

弘扬企业文化 营造温馨家园

——泰慕士公司企业文化丰富多彩

泰慕士公司几年来坚持以人为本，全力推进企业文化建设，着力为员工营造一个温馨的家，给员工送去了悉心的关爱和融融的真情。一年企业靠运气，十年企业靠经营，百年企业靠文化。泰慕士遵循这一指导思想，营造着独具特色的企业文化，给公司的技术、设备、人才、嫁接了宽广的平台，输入了一泓永不枯竭的源流，使企业充满活力与创造力，推动了泰慕士持续健康快速发展。2005年泰慕士实现销售1.3亿元，创利税2000多万元，被英瑞集团评为05年“最佳效益企业”，被如皋市委市政府授予“文明单位”等荣誉称号。

视员工如财富

在泰慕士，员工被当成企业的财富，公司尊重每一位员工，充分发挥每位员工的长处，用真诚和待遇换来员工对企业的忠诚。

该公司推行全员劳动合同制，坚持全员参加社会保险，解除了员工们的后顾之忧，每年缴纳

的费用近500万元，2005年被市劳动和社会保障局授予“劳动保障诚信示范企业”；

在泰慕士，员工觉得生活有保障，工作有奔头。车间开展劳动竞赛，班组员工以高涨的热情积极参与，共同拼搏，班组人均日产量一次次被刷新。在完成生产任务的同时，员工的收入也得到了同步增长，优秀的员工通过自己的努力，2005年的年收入已经超过2万元；

泰慕士建立人才库，进行人才储备，为员工创造良好的发展环境……

营造温馨家园

泰慕士公司为每一位员工庆贺生日，提供丰盛的生日餐，过整

生日的员工，还能够收到公司送上的生日蛋糕、鲜花、总经理署名的贺卡，听到“时代之声”广播台亲切的祝福；员工生病住院、员工结婚，公司都要前去送上企业的关怀；中秋、春节等传统节日到了，公司为员工送上慰问金和物资；2005，公司成衣车间一名女工因患“小脑出血”，转至南通附院治疗，需要高额手术费用。根据医疗制度，泰慕士公司为这位普通女工报销4万多元，车间员工自发捐款向这位员工献爱心，共收到捐款4000多元，为这位女工送上了集体的温暖；每年秋季，泰慕士出资50多万元，安排员工坐飞机去香港、北京等地旅游，2005年就有300多名普通员工坐飞机去北京旅游，让员工放松身心、增长

见识……这一切都让员工感受到泰慕士大家庭的温暖，感受到泰慕士对员工无微不至的关怀、点点滴滴的关爱。

业余生活丰富多彩

在泰慕士，员工业余生活丰富多彩。在2004年8月泰慕士成立十二周年之际，泰慕士的厂报《时代报》创刊了，现已按期出版19期，为企业文化建设吹响了号角，广大员工在生产工作之余积极投稿畅谈心声，展现了泰慕士人勤勉敬业、爱厂如家的风采，是员工们工作生活的良师益友；

泰慕士“时代之声”广播电台，与广大员工相伴走过精彩每一天。每天早上，广播台送上总经理室亲切的问候，感谢大家的付

出；每天四个不同的时段，广播台为辛勤工作的员工送上轻音乐，放松紧张的心情；工间操的音乐响起了，大家来做一段放松的工间操；就要结束一天的工作了，广播台温情提醒大家注意交通安全，祝福大家一路走好……

元宵节拔河比赛、“女职工风采”征文演讲比赛、员工子女书画比赛、圣诞晚会、卡拉OK比赛、拔河比赛等得到了广大员工的积极参与，丰富了大家的业余生活，给泰慕士增添了无穷魅力。“相约06年，爱在泰慕士”迎春抽奖联欢会，员工欣喜地获得了台式电脑、电动自行车、DVD等大奖，大家用欢乐送走收获的一年，相约06年的精彩。

随着泰慕士企业文化建设的不断推进，“企业关爱员工、员工关心企业”，“泰慕士就是我们的家”，这些理念在广大员工中形成了共识，推动了泰慕士新一轮的腾飞。（泰慕士 戴世燕）

回忆录



用人只看表现好

——忆大东公司首任总经理胡苍松的用人之道

大东公司首任总经理胡苍松同志在任时，一次接待了如东电视台记者的采访。记者在谈到大东创办五年的时间就累计取得利润四千多万元，也就是赚回了十多个大东时，有的放矢地提出请胡总谈谈企业用人的问题。

胡总向记者说：“我们许多企业用人有不少不成文的条条框框，我了解的日本企业就少有这些。我们大东公司用人只就一条标准：只看表现如何？表现好，我们又需要，就大胆用。户口性质、原有文化水

平、资历深浅都不作为条件。比如说，我们现在的总经理助理高军，是定销户口，原是个普通纺织工艺员。因为他思想好、肯学习、有技术、有公关才能就提拔上来了。

采访中，记者谈起了一个社会现象，就是一些企业对固定工和临时工两样看待。问胡总大东是怎样处理好这一问题的？胡总说：“企业有固定工和临时工这是多方面原因造成的。现在社会上有人歧视临时工，我们是一视同仁的。我们有一句话叫做‘固定工不固定，临时工不临

时。’这就是说，固定工不好好干，就辞退他；临时工好好干，就一直用他。这样全厂的人只有谁表现好，才有优越感。即使是临时工也可以提拔做管理人员。干部编制、固定工种不是优越的资本。”

胡总是这样说的，也是这样做的。在创办大东时，就是根据这一条标准构建了大东坚强有力的领导班底，根据这一个用人原则组织起大东赋予朝气的职工队伍。优胜劣汰的竞争机制和人事制度的动态管理为大东事业的蓬勃发展奠定了坚实的基础，也影响了大东几代企业经营管理者。（戴亚华）

二月谈春

三春 古人习惯称农历正月为孟春，二月为仲春，三月为季春，合称“三春”。所以，有的诗文中提到的“三春”，其实就是指春天。孟郊《游子吟》云：“谁言寸草心，报得三春晖。”

九春 春季3个月共90天，10天一春，故又得“九春”之名。阮籍《咏怀》云：“悦怿若九春，馨折似秋霜。”

青春 春天，草林极青，一派葱葱郁郁，因之称春为“青春”。杜甫《闻官军收复河

南河北》云：“白日放歌须纵酒，青春作伴好还乡。”

青阳 春天空气清爽新鲜，阳光温和明媚，所以春又有“青阳”之美称。陈子昂《感遇》云：“白日每不归，青阳时暮矣。”

艳阳 春天风光明媚，故又称“艳阳”。鲍照《学刘公干体》云：“艳阳桃李节，皎洁下成妍。”

芳春 春天天气渐暖，百草萌发，万木滋长，奇花异草斗芳菲，于是春有了“芳春”的雅号。陆游《长安有狭邪行》云：“烈心厉劲秋，丽鲜解芳春。”

此外，春天还有“苍灵”、“阳春”、“阳节”、“昭节”、“淑节”等别称。

我骄傲、我与你一起成长

时光飞逝，不经意间，六安英瑞已经五岁了。我原是一名国有企业职工，当时企业濒临破产，经历了资产重组、企业改制，当我们神情沮丧，面临下岗的时候，六安英瑞创立了，我有幸竞聘成功，成为其中一员。沐浴在全新的管理和挑战未来的火热之势，我由衷地感到骄傲，是六安英瑞赋予我经历了人生的这一段学习进步的成长机会。我通过各种方式学习外

资企业管理经验、事务管理专业知识，临场实际管理技能，以不断适应公司发展和后勤保障需求。我深知，在社会飞速发展进步的今天，知识经济已席卷社会的每个角落，不学习就会落后，不学习就会自我淘

汰，只有在学习中才能成长，才能寻找生存的意义和存在的价值。我参与了六安英瑞的创立，并为之奋斗，我们一路同行，途中有艰辛，但给予我的是更多快乐。我在学习中学懂成长的法则，领悟奋斗的真谛。

心若在，梦就在。今天的六安英瑞以30%的速度快速发展，我徜徉在厂区的林荫道上，四周布满的各种花木和绿草如茵的草坪，将我带入草原的意境。“质量是生命，管理是灵魂”，“今天工作不努力，明天努力找工作”的警示语承载着六安英瑞的企业文化和管理理念。每走进生产车间，我被员工们高昂的工作热情所感染，员工们着装整齐、统一，生产流水线整洁流畅，产品在一道道工序中流淌。我们将责任、自豪感装箱，带着全体六安英瑞人的诚信和荣誉发往世界各地。

随着六安英瑞的成长和壮大，随着到二00七年新厂房的建成投产，我们自信：我和六安英瑞能够接受更新更艰巨的任务，接受更大的洗礼。同时，我骄傲，我能与他一起成长。（六安英瑞 程子明）



做英瑞人 乐在其中

——一位实习生的感想

时间过得真快，离开学校，来到英瑞染织已经两个多月了，在这两个多月里，我见闻颇多，感触也颇多。

首先，我觉得我很幸运，因为我选择了英瑞染织。这个大集体给我印象最深的就是在这里无论是领导班子，还是员工班组，大家的工作氛围都很和气，待人接物都很亲切，在这里没有“辈份”和“架势”之说，大家在一起都是同事，都是英瑞人，只是所从事的工种不同而以。这不禁让我联想到英瑞染织之所以蒸蒸日上，也有源自这种良好氛围的缘故吧。

其次让我感触较深的就是我们员工的工作态度，我们上下所有员工都是本着一种“一切让客户满意”的宗旨。在这里，

我们只要答应了客户的交货期，绝对不拖拉，当然前提条件必须是保证质量。所以现在我们客户的订单越来越多，有老客户，更有许多慕名而来的新客户。

再则让我感触很深的就是，作为一名刚毕业的学生，离开了校园，离开了苦口婆心的老师，想学点东西，在英瑞染织，我们的老师傅只要自己懂的、了解的都乐意毫无保留的向新人传授。就拿我在的化验室来说吧，在这里，我们的部长都是手把手的培训新人，哪怕自己的工作再忙，事情再烦也是如此，而且其它同事也都会热心的帮你。所以我感觉在这个

工作气氛中，心情很愉快，工作效率也不自觉的提高了。

在英瑞染织，领导常召集我们谈心，让我们谈感想、谈心得，也很关心我们的食宿和生活问题，为我们解决了一切后顾之忧，让我们全身心的投入

到工作中来。所以，我也会兢兢业业、脚踏实地的努力学习技术，努力工作，做到不仅要学得广，更要像领导期望的那样学得深、学得精，成为一名有用之才，从而为公司多创造效益，为社会多创造价值。（英瑞染织 陈娟）

从前在一个山脚下住着很多家以米粮来维生的农民。在这个农庄里每年他们的收成都是最好的。可天公不作美，于是干旱无情地把这个农庄宣判了死刑，于是在这里住了许久的农民们不得不搬离这个和他们有深厚感情的农庄。

但是人总是难读懂的一本天书，在几年陆陆续续的搬迁中始终没有找到他们心目中的农庄。于是他们放弃了，可是在这个时候有一个农民却不这样想，他认为只要土地肥沃、只要地势较好、只要精心照料，无论在哪里都能种出好的粮食。于是在其他农民还在怨天怨地的时候，他却起早贪黑，精心照料着他的新田地。不久来年到了，其他人地里都是些稀稀的时候，他的田里却“稻如黄金”收成比先

前的农庄收成有过之而无不及。大家都纷纷赶来向他讨教良方。他却说一份耕耘，一份收获。大家明白了农民的真正良方就是用心，在这个农民的领导下这个农庄被称为“富庄”因为在这个农庄每个人都很有钱，原因就是他们很会种地耕田。

其实这个故事告诉我们不管做什么事情都要有恒心，有心去做好才会有成功的喜悦。一份耕耘，一份收获！（英瑞服装厂 许丹丹）

一份耕耘一份收获

们平时生有意识地看到当稚、笨拙的一颗宽容对待别人确的方式助别人。他人联想心比心，待已一般该是我们条重要准同事解决时也曾遇你会得到当你扶起行人的，你扶着老人时，你会许的目光心中一定的涟漪，点微薄的了这么多的生命会个小小的欣慰。

把握中的每分握住一点吧，让我书写美丽章！