

回忆录

回眸英瑞创业第一步(之四)(连载)

勤俭治厂

设备解决了,试产成功了,公司开业了。但大东这样的穷底子决定了企业必须过紧日子。在办厂中,我们采取了能借则借、能租则租、能省则省的办法,一切以紧缩开支为前提,把有限的资金用在刀刃上,克服开业初期缺少那的矛盾。

当时,大东除了仅有的三个锯齿老式车间和120台1515织布机及筹建时从14个厂家配套的漂染设备外,其他一无所有。公司建起来了,没有办公室,三个部借用老厂三个办公室,正副经理和大家挤在一起办公;没有接待室、会议室,公司开会和接待内外来宾则与老厂协调,临时穿插借用老厂唯一的一间会议室解决;没有食堂,也是就近搭伙老厂食堂解决,新厂、老厂工人加起来有800多号人,每顿饭要分三、四批进行,饭桌很少,大家只能站着吃;至于宿舍更谈不上,只能与老厂协商租借了几间,二十个人一间的集体宿舍还得要求离家较远的女工们几个人合睡一张床位,分班次轮流休息。而男工们只能骑自行车上下班,不少人一天要往返几十里路。

公司事事精打细算,处处开源节流。总经理、总工程师外出从不租用“的士”,而是三角钱一小时租用自行车,乘船也讲求节约,从不品尝二等舱位的滋味。出差在外从不住宾馆、大饭店,经常出差在南京就住南大学生宿舍,一天只花两元五角钱,胡总还专门买了碗筷和学生一起排队吃饭。公司打长途电话都尽量安排在晚上,这样既省钱又省时,就连办公用纸也是正面用了反面再写。不到公司职工人数3%的行管人员,除了管理工作外还包揽了全公司的勤杂活儿:办公室、厂区清扫;来客烧茶倒水全由行管人员包干。非生产性开支也一压再压,企业招待费压缩到国家规定标准的一半以下。公司筹办时,大东没有按照一般企业惯例出国考察访问,而是通过国内调研、咨询、外商来通洽或书信、电报、电话加以解决。开业后,外方多次邀请公司一班人去国外考察,但总经理认为公司暂时还没有必要,在这方面花钱挺可惜,多次婉言谢绝。公司正常运行并赢利后,一次出差北京,胡总他们常住在公司一位职工的哥哥家里,在外吃饭也

是挑便宜的点心、盒饭,能吃饱就行。在日本召开董事会和访问客户,尽管受外商热情相邀,公司高层领导从不回津星级宾馆或豪华饭店,而总是住在老板的家里,自己烧煮,有员工在日本培训则住在培训员工的宿舍,这样既能节约支出又能了解员工培训情况,加深与身居异乡员工的感情联系。按照规定中外合资企业的职工工资可以高出本地区同行业的20%至50%,但公司在取得了经济效益之前,从工人到总经理一律不搞工资上浮和职务津贴,就是公司取得效益后,工资上浮及职务津贴也是逐步增加的。对公司的这些做法有人说:“真是傻冒,有钱不用、有福不享。”也有人认为:“合资企业用钱方便,用多用少反正和外商分摊,何必做二十世纪的苦行僧。”更有人背后议论总经理:“削耳扒的开了大竹行。”对此胡总有他的见解,他觉得,大改革、大开放不能改掉我们中华民族勤俭节约的传统,我们与外商办企业不是攀消费,而是比产品质量、讲竞争,最大限度地获得利润,更好地改善员工的物质和文化生活,从而把我们的事业搞好,为改革开放、为国家作贡献。有一位日方代表赞叹地说:“大东这样做,和我们日本战后复兴时期是一样的。”(大东 戴亚华)

女更衣室里的笑声

织布厂女工更衣室,因地制宜在原纱间东南角,空间不大,不过,一张张橱柜高矮一致,均背壁而立,没有一点杂乱的感觉,橱柜之间是一条条通道。每天姑娘们把鲜艳的个性服装装在这里,穿上工作服,戴上劳保用品去上班;又是每天在这里一个个打扮得花枝招展,一扫疲惫之色。更衣室里最热闹的是那条稍长的通道,要是半道上哪个小妹妹半蹲着、撅起个屁股,量你怎么急也不行,只得一路好言招呼着,转着身子挤过去。而来早了,也要耐心,刚穿戴整齐,过道口已是一个换一个,或蹲或站,或脱或穿,无暇给让道了。那就“宁等三分不抢一秒”,如果有人勇敢地昂头“冲”出去,便自然地地被嘻笑着尊为“领导”。

那天早上7:00,B班领班韩海燕,匆匆走进来,习惯地掏出钥匙开橱门,可是持钥匙的手突然停住了——眼前一位与她素昧平生的“铁将军”正把手着她的橱门,她把头转向左想了想,转向右又想了想,想不出来是谁开的玩笑,给她加了这把锁,可是这门要开,要上班呀。班上的姑娘们陆续赶到,面对不速之客,统一了意见——撬。大姐陈洁当即找来一根20CM长的钢筋头,伸进锁环,只见她深吸一口气,攥足臂力,狠狠发力,一副不叫君开口,誓不罢休的样子。“啊?!哈哈……”。大伙儿不约而同地笑着跑向车间。原来,大姐的力气还没使得上,那将军就忍俊不禁了。唉!是把没用的锁。下夜班的铃声响过,姑娘们争先

恐后地钻进更衣室,又打开话匣子。“哎,今天好象没看见清洁员谢厥美呀。”有人问起来,话音未落,便有人挤兑她。“到现在才知道关心的,昨晚她在上班的路上被一辆摩托车碰了一下。”“你伤哪里了,不严重吧?”“没大不了”,班长张元红接过了话茬“脚受了伤,要休息一段时间才能来上班呢!”说完,她又提高了嗓门:“记好了,十次车祸九次快,中速行驶最安全!姐妹们记着了啊!”“言是!”姑娘们齐声应过。班长张元红的安全教育真是不失时机。这里是起点,也是终点。这里是开始,也是结束。女工更衣室,这里没有领导和员工的区别,没有产量的竞争、质量的把关那种严肃紧张的氛围,这里充满了欢声笑语,偶尔还表现出孩提般嬉笑打闹的轻松场面呢。(英瑞纤维织布厂 许良梅)

欣赏自己

人最该欣赏的,应是自己。虽然,你可能貌不惊人,可能一生坎坷,但大不可哀伤自怜。与其让烦恼折磨自己,倒不如静下心来欣赏自己。因为每个人都有自身的优势和长处,只在于你会不会欣赏。能发现和欣赏自己,就会少一回抱怨多几份洒脱,在豁达的心态中坦然走自己的路。不管你是一棵参天大树,或是无名小草,都是一种自然,顺应自然才能倍感生活的真。无论生活多么风雨交加,爱生活、爱自己,就会拥有抵御一切的自信和力量。生,不容易;活,也不容易;生活更不容易,人并不是

都具备反抗命运能力的。坦然面对命运,尽心尽力走自己的路,自在地度过每一天,不也是一种力量的体现吗?如果自己瞧不起自己,产生不了信心,不是有点活得太可悲了吗?欣赏自己,就会珍惜自己那份坦然的情怀和宁静的心境;欣赏自己,也是人生智慧的一部分,是一种大度和超脱。走自己的路,此生就会无怨无悔。用自信、自爱、自强、智慧和爱心拨动生活的琴弦,并欣赏自己弹奏的人生乐曲,才是最动人美妙的。(大东 戴晓蔚)

童年 (英瑞服装厂:许丹丹)

每个人都有过童年,或许绚丽,或许多彩,但却都是美好的。因为它有一对叫做梦的翅膀,它会带着你飞到你所想要到的每一个地方。每个人都有过童年,或许幼稚,或许遥远,但却都是美妙的。因为它有一对叫做希望的翅膀,它会带着你找到你最初所有的梦想。每个人都有过童年,或许快乐,或许忧伤,但却都是感激的。因为它有一对叫做启蒙的翅膀,它会带着稚嫩的你最先体会人生的方向。每次听到那陌生又熟悉的歌谣,它仿佛又把我带到了童年,那个或许绚丽,或许多彩,或许幼稚,或许遥远,或许快乐,或许忧伤的童年。它让我拥有了美好的回忆,一本只属于自己童年纪念册。

做最优秀的员工

每一个进入部队的士兵,在他们心中,都埋藏着一个当将军的梦想。若非如此,他们就不可能成为优秀的士兵。同样的,在企业里也有许多这样优秀员工。这些优秀员工是具有责任感、团队精神的典范,他们积极主动,富有创造力。他们是企业宝贵的财富。企业需要的优秀员工应该是这样的:不忘初衷而虚心学习的员工。有责任意识的员工。自动自发,没有任何借口的员工。爱护企业,和企业成为一体的员工。不自私而能为团队着想的员工。

随时随地都具备热忱的员工。不墨守成规而经常出新的员工。能作出正确价值判断的员工。有自主经营能力的员工。有气概担当企业经营重任的员工。不论你过去对工作的态度究竟如何,都不重要,毕竟那是已经过去的了,重要的是,从现在起,你未来的态度将如何?让我们在工作中时刻都持有自动自发、自我奖励、视工作为快乐的工作哲学,做最优秀的员工吧,并时常怀抱着一颗感恩的心!(英青 朱斌)

有这么一家人,男的是教师,在一所中学教经济学;女的下岗,在街上开一纽扣店;女儿在一所普通中学读初三。男的没什么爱好,教学之余,除了到图书馆翻翻经济类杂志,就是到妻子的小店转悠转悠。女的也没什么大志,除了卖纽扣,最多再卖些头饰、胸花之类的小玩意儿。女儿学习也很一般,没拖过作业,也没得过一次奖。总之,一家人都是普通的人,过着平平淡淡、紧紧巴巴的日子。

世界第二强,一百多年来,也是只做汽车与配件,资产达到八万亿了,都不去做航空与轮船。他还研究了世界首富比尔·盖茨,他发现此人也是一条路走到底,钱再多,都只做软件,其他行业再赚钱都不去做。男的想法:是不是心无旁骛地做一件事,更容易成为强者?有了这一认识后,他有些心动了。一天晚上,他对妻子说,以后再进货,头饰、胸花之类的东西,不要再进了,全进纽扣,有多少品种进多少品种,看看会怎样。

一天,男的告诉女的,他有一个新发现。昨天他在图书馆看了一份杂志,介绍的全是世界上列入五百强大公司,他发现,他们都是一根筋、一条路。女的问是什么意思。男的说,打个比方,你卖纽扣,就只卖纽扣,卖所有品种的纽扣,店再大,都不卖别的。女的说这算什么新发现?不就是开专卖店吗?男的说,好像是开专卖店,但他搞不清楚的是,为什么成为五百强的都是专卖店,而不是其他的店,这里面一定有名堂。男的不是个执著的人,但自从有了这个新发现后,从没有放弃过琢磨。他认真查阅了世界零售业第一强的老大沃尔玛的相关资料,他发现其自始至终只做零售,钱再多都不去做房地产。他又查阅了美国通用汽车公司,它是

也许是他发现了天机,也许“从一而终,坚持一条路走到底。”这种做法本身就蕴藏着天机。总之,自此以后,一家航空母舰式的纽扣店在这座城市出现了,所有做纽扣批发和销售的人,来到这座城市都是直奔这家纽扣店而来。他也因此成了“纽扣大王”。现在看来,一辈子坚持只做一件事的人,一定会成功,并会成为强者、佼佼者。英瑞集团多年来一直坚持致力于在纺织行业的发展,在出口退税降低、人民币升值、劳动力成本上升等不利条件的背景下,仍不断追加投资,做大做强。旗下的几大企业都造福于当地,给当地提供了大量的就业机会,并给有志之士提供了施展才华的舞台。英瑞集团已在当地有了一定的知名度。我想,这不也是“从一而终,坚持一条路走到底”吗?(英瑞服装厂 马卫峰)

选择一条路走下去



巧改警语

在青岛啤酒集团车间的一个角落,因工作需要,工人要爬上爬下,因此放置了一个活动梯子。用时,就将梯子支上;不用时,就把梯子移到

角处。为了防止梯子倒下砸着人,工作人员特意在梯子旁边写了一个小条幅:注意安全。这件事,谁也没有放在心上。一晃几年过去了,也没有发生梯子倒下砸着人的事。前一段时间,外方来洽谈合作事宜,他们留意到这个梯子和梯子旁边的小条幅,驻足良久。外方一位专家提议将小条幅修改成这样:不用时请将梯子横放。这一改,效果大不一样。这两个条幅都在讲注意安全生产,区别在于:前者仅仅是提醒,后者则把梯子倒下,砸人的潜在危险就彻底排除了。(英瑞纤维织布厂 顾薇薇摘录)