赏山顶的美景。

无数的企业发展经历告诉我们,没有管理手段的创新,不借助于信息化技术的支持,虽然不能说这个企业不能走远。但却可以肯定提这家企业无法长大。

(会馆 金建如)



珍惜岗位 感恩工作

工作岗位是人生旅途拼搏进取的支点,是实现人生价值的基本舞台。珍惜岗位,就是珍惜生命,进而提高自己的人生价值。然而,很多人在工作中却不珍惜岗位,总是心浮气躁,好高骛远,这山望着那山高,没有立足本职埋头苦干,当然他们也不会有建功立业的成就感。

因为,你不珍惜你的岗位,自然会有人来替代你。特别是在国际持续的金融危机、欧债危机的当今,珍惜岗位,实际上表现的就是一种敬业精神。

珍惜岗位,就是要负起责任。一个人一旦进入一个岗位,他的一个主张、一个意见甚至一举一动,都会对公司建设产生影响。珍惜岗位就是要无私奉献。任何人要想在岗位上干出一点成绩,如果没有舍得付出的意识,是永远不会达到目标的。珍惜岗位,就是在积累财富。机会总是垂青有准备的人。因此,我们必须主动珍惜每一个岗位,珍惜每一次锻炼机会,在干中学、学中干,始终以积极进取的精神抓好各项工作的落实。

珍惜自己的岗位,是一种对自己、对家庭、对公司、对国家认真负责的表现。当今的社会竞争激烈而残酷,只有你勤勤恳恳的努力工作,才能保证自己的岗位不被别人取代,珍惜岗位就是珍惜自己的就业机会,就是珍爱家庭,有人说失去后才懂得珍惜,如果你对工作总是漫不经心,做一天和尚撞一天钟,不思进取、不珍惜自己的岗位,总是以为自己在为别人、为公司工作。到头来损害的不光是我们公司的利益,自己也会因此而丢掉手中的饭碗,危及家庭、亲人。

六安英瑞公司是一个稳健的成长型企业,她充满了朝气,她秉承集团“谦虚、诚信、创意、感恩”社训。公司秉承“企业关爱员工”的文化理念,为广大员工提供了非常舒适的工作环境,生产车间有中央空调,冬暖夏凉;文化活动精彩纷呈,“征文、猜谜、拔河、元旦文艺晚会”等丰富多彩的文体活动;员工宿舍有空调、电视,人人都可以享受淋浴;员工食堂免费供应二荤二素一汤,“家一样感觉,家一样的温馨”。

公司还积极“承担社会责任”的企业,愿把公司的发展成果与广大员工共同分享,着力提高员工福利。为员工缴纳“养老、医疗、工伤、失业、生育”保险;我们的员工年平均工资每年都有增长;公司为广大员工发放各种福利,我们共同分享了年终奖、购物卡、开门红包、满勤奖等。

我们感恩公司给予了我们工作岗位,感恩公司给予我丰厚的劳动报酬,感恩公司为我们及我们的家庭提供了生存及生活的保障。因此我们没有理由不做好自己的本职工作,没有理由在工作中讲条件。我们要告诉自己,能在这样宽容的公司里工作怎能不生发热爱之情、感恩之心,又怎能不加倍地努力工作?

一个有着感恩之心的员工,才会把对企业的感激转化为勤奋工作、刻苦学习、奉献公司的实际动力,别人能做好的工作,我也能比别人做得更好。

我们只要懂得了珍惜、知足、感恩,我们每个人都拥有了生活的色彩,工作就有了高昂激情。

珍惜吧、感恩吧、员工朋友们!

(六安英瑞:程子明)



九零后是青春靓丽的,一族,朝气蓬勃的她们如初生的朝阳般绚烂,流水线上的她们是一抹最亮的色彩,在生产旺季悄然而至时,她们是最有力的生力军,下面,就让我们一起来欣赏她们激情飞扬的风采吧。

人物之一:陆春梅,这是位豁达开朗,又有点仗义的女孩子。平日里大大咧咧的,有事没事总爱拽几句英文和古诗词,整天一副开心的模样。前不久,有一款衣服四条流水线同时进行生产。小丫头就爱跟人比赛着进行,她做的那一道拷上袖子合身子,为了保证每日的产量,上机时,手脚的配合力求协调快速,包括拿袖的姿势。这样子做了一个多星期后,她的产量名列前茅。当线长表扬她时,她可得意了,把眉毛一挑说:“这就让你见识了,什么是高手。天降大任于斯人也……”瞧,一高兴又开始拽她的古文了,多么一个真性情

吃饭的时间到了,电烫工们纷纷关闭了吸风,换了鞋往食堂走。“走快点,走快点,不然今天的指标完不成了。”听到这个声音,大家都知道是车间电烫工“黄眼镜”,赶紧让道吧,走慢了不知道谁的屁股又要被她掐一把了。她,快人快语,风风火火,大大咧咧,乐乐呵呵,41岁的黄美兰师傅是车间的老顽童,大家的开心果。

别看黄师傅人到中年,体态稍胖,但干起活来却有一股子蛮劲,丝毫不比年轻人逊色。你看她解包、铺衣服、扒缝、整烫、折叠,整套动作流畅,一气呵成,5斤重的熨斗在她的手上灵巧飞舞,整烫的衣服服服帖帖,平整美观。进公司12年了,她一直工作在电烫岗位上,没有换过岗,也没有请过一天假。用她的话说,她这辈子就喜欢电烫,不再学第二种手艺了。她干活喜欢跟人较量,身上总有一股子不服输的劲。10多年来,她的产质量在车间一直名列前茅。随着新客户的不加加盟,品种结构越来越复杂,再加上有的品种尺寸不稳定,整烫的难度也越来越大,有的整烫工因为性子急,未完全掌握整烫要领,老是烫不好,返工多。由此而影响了产量。但是黄师傅却从来没有急躁过,她总是笑呵呵地开导她们,然后和大家一起认真摸索每个新款的整烫技巧。

喜看一线九零后

的女孩啊!

人物之二:纪海珠,这是一位娇柔可人、嗲嗲的女孩子。平日里爱发嗲、爱撒娇,有事没事爱

撅着小嘴,即便这样,看着也蛮让人养眼的。生产旺季里,小款订单经常有,所以就会有频繁换款、插款生产的,这就考验着生产线上每位员工的适应能力。纪海珠可不含糊,平车、拷克、套结样样拿得出手,她快速地在不同机型间转换,轻松自如的好似蝴蝶翩然飞临在花丛中一般,凭借着纤纤巧手保证她这一道不拖整条流水线的后腿。哦,多么可爱的一位女孩啊。

流水线上,这样的女孩还很多,她们美丽动人的身影,活跃在每个生产岗位、每个工序上,让这个节奏紧张的生产高峰期不再显得那么紧张,多了些靓丽的色彩,让人更多了些“暖冬”的感觉。

(泰慕士:尤临霞)

快乐的黄师傅

——泰慕士电烫工黄美兰爱岗敬业二三事

黄师傅的儿子在丁堰读高中,为了让儿子有一个安静、宽松的学习环境,她在儿子学校附近租了一间房,她和老公、婆婆每周轮流去照顾儿子的饮食起居。轮到她的那一周里,不管刮风下雨,她每天下班就往几十里外的学校赶。有人劝她请假早点去,有人问她为什么要这样辛苦,她笑着说:“来公司这么多年,感受公司的关爱很多很多,不能因为这么一点小事就影响工作”。每凡遇到新款或是较难的品种,她总能主动请缨冲在第一线,偶尔加班交货的人群里也总是有她的身影。每当这时有人打趣的问她:“黄眼镜,今晚孩子怎么安排的?”

她乐呵呵地回答:“今晚我已经请好假了”。

当片片金黄的树叶随着漫天飞舞的秋风纷纷扬扬洒满大地的时候,公司新一轮生产旺季又悄然而至了。黄师傅的家人重新排定了照顾儿子的日程表,她变成了一个一个月只有一周值班。公司生产交货是大事,爱人和婆婆非常理解公司的生产,默默地在背后支持着她的工作。

上半年,电视台采访了黄师傅,她用她那永远不变的笑容,倾诉了一个普通员工对公司的感恩情怀,对工作的感恩之心。

(泰慕士:朱建)

感悟执行力

今年上半年,我们接受了管理专家马谷旭先生为期三周的执行力的入门培训。一开始抱着半信半疑的心态参加了培训,很快就明白了这真是一次“货真价实”的充电过程,马顾问生动形象的培训让我们了解到指导我们的日常工作还有那么多的学问。

培训结束半年了,在将马顾问传授的方法运用到工作中的期间,我最大的体会就是工作的条理性变强了,每天要做哪些事,每个阶段要做哪些事,阶段性的结果是什么……,做到自己心里有数,领导检查也有数,工作之余同事们谈论的话题更多的是今天是星期几了,这周的计划完成

了怎么样了,下周的计划有没有制订……,有了时间目标的约束,工作中拖拉的现象少了,主动找工作的现象变

多了。我想我们每一位员工在工作中都应站在上司的立场上为自己安排工作,做好上司的“替身”才能实现“为社会工作,为组织工作,为老总工作,更为自己工作”的工作信念,这样的企业凝聚力才会有提高。

(英青公司 陈小丽)



潮堤

涨了,涨了,如同往常一样突然和急促,海水汹涌的漫过来,空气中弥漫着狂躁与不羁的气息,海水吞噬着眼前的一切,沙粒、碎石,阻挡不住前进的步伐,苍老的巨石,在它的冲击下更显得岌岌可危。近了,近了,已经是最后一道防线,普普通通的沙粒、碎石,都被集中切成一堵堤坝,它们紧密相连,携手并进,构成了一座坚不可摧的“城墙”,潮水一波接一波,撞得支离破碎,潮水疲惫了,终于带着不甘,回到大海深处,堤坝却磨练得更坚实。我们的泰慕士,如同海岸的堤坝,在一波波“涨”潮中,完善自身,巩固结构,成为一道牢不可破的潮堤。

(泰慕士:沈凌云)