

今日英瑞

吴文贵 题



2013年英瑞集团管理年会于12月10日在如东召开

2013年12月18日
星期三
农历癸巳年十一月十六

江苏英瑞集团 主办
第35期 内部读物免费赠阅
网址: http://azazaz.com
邮箱: aztoday@azazaz.com

集团高层聚首如东 探讨马年大计

分析当前形势 分享成功经验 酝酿应对举措

12月10日下午,如东雷迪森大酒店西湖厅花团锦簇,热气腾腾。江苏英瑞集团2013年管理年会在里隆重召开。

日本国株式会社英瑞社长吴兆显先生,集团法律顾问顾迎斌先生及各子公司正、副总经理等主要负责人出席会议。

会议由大东公司总经理高军先生主持。会议着重对全集团各子公司2013年度工作进行总结回顾,研究2014年度目标和规划,明确在当前国际政治形势多变,国内经济不确定因素增加的情况下应对的思路和方法。会议详尽地分析了各子公司2013年度成功的经验和亮点,查找了不足及原因,为2014年度各项经济指标的实现,提振信心科学谋划。

会上,泰慕士公司、大东公司负责人相继介绍了以转型升级、产品结构调整、推行精益化生产所取得成功经验。

会议高度评价了泰慕士公司近几年取得的不平凡业绩。与会人员高兴地看到了泰慕士公

司连续五年广泛地拓展市场,产销紧紧衔接,真正做到了零库存,零浪费。内部大力推行精益生产,做到人员更紧凑;生产流程更便捷;效率更提升。科学发展不但创造了良好的经济效益,而且真正使泰慕士全体员工“快乐工作,健康生活”,员工月出勤由300小时下降到240小时,员工的幸福感满意度明显提升。

会议认为大东公司经营战略明确,长计划短安排,瞄准目标不懈奋进,成绩喜人。公司及时掌握客户信息,销售资金回笼率高,物资采购优选优价,内部成本控制细化,注重员工创新,企业稳中有升,其经验值得全集团推广。

会议认为,集团定期召开交流会,创造了一个集团内所属企业相互学习的平台,一些优秀企业的理

念做法、成功的经验让其它企业借鉴分享,能促进共同提高,滚动发展。

会上,听取了泰慕士公司总经理陆彪先生



图为陆彪先生在发言

作的当前国际国内形势分析。与会人员对此形成了共识,由于受世界金融危机、欧债危机的影响,美国及欧洲经济复苏十分缓慢,美国的债务危机曾造成一度政府停摆,财政紧缩。西方一些老牌资本主义国家实行的高福利政策,使政府支付能力捉襟见肘,高失业率、人口老龄化导致国家负担沉重,从而消费低迷,进口在减少。世界经济仍然处于深刻调整中,外需难以根本好转。

中日关系由于“钓鱼岛”事件,外交关系十分紧张,对中国进口锐减。一部分纺织品订单移向东南亚。加上日元贬值,国内购买力下降。

受国际经济大趋势影响,中国经济处于下行状态,经济回升的基础仍有待进一步夯实,经济的内生动力仍需进一步加强;产能过剩;环境资源瓶颈;财政金融风险等突出矛盾仍亟待进一步消解。可持续发展和政府债务偿还能力已成为地方各级干部政绩考量的重点。因此国内纺织服装企业应谨慎决策近年不宜做大规模的投入发展。

集团总经理吴兆显先生在会上强调,大家既要分享成绩,更希望记取不成功的教训。他号召全集团干部职工振奋精神,相互支持,信息共享,齐心协力,努力完成新年度各项任务。

(文武)



江苏省妇女第十二次代表大会在南京隆重开幕。省妇联公布了江苏省三八红旗手标兵荣誉称号,全省10位优秀女性获此殊荣,南通泰慕士服装有限公司副总经理杨敏榜上有名。

杨敏具有高度的责任感和强烈的事业心,忘我工作,敢于创新,舍小家顾大家,全身心深入市场调研,积极开发优质客户,不断追求客户满意度,为企业发展提供了坚实基础,深得公司1500多名员工的拥护和爱戴。作为公司副总经理,她不仅是企业经营的带头人,更是企业文化建设的推动者,在公司大力推行以“爱”为核心的企业文化,从“相亲相爱一家人”、“用爱创造无限”到现在的“快乐工作,健康生活”,始终强调关爱每个员工,尽力提升员工幸福指数。她倾情关注社会弱势群体,主动承担社会责任,在她的倡导和多次努力下,公司出资200万元成立“南通泰慕士爱心基金会”,并由其担任理事长。她为30多名残疾人提供力所能及的就业岗位,每月额外发放300元特殊补贴。她在公司内部招募组建了一支“爱心妈妈”志愿服务队,制度化开展贫困孤儿结对帮扶工作,让如皋50名孤儿重拾母爱,服务队被评为省十佳巾帼志愿服务队,如皋市首届十大爱心品牌,她也荣获如皋市爱心大使称号。
(办公室)

省表彰三位三八红旗手标兵
泰慕士副总经理杨敏榜上有名

提前谋划2014成本管理战略

大东公司生技部出台“五节”降本增效举措

按照公司提出的2014年以“优质高价”向“优质同价”转型的战略要求,作为实现市场战略的坚强后盾,大东公司东西厂生产管理部门和生产车间如何消化因为“优质同价”而给客户让利5%的减利因素?公司生技部部长曹新雷在接受记者采访时表示,只有通过进一步深化精益生产管理,进一步引入卓越绩效管理,深入挖掘企业内部深层次潜力,全面从原材料购进、工艺配方、生产效率、产品过程控制、流程再造、节约用工、节能减排等一系

列成本管理举措上,挖掘出增产增效新亮点,才能有效地保证优质同价市场战略调整和转型目标的实现。

曹部长说,2014年大东公司要从以下9个方面挖掘成本控制的潜力:一是通过原辅材料比质比价,实现降本目标5至8%;二是通过工艺优化革新,通过原料选购、染化料、助剂替代等措施预控成本200万元;三是确定多臂织机75%提花织机68%的效率目标管理,以此提效降本;四是通过流程再造,深化精益生产管理,加强

生产数量精准控制,减少后道异常用工等有效手段,在2013年基础上实现缝制车间下降用工15%,西厂下降用工10%的控制目标;五是通过消化和减少库存,力争常规库存同比2013年下降10%;六是通过减少质量投诉质量降等和质量损失控制成本,2014年东西厂入库一等品率指标分别为96%和96.5%,东、西厂B品入库必须下降5吨;七是通过减少0.5%坯布计划加疵控制成本,从坯布生产的源头上从紧考虑,不留侥幸心理;八是通过把能源控制落

实到具体车台、具体班次、具体操作工使水、电、汽消耗同比2013年下降5%,以节能降低成本;九是通过东西厂实施一人多能、一人多岗、相邻并岗等减少用工30人和20人。

为了实施上述举措,生技部规划,成立“节水”、“节电”、“节气”、“节料”、“节人”五个专项控制小组;建立“织机效率提升”、“工艺成本控制分析”、“挡车工缝制工培训测评”等三个专项管理小组;同时做好与同行先进单位的学习、对比与合作交流;加强对成本例会、月度成本工作有效性进行稽核;加强外协单位的质量管理,从而形成成本管理的检查、追溯、问责、激励循环制度,确保公司新一年成本管理目标落到实处。
(言午)

9月28日上午,泰慕士爱心基金会在新大楼四楼会议室召开了2013年三季度爱心妈妈座谈会,基金会理事长杨敏主持了会议。会上,办公室汇报了三季度基金会工作大事记和四季度工作计划;三位爱心妈妈代表分享了近期帮扶心得;全体爱心妈妈一起观看了《泰慕士爱心大家庭常州之旅 欢乐团聚感悟成长》亲子游新闻视频。

会上,基金会理事长杨敏对爱心妈妈第三季度的工作做了详细的点评,她指出,经过了四年的帮扶,孩子们都已长大成人,大多数孩子处于青春期、叛逆期、分流期,这个时期的孩子更多的需要情感的交流和精神的慰藉。我们的爱心妈妈除了给孩子们提供学习和生活资助外,还必须加强与孩子之间的心灵沟通和交流,走进孩子们的心灵,了解他们的喜怒哀乐、爱好兴趣,分析思想动态,要在第一时间发现他们的变化,并纠正他们的一些不正确的思想和做法,把他们引导到正确的人生轨道上来,先成人,后成才。对于已经结束学业即将步入社会的孩子要扶上马,再送一程,帮助他们找到适合自己的工作,让他们学一技之长,将来成为对社会有用的人才;对于已经走上工作岗位的孩子要用一颗爱心和细致入微的工作,去引领他们,去塑造他们,让他们在白纸上写出最新最美的文章,绘出最新最美的图画。
公司陆总指出:如今爱心帮扶工作已

经快五年了,孩子们已经步入青春期,“走进孩子心灵”成为了所有爱心妈妈必须去研究和推动的一个非常重要的课题。基金会制定的十分制考核细则只是制度面上的一种考核形式,衡量爱心妈妈的工作是否到位的准则,在于爱心妈妈是否真正走进孩子的心灵,孩子们是否在基金会的关爱下健康成长。陆总要求基金会必须去创新管理模式,将爱心帮扶工作真正地落到实处。

本次爱心妈妈座谈会后,基金会发起了“爱心妈妈十分制考核”创新建议征询,要求爱心妈妈重新审视四年的帮扶工作,认真思考如何创新基金会的工作,如何完善十分制考核内容,如何走进孩子们的心灵,如何让自己帮扶的孩子能够健康快乐地成长,使之成为对社会有用的人才。

泰慕士爱心基金会,工作不断深入

走进孩子们的心灵 关注孩子们的成长