

## 创建学习型组织，争做知识型员工

——泰慕士公司结合实际开展班组管理培训

为适应企业发展需要，提升基层管理水平，在9月下旬、10月中旬期间，泰慕士公司组织了两轮班组管理知识培训讲座。

9月份的培训为期六天，在每天班后的一个小时，各车间50多名车间班组长及骨干员工参加了学习。培训采用光盘观

看结合公司管理人员授课的形式，理论联系实际，使广大参培人员收到了良好的学习效果。培训结束后，公司本着公平、公正、公开的原则，对全体参培人员进行了笔试、面试两轮考核。在经过民意测评和面试等程序后，新一轮管理实务培训又拉开了帷幕，培训内容包括公司人性化管理要求和原则、企业规章制度及人员管理、工作布置方法及沟通协调技巧、安全生产管理、生产计划管理、工艺技术管理六大方面，进行针对性、有所侧重的培训。

长期以来，泰慕士公司坚持创建学习型组织，通过组织培训讲座、技能培训、测试等活动，为广大员工学习提升的平台，在公司内营造了浓厚的学习氛围，推动了企业不断向前发展。

(泰慕士 高萌)



泰慕士公司第4期服装培训班结业，加总出席结业典礼。

## 打造特色道路宽

随着人们物质生活水平的提高，国际纺织品市场竞争日趋激烈，怎样才能在这激烈的环境中求得发展，为企业赢得经济效益呢？答案很明确：做同行兄弟企业做不到的东西。

### 一、新品种、高质量

目前市场对染整产品的需求已由产量向质量转移，这就对染整产品的品种和质量提出了更高要求，所以我们在保证质量的同时，要敢于在新品种上推陈出新，尝试做新品种的订单，这就需要我们的技术人员深入学习、潜心研究、胆大心细、敢于创新；同时也需要业务员细心观察市场，多提供有利信息，二者结合，必能创造一片新天地。高品质高质量这一直是关乎企

业生存发展的命脉，作为我们英瑞染织来说，要充分利用染整工艺设备先进性这一优点，这一点很重要，因为染整半制品和成品的质量除涉及所制定的工艺和操作外，与染整工艺设备的关系甚密，这是我们的优点，我们要充分把握。

### 二、成本与交期

关于成本即我们要用最低廉的价值创造尽可能多的利润，做当别家做了不赚钱，而我们家做了依然赚钱，要想达到这个目标，确实很难，它一方面要求工艺的精湛化，设备的效益化，原料的低价化，同时更需要人为因素的支持，这需要我们的技术人员做准工艺，需要我们的操作工规范操作，需要我们的采购员压低成本，需要我们的所有员工节约每一度水、电、气、煤、油……举不胜举。交期即正确并在尽可能短的时间内完成任务，包括急要的定单，这需要我们的业务员迅速准确的估量、判断、指示、传达和跟踪，从而保证及时出货。

跟往常一样，11月16日的早上，又是熬过一个夜班的他脸上明显写满了倦意，近8个小时的聚精会神、目不暇视，眼睛里已有些发红，凌乱的头发上一层灰白，面色也很“背”，长时间弓着的腰一下子也已无法伸直，他手扶着墙，使劲地板腰，大呼一口气，神情似乎清醒了许多……。

陈吾建是运转B班打结组的组长，技术占优势的他带领一帮人工作很出色。为了能及时完成生产任务，加班加点是常有的事。这不，为了这个16875\*63的

## 夫妻齐加班 游刃解难题

——织布厂陈吾建夫妇的故事

新布种能尽快上机，他不顾本已十分疲劳的身体，主动向主管请缨，让他和同是打结工的爱人一起留下加班，以缓解因其它品种交期也很紧而人手不够影响生产计划进度的难题。

打结是一项较为繁琐的工作，特别是那些特殊要求、高支密且组织复杂的布种，其操作程序就变得尤为复杂。它讲究“挑、梳、

架、夹、搬、摇”等方式，就这次16875\*63布种来讲，首先要挑出浅灰色的一层经纱，然后再梳理深色经纱。将深灰色经纱分开几簇，逐一梳上六七个回合后，绷紧到打结架上，接着再用铁梳子来回梳理几次，用夹纱杆夹紧经纱，迅速搬上接经机。待线头全接好，并检查完好后，紧接着卸下接经机、打结架、绞棒等，下一步要做的就是将挑出的一层浅灰色经纱手工接好。准备过结了，松张力、摇动织轴盘头、拍综丝……待结巴全部顺利穿过前排综丝和钢筘后，最后，将空停经片穿好头，并经拉除，处理好借头纱，直至打慢梭开动，一整套工作，一气呵成。经过五个多小时的奋斗，该台打结工作终于完成，而此时连续工作十多小时的陈吾建夫妇已疲惫不堪，但他们没有叫一声苦，没有喊一声累，那胜利者特有的喜悦洋溢在他们脸上……

(英瑞纤维公司 郁兆锋)

## 简讯

●英瑞纤维公司加强信息化工程建设、改良节电设施，近日申报南通市“管理创新成果奖”。(季国林)

●12月5日，

英瑞纤维公司纺纱厂举行了下半年度技术操作运动会。(沈璐佩)

●12月11日至12月28日，英瑞纤维织布厂举行了

全体挡车员单项操作比赛。

●近期，泰慕士公司与南通大学、南通纺织职业技术学院、南通职业大学签订了实习与就业基地建设协议书，成为这三所高校实习、就业基地。

(戴世燕)

●10月份，泰慕士公司、大东公司精心布展参加了第100届广交会。新颖的产品吸引了众多采购商前来咨询、洽谈。

(万小萌、高萌)

和24家知名骨干企业均有作品参赛，仅南通市就有92家企业363件实作品和350幅花样设计稿参加比赛。大东实物作品首次参赛，在强手如林的大赛中获此殊荣相当不易，说明该司的产品设计已达到一定的水平，受到大赛评委会的认可。

多年来，大东公司重视打造一个强有力的设计队伍，不断培养和吸引优秀人才，为该司进一步打入欧美市场奠定了坚实的基础。

南通市丁大卫市长、中国家纺行业协会会长杨东辉出席了颁奖典礼。(亚军 一兵)



## 春风化雨暖人心

——英瑞纤维公司运转副主管郁兆锋关心职工二三事

### “员工的安全是第一位的”

今年春节过后不久，春意姗姗，本着安全第一的原则，公司下文重申生产一线人员不得留肩长发。郁兆锋负责的运转线基本是清一色女性，虽然没有过长秀发的员工，但也有相当部分过肩秀发，她自己率先带头将齐肩秀发变型为齐耳靓式，她还举出例子说明长发在生产中的危害，以理说服这些女工，削长为短。在她的带领和说服下，该项工作圆满完成。在生产现场，她严格要求每一个挡车工穿着工作服，佩戴安全劳护用品；每当听说哪条路段发生车祸或有意外情况，她都会及时提醒，反复叮咛：戴好头盔，小心骑车，保持中速。

### “我们是姐妹，有难事来找我”

今年6月份不知谁透露的消息，B班一名挡车工要辞职。她便找了个机会与这名挡车工谈心，了解到是因为家离厂较远，为了照顾在家上学的孩子才有了这个想法。她也是个母亲，怎能不理解这样的心情。可是生产在不断发展，每一个挡车工都是一份可团结的力量，况且都是她手把手带出来的，培养起来的，哪一个要走，她都舍不得。

于是她建议，让其回去跟父母好好谈一谈，请他们再辛苦点，等孩子

大些了，就可以带到公司附近学校来上学，今后厂里也会尽量安排轮休，多给机会可以回家陪孩子。

“你安心工作，我们是姐妹，有什么困难千万要说出来，大家一起想办法，总是能够解决好的。”

经过多次耐心开导以及工作中的照顾，这名女工思前想后，感觉到公司的温暖，于是她放弃了辞职的想法，至今仍奋战在生产第一线。

“伤在员工的身上，疼在我心里。”

记得是10月中旬的一个星期二的早班，就在下班铃声响起前一分钟，一名挡车工急着去开台，忽视了被清洁员弄湿的地面，脚下一滑，重重地摔在地上，左膝盖疼得好长时间爬不起来，一肚子委屈涌上心头。

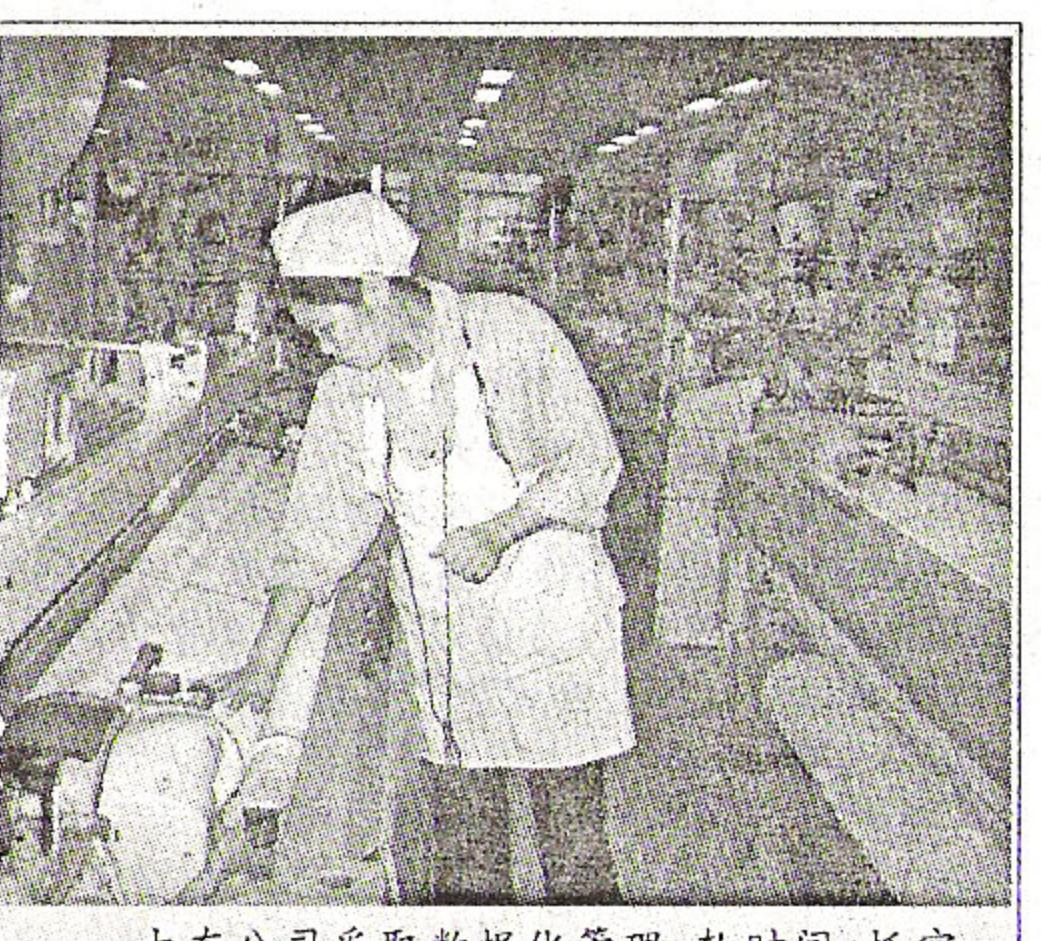
她一听说此事，立即赶过去，看着渐肿的膝盖，她心疼胜过伤了她自己，有心安排这名挡车工休息，可是当时生产任务紧，人手又紧。她叮嘱挡车工：回去用冷的湿毛巾敷一敷，一定不能用热的，那样毛细血管扩张充血，不容易消肿，等明天看伤势再说。可是第二天，左膝盖肿得已经不能弯曲了，她二话没说，嘱咐一声：

“回去好好休息。”

挡车工没说话，心里有些懊恼自己当初为什么那么不小心。她也知道生产的紧张，觉得很过意不去，特别是郁主管的一句话：“生产再紧张，还是身体要紧啊。”

说得那位员工非常感动，什么话也没有说，只休息了两天就带上内服药、外敷药来上班了，尽管一个多月行走都不那么方便，但是心里的踏实和感动全写在了脸上。

年轻的主管，精致的短发，孰不知多少次她把园门开启，让美繁复；多少次春风化细雨般暖透了多少人的心。(英瑞纤维公司 许良梅)



大东公司采取数据化管理，轧时间，抓间隙，狠抓织机运行效率，使织机效率大幅提高。图为西厂织巾女工朱永霞在精心操作。

办公内，电脑是我们最重要的办公用品，很难想象，如果没有电脑，我们将何工作。当我们享受着电脑带给我的一切方的同时，也得不接受在身心方面对我们健康的日常介绍一下我用电的空

一、磁辐射，从的内分泌眠。缓解大

1、仔细公室，减少吸附在电脑

2、多喝茶含有的茶性物质，有放射性物质

3、显示的辐射来和后面，因把自己显面对着同或者身体的

4、常喝内泌，改

5、勤洗辐射波对皮

6、在电脑盆植物或水电脑散发出

二、态是大量发静电场，时皮肤过敏。

1、不要摆堆积如件，因为纸的灰尘通常

2、经常

3、使用电脸上擦些保

4、经常使时用时有盖，因为键非常容易积会成为皮肤冒病菌的隐

三、烦，散发热量干燥缺水。

1、距显示厘米以上，比双眼视经

2、把亮使眼睛疲

3、办公昏暗；

4、防止在使用电些与我们相近的眼

四、长标，会出合症。缓

1、尽量避间处于固定活动的工作鼠标或打字时间就要肢体，做一些放松手指

2、使用电脑桌上的键高度，最好的肘部高于于操作电

3、使用脚不要悬空，的压力，要用腕力，减少手

4、不要打键盘及用力轻松运

用科作电脑，脑前的我快地做好作。(英青)