

英瑞本社在大东召开毛巾营业专题会议

## 共谋经营策略 启望再展宏图

英瑞社长吴兆显先生到会并讲话

12月15日下午英瑞本社在大东公司马塘西厂会议室召开了毛巾营业专题会议。日本株式会社英瑞毛巾营业部歌川部长、宋筑琴小姐、日本YUUKI公司别府社长、常务黑川光志先生、设计人员鸟越先生及大东公司总经理高军、副总经理康拥军、顾用旺等出席了会议。英瑞社长吴兆显先生专程到会并讲话。

会议首先由大东公司高总汇报了一年来完成英瑞本社营业部联系的订单情况。他在汇报中首先感谢社长和YUUKI公司越洋过海到大东来专题研究毛巾的营业问题，感谢英瑞毛巾部营业人员对大东的倾力艰苦付出。高总说，英瑞本社营业部是大东的战斗前沿，直接面向客户，希望营业部同仁继续密切与大东工厂配合，精细操作，再创佳绩。大东康拥军副总对YUUKI公司在大东的技术指导进行了总结，强调今后技术指导的计划性和目标性，充分规划好明年的大东技术再进步工作。

接着日本YUUKI公司在会上汇报了在大东技术指导的进展情况，表示来年将在成本、效率方面进一步地策划。英瑞本社营业部歌川部长介绍了日本毛巾市场的情况，并分析了大东毛巾的市场趋势，提出了明年营业的初步设想。歌川说，英瑞不能没有大东，希望继续得到大东的支持。

最后，社长吴兆显对会议的召开作总结讲话。他说，今天的交流很重要，会议就本社营业部和工厂及客人的衔接、协调问题达成了共识；更明确了来年毛巾营业的努力方向，为提高工作效率减少客人误解找到了办法。他希望YUUKI公司加强技术指导的计划性，发扬推动“中西”产品的作风，加快速度，为大东生产出更高档次、更具有高额利润的毛巾而奋斗。（张勤兵、万小萌）

## 天道酬勤 立新组四年数第一

——记大东漂染车间印花班吴立新和他的小组



图为吴立新在校准印花板位置

“印花班共有五个小组，吴立新带领的那个组四年来一直是产、质量的尖子组。”大东公司漂染车间主任陈泉这样向我们介绍。

据统计员的报表显示，吴立新组的月产量总比别的组高两成左右，而印疵率却比别的组低0.4到0.9个百分点，这个组7个人的工资收入年均比别人多了一个月。几年来没有一个成员要求调离这个组，这个组的秘密武器是什么呢？带着这个问题笔者作了采访。

### 组长带头争第一

群雁飞翔靠头雁。在漂染车间从车间管理人员到普通员工都称吴立新是好样的。初见他，淳厚腼腆，没有什么豪言壮语。他是个乡下娃儿，家中有责任田，还养了几头猪。夫妻俩都在公司上班，离厂还有九里路，但他每天总比别人先到一刻钟，把开车前的各项准备工作做好。人到齐了，他都要象战前动员那样简明扼要地讲两句便开始一天的生产。组长实际上是个不脱产的小头头，然而吴立新认为这是一份责任，他常想着企业不

易、岗位不易、生活不易。他说：“我一要对企业严质效负责；二要对一帮小弟兄的思想作风和经济收入负责。”凭着这种对工作的执着，他这个组长一干就是六年，四年争当第一。他站立的后车长位置是同工种最苦最累的关键岗位，印一枚毛巾的花纹要机械地用两把手钳把毛巾夹起来，退两步转身把毛巾挂上晾杆，再往前走两步回原位。有个人计算，以班印八千枚

计算，光走步就要22公里，一个班下来真是腰酸腿疼。除此之外他还要指挥整个组有条不紊地生产，适时调节生产频率。最脏的活儿

他总是揽着自己干，印花板子是否擦得勤，擦得净，关系着印花的质量；料浆粘度是否得当，关系着印花时毛巾是否被翻动，也直接影响产品质量，因此擦板子、调浆他总是自己先动手。他常说：“企业把我当人，我就要干出个人样。”在常人眼里吴立新是个“工作狂”。行动就是无声的命令，组里人没有哪个不佩服他，自觉地跟着组长勤奋地工作、工作。

### 巧挤时间干满点

不同的人有不同的时间观念。“都是八小时，与其穷时间不如干出点名堂。”这就是吴立新的工作时间观。

吴立新认为这是一份责任，他常想着企业不

## 娴熟如燕驾经纬

——记英瑞纤维(南通)公司织布能手严建云

英瑞纤维(南通)公司布厂的织布操作能手严建云，象一只轻盈的小燕子，在隆隆的机器声中，灵巧地飞翔。

严建云98年刚进厂时，她还是个单薄的小女孩，父母亲劝她：“三班倒又累又苦，你能吃得消吗？”“试试吧，应该没问题。”于是她七年如一日，给了自己的父母和企业一份满意的答卷。

刚进厂时，她挡的是10台苏哲片梭织机，成天是手忙脚乱摸不着头脑，累得满头大汗，开台率却始终不得达标。满腔的热情一下子被泼了冷水，她迷惑了，难道就这样放弃？倔强的她立刻否定了这个念头，她寻师拜学，终于领悟到织布挡车没有捷径可走，只有加强基本功训练，熟能生巧。单结是她的弱项，而这个环节又是至关重要的，那就利用下班时间练习。按要求每分钟是23个，她给自己提高了标准，动作虽然机械，她却练得津津有味，手被磨出了血口子，就粘上胶布继续练。就这样苦练着，功夫不

负有心人，很快打结超过30个，工作更加得心应手了。

由于她的出色表现，车间又把她调挡JA500布机，该布机性能不够稳定，当时主要生产外销的人棉布种，此布种质量要求严格，百码内稀密路不能超过四条，且稀密路不能明显。由于机型不熟悉，她就多学多问，虚心请教。在班中遇到难题时，就主动向技术人员、操作员请教，和挡车姐妹们共同切磋技艺，互相鼓励，互相帮助，以操作弥补机械缺陷，尽最大的努力把车台开好。悟性极高的她能够挡16台机，效率达85%以上，且布匹质量符合要求。在这段时间内，她还学会了一些“杂活”，修理简单的机械故障：如弹簧、电箱保险等，这样减少了停台时间，提高了运转效率，在JA500布机上，她又成为了操作标兵，是挡车工们争先恐后学习的榜样。

2003年5月，织布厂购进了世界领先的日本丰田JAT710布机，该设备精度精良，全程电脑控制，自动化程度非常高，对挡车工

的综合素质要求非常高。公司自然又把她们几个优秀的挡车工调配驾驭，面对新设备新技术，一切又要从头开始，而且新机调试期间工艺要求不够成熟，经纬停台多，尤其是做提花布种的多臂织机，工艺十分复杂。为了使自己尽快掌握新机的技术要求，她又把班外时间充分利用了：熟练电脑操作，看产品说明书，熟悉设备构造、生产工艺原理等，凭着这股韧劲，很快地掌握了新机的操作技巧，在月度竞赛奖励表上，每次都有她的名字。

聪明好学的她不仅车挡得好，人品也极好，她谦虚、稳重，专业性极强。05年上半年，怀孕流产了，本来有一月的产假，她仅休息了11天就来上班了，她说放心不下新机的布种，这个布种是个外销品种，她怕别人不熟悉而影响了整个坯布质量。“一花独放不是春，百花齐放春满园。”她帮助徒弟全心全意，因人施教，她带的徒弟遍布车间各机型，个个成为优级手。

荣誉垂青勤劳朴实的劳动者，她年年被评为先进者。在今年上半年的操作运动会上，她不仅取得了JAT710组挡车操作第一名的好成绩，而且单项成绩非常优异。（顾薇薇）

## 泰慕士公司安委会工作细则

### 措施实

泰慕士公司安委会积极营造“关爱生命、关注安全”的良好氛围，为公司持续、稳定、健康、快速发展保驾护航。该委十分注重对安全消防工作的宣传，在公司围墙、大门两侧等处张贴醒目的横幅和标语，在宣传橱窗内张贴安全宣传图画，在“时代之声”广播台“安全之窗”栏目推出了消防安全系列节目。在119消防日组织开展了安全疏散演习、灭火器使用培训等消防安全活动。根据事先制订的应急疏散预案，组织了织造车间全体员工进行了消防疏散演习，在“紧急”情况下发生后，车间人员迅速、有序地疏散到指定的地点，取得了圆满成功；他们召集05年6月份以后进厂的60多名新员工，由安委会负责人对灭火器的使用方法、性能进行了详细的讲解，并做了灭火操作示范。通过这些活动，进一步增强了员工的安全意识，提高了应急自救能力。下半年他们组织安委会成员、安全主管学习消防大队新编的《消防知识》一书，加强对安全知识的了解，

提高安全生产管理水平。他们坚持安全生产检查制度，对火灾隐患进行了严格的盘查并及时落实整改，近期重点检查了各环节消防栓的完好情况，切实做好冬季防火的各项准备工作。他们还开展安全生产征询活动，广大员工积极参与，主动分担安全生产责任，共有900多名员工积极参加，提出各

类安全生产建议和安全隐患236条。安委会认真对待每一位员工提出的安全建议，认真研究，限期落实措施，真正让安全工作落到实处，让每一位员工在安全舒适的环境中安心工作。（戴世燕）

## 英瑞纤维(南通)公司：加足马力 三年步入快车道

英瑞纤维(南通)公司：

加足马力 三年步入快车道

英瑞纤维(南通)公司1—10月份取得了较好的成绩，其中销售、利税实现了超历史、超指标的“双超”目标，已分别占年度指标的86%、115%。“抓住良机，加足马力，利用这良好的发展时机，在明年的工作中把企业引向发展快车道，实现销售3.1亿、利税1800万元的奋斗目标”这是台化公司徐总于11月中旬在该司中层干部参加的明年发展工作思路研讨会上

说的。

回顾这个公司发展历程，从1993年成立之初的小打小闹到后来连续几年的低迷徘徊，直至2003年企业才稍有起色，该司干群非常珍惜来之不易的机会，总经理室提出的“一个目标，两个举措，三年大变样”的工作方针，即“扭亏为盈的目标、抓管理抓市场的举措，至2005年底企业实现产量、规模、效益大发展的局面”，大家拧成

一股绳，无论是工作干劲还是精神面貌均发生了根本变化，三年来企业成效显著：从规模上看，累计投入4000多万元，增添先进设备和对现有设备进行技术改造，纱锭规模由2万多锭增加到4万多锭，织布机台也由228台增加到300台，其中引进的72台世界先进的日产JAT710型喷气织机为企业提升产品档次和扩大发展空间提供了重要的基础；从产

品结构上看，纺纱厂由原来专纺40S以下的毛巾用纱发展到现在生产40S—60S精梳纱、以及特殊功能和纤维纱（抗菌、吸湿快干等）产品；织布厂从专供南亚公司人革底布拓宽为生产衣用、人棉及工业布三线齐下的局面；从销售、利税上看，三年来稳步增长，累计销售收入7.3亿元，利税3900万元，并在如东50强工业企业排名中逐年靠前，今年更是为10强样板企业。

（季国林）



岁月情，给母亲经美丽的容上留下一道道痕迹。曾几何时，母亲鬓发也被染上灰白。母老了，也得寂寞了。记得我们妹三人承父母膝下，时光，现在哥、姐都外地做事，一年到只有春节期间，其它的父母都是那大大的。这不求上偶尔带上小孙孙去探望他们。

常言道，不知柴米油盐事，不知父母恩。我虽然事事为人母，为人母了“可怜天下父母心”。真正内涵，一动，一味的牵做母亲的小儿，总想到他们着我们，寒，身体的会食不果腹；儿女，顾玩乐，做思冥想，思既得法又……正所唱的富都忘谁将你养一辈亲唱谁，永垂那真挚的论到哪里，更走不出。

父母是宽容的乎你的礼，他们看重那颗孝心，我是老三的一个女的，因为哥哥成多爱他，因为这是我碌碌无为的点。父母家团圆，尽管都忙忙碌碌的，但那样的得啊！所只儿只可能父母，父母，

或许就是子有空常回到到一篇篇文喻，父爱上一生一世重衣，这是暖如春，色。是厚重衣，在雨中，在伤时，在岁的岁月，我，保护永远……（李慕）