

今日英瑞

吴文贵 题

2012年9月25日
星期二
农历壬辰年八月初十

江苏英瑞集团 主办

第30期 内部读物免费赠阅

网址: <http://azazaz.com>
邮箱: aztoday@azazaz.com



8月26日,是泰慕士公司开业20周年,日本国株式会社会长吴文贵夫妇十分高兴地出席庆典。图为吴会长夫妇在切生日蛋糕。

风雨同舟二十年 载歌载舞齐欢庆

泰慕士公司举行建厂二十周年庆祝活动

8月26日是南通泰慕士公司建厂20周年的大喜日子,该公司在新大楼内举行了厂庆庆典活动,公司创办人吴文贵会长、吴幸子副会长、全体董事会成员,以及江苏英瑞集团兄弟单位领导与泰慕士1500名员工一起共度节日。

联欢会上,伴随着生日音乐的响起,年逾八旬的吴会长夫妇亲自为公司二十岁生日切开了生日蛋糕,公司董事长吴兆显先生致辞、陆彪总经理致祝酒词。吴社长肯定了20年来泰慕士所取得的成绩,对泰慕士员工的辛勤付出表示最诚挚的谢意;陆总高举酒杯感谢员工的风雨同行,他提议,为了泰慕士的百年辉煌,为了大家都拥有快乐的心情和健康的身体,干杯!快乐、幸福绽放在每个人的脸上;祥和、温馨弥漫了整个会场。

员工朋友们边吃着水果佳肴,边欣赏着公司员工献上的多姿多彩的节目。开场舞《盛世开篇》,拉开了整场演出热情奔放的氛围;音诗画《腾飞的乐章》回顾了泰慕士可歌可泣的发展史!基金会的孩子给大家带来诗歌朗诵——《爱在蓝天下》,以朗诵的形式反映孩子们在基金会和爱心妈妈的呵护下,健康快乐地成长着;《时装秀》精彩演绎了公司产品从黑白世界走向彩色世界,又从彩条世界走到了时尚世界的过程。成衣车间十年以上的老员工给大家带来扇子舞《欢聚一堂》、舞蹈《感恩的心》道出了员工们心中深深的感激之情,《双职工家庭展》述说着双职工家庭享受大家庭的和谐时,也找到了小家庭的幸福……欢声、笑语、歌声、舞曲,把泰慕士汇聚成欢乐的海洋。

演出结束后,公司副总杨敏热情洋溢地致答谢辞,感谢会长、社长让泰慕士人拥有了温暖的大家庭,感谢集团领导的支持与帮助,感谢1500名员工的勤恳付出!

联欢会在《相亲相爱》的歌声中款款落下帷幕,与会嘉宾与演员合影留念,一张照片记录下这具有历史意义的宝贵时刻。(办公室)



公司大门能按规定正常开闭了,员工上下班能自觉排队打卡作业了……这是自8月初以来,管理处根据总经理室指示下发了关于整治劳动纪律相关文件以来所出现的令人欣喜的场景,这表明公司关于在整治劳动纪律方面的措施已取得了阶段性的成效。

前段时期,因公司工作重点放在了如何扭转生产经营不利局面的方面,全力组织人力研讨开发产品,而放松了对员工劳动纪律的管制,以至于有些不良行为有蔓延趋势,公司发现苗头后及时召开会议,确定了重整劳动纪律的方案,方案一出台管理处就马不停蹄地与生产部门联合进行了贯彻落实。

一、做好宣传发动教育工作,全面认识整治的重要性。

管理处利用报纸、印刷宣传材料、会议等形式大力宣传整治的重要性。公司讲述了劳动纪律松懈的危害性,指出不仅对正常的生产经营

英瑞纤维:

纪律整治出新招 措施得力显成效

活动产生危害,也直接损害了广大职工群众的切身利益。它是涣散职工队伍,动摇企业管理基础,影响企业整体素质的严重腐蚀剂。在当今市场竞争日趋激烈的情况下,如以长此,企业将难以为继,而企业的兴衰关系到公司每个人的利益。经过宣传,绝大部分员工表示理解,并自觉遵守公司规定,在形成了这种好的氛围后,公司号召全体员工对严重违反纪律的人员要检举揭发,公司决不忍心手软,姑息迁就,而是行雷霆手段,大刀阔斧整治。

二、行政管理人员深入一线蹲点抓治。公司管理处在进行大张旗鼓宣传发动的基

础上及时出台了整治的措施,并指派管理人员深入一线配合生产管理人员一起进行抓治。首先抓好人员上下班考勤工作。公司对考勤机进行了维护保养,对全司员工的考勤资料进行了梳理,确保每个职工均能有打卡记录,避免了员工因打卡无记录而制造混乱的机会。管理人员亲临打卡现场,监督打卡过程,同时训导员工培养打卡的自觉性。通过连续数日的监督,现在资料显示所有员工均能自觉打卡。对考勤异常的进行书面提报,各部门依此进行处理。其次严格请假制度和出入厂制度。班中上下班凭有效的出厂证件(包括公出单、请假单等)方可出行。前

段时间因疏于管理,对班中外出管理时紧时松,因此较为混乱。现在完善了出门制度后,人员物资出厂均有有效的证件,已经规范运行。

三、加强发挥电子监控能力,为推动整治而有效服务。

前段时期在全公司范围内安装了多个电子监控仪器,在开展整治以来,公司对上述系统进行了维修保养,并针对新发现的情况重新调整了方位,同时又增设了多个探头,使得电子监控更全面,公司不定期在监控中心进行实时监控,发现问题立即进行处理,现在上班闲聊的少了,脱岗离岗的少了,提前至餐厅就餐的现象没有了,甚至于乱扔乱丢杂物的现象也很少见了,工厂环境明显改善。

整顿劳动纪律是一项长期的经常性的工作,英瑞纤维正在常抓不懈,力争公司经营秩序井然,环境整洁,人心稳定,绩效提升的理想工厂。(英瑞纤维 季国林)

大东公司

坚持成本分析 提升经营效益

车间自觉查 抓大不放小

本月中旬,大东举行的成本分析会,别开生面。以往成本分析会只由财务部长一人讲,变为各个车间主任唱成本主角。这是该公司管理方面的又一创新。

“家大业大,西瓜和芝麻都要抓”。大东公司意识到,企业规模大了,管理工作深入与否,企业整体效益会有截然不同的结果。公司一班人认为在全球经济危机、欧债危机袭击中,企业通过艰辛努力争来的订单,净利润只有那么一点儿,如果再被跑冒滴漏浪费掉一部分,质量问题损失掉一部分,所剩无几。企业要保稳定,不积淀一定的经济实力,就经不起风浪。公司绩效管理虽然已经有检查、有考

核,但往往这些数据仅仅反映在财务报表上,数字化的分析,并不能完全反映问题。

因此从今年下半年开始,改为东西厂相同两车间之间交叉的进行分析,形成成本的自查和互查相结合,从而督促各个车间真正地把抓成本、抓管理落到实处。东西厂漂染车间同样染一吨毛巾,水、电、汽、人工的消耗指标究竟差距是多少?导致消耗差距的原因是什么?一目了然,克服了自己只和自己比,觉得有进步,沾沾自喜,然而和同行兄弟车间比,就发现有差距。

这个公司还组织车间主任到国内同行业去考察参观,看别人的成本指标,也觉得成本管理、品质管理尚有

不足,有潜力可挖,关键是管理的细化。

同时在成本分析中,大家通过成本构成图形的解剖,看到了成本管理的西瓜在哪里。

从8月份的成本分析中,大家感到成本的大头是人工成本,而能够立竿见影的是质量成本,只要全员注重质量人人把关,精心操作,B品率下降一个百分点,纯效益就有20多万元,而要节约20多万元的人工成本,则要减少近100人,显然是达不到的。所以,提升质量是降低成本的有效手段。

公司负责管理工作副总经理顾用旺说,成本分析就是要分析得大家心疼、肉疼,才能有效。(大东文武、红梅)

新起点 新希望 新祝福

——泰慕士举行江苏省高档针织面料研究中心新大楼落成典礼

8月26日上午10:58分,泰慕士公司内彩旗迎风飘扬,礼炮齐鸣响彻天空,在新落成的生产研发大楼前,公司隆重举行了新大楼落成典礼,公司创办人吴文贵会长、吴幸子副会长,全体董事会成员以及江苏英瑞集团兄弟单位领导参加了落成剪彩仪式!

首先,董事长吴兆显先生代表董事会致辞,他说新的生产研发大楼体现了全体泰慕士人的智慧和热情,坚信随着新大楼的投产,泰慕士又将迎来新一轮的发展。随后,公司总经理陆彪作了深情洋溢的讲话,他说,新大楼充分体现了快乐工作、健康生活的经营理念,同时也为公司成立的“江苏省针织高档面料工程技术研究中心”提供了更广阔的空间,今后公司会尽全力为员工打造家的温暖,让每个人都感觉到在泰慕士工作是最幸福的!

泰慕士新建大楼从正式开工到全面投产,仅用了不到一年的时间,总投资8000万,为公司新增建筑面积1.5万平方米。(办公室)

