



因为小朋友们在泰慕士度过快乐的儿童节

## 泰慕士公司为员工子女送上“六一”祝福

今年的六一儿童节，泰慕士公司让员工子女们度过一个欢乐而有意义的节日，为金色童年留下一份美好的记忆。

6月1日，在和煦的阳光下，受公司的邀请，小朋友们走进了泰慕士公司，享受了丰盛的节日午餐，然后他们在工作人员的陪同和介绍下，排着整齐的队伍，走进爸爸妈妈工作的生产车间，观看了泰慕士生产的产品。联欢活动中，小朋友们兴致勃勃地参加游戏，兴高采烈的表演了自己的拿手节目，他们有的唱歌、有的跳舞、有的朗诵，照相机、摄像机对准了一个个活泼可爱的小明星，那一张张笑脸，一阵阵歌声，充满了幸福和快乐。活动结束后，工作人员给前来参加活动的30多位小朋友发放了节日纪念品，并为踊跃参与表演的小朋友发放了精美小奖品，现场仿佛成为了一片欢乐的海洋。

关心是企业发展的基石，爱心是企业壮大的纽带。泰慕士公司已经连续三年在六一节举办活动，每年的六一儿童节，公司都会邀请小朋友们来公司，和他们一起欢度节日，小朋友们得到的是快乐、是喜悦、更是童年的一段美好回忆。活动的举办，既体现了集体的温暖，又让泰慕士这个大家庭变得更加的和谐、充满人文情怀。公司不仅关爱员工，还关心员工子女的成长，这种无微不至的关爱，让每位员工都深深的感动！

(泰慕士 程洁)

## 温暖的感动

还记得那是个细雨纷飞的日子，我背着行李来到我日后工作的主要阵地——六安英瑞。

我知道，在这里将会展开我新的人生，迎接我的又会是新的挑战。我带着所有的热情与期待走进。然而，看着一张张陌生的面孔，我的心有一丝忐忑不安，曾经在外打工的经历让我我不禁有些退缩，那是一段人在他乡的辛酸历程！

记得刚来时，主任为安排我住宿费尽周折，一大早几个人专为我一人忙碌；记得第一次上夜班，师姐专程来宿舍接我；走上工作岗位，师傅对我精心指导、毫不保留；有一回不小心受点小伤，同事阿姨为我细心包扎伤口，那眼神中流露出的真心关切之情，让我感到亲人一样的温暖；工作中，同事们都是热情地向我伸出了援助的双手。所有的一切，让我感到一阵阵温暖，原来担心的冷漠、孤独已经消失得无影无踪！

在这里，所有的不安与恐惧也变成了温暖与感动。在这里让我感受到一种爱，同事间互助的爱！而这种爱也成了一种习惯，这种习惯，使冷漠不再自私贪婪地在阳光下潜行，关爱与感动和生活同在；这种习惯成了一种无意识的行动，远离了自私与名利，它像一泓清澈的水荡漾在我们的心潭，浸润每一个春天！

谨以此篇感谢那些照顾和关怀我的六安英瑞的员工们！（六安英瑞公司 秦小娟）

中小企业在吸引到人才后，往往缺乏合理地利用、开发人员的能力、潜能，造成人力资源的浪费。企业要将合适的人安排到合适的岗位上，做到“人尽其才”。

首先我认为建立完善的培训体系，使培训成为一种有效的吸引力。根据有关调查，进修已经成为许多员工很看重的一个条件。如果某个企业可以给员工提供良好的进修培训机会，但是薪水比另一家没有任何培训机会的企业略低，那么，许多高素质的员工都更愿意去这家有进修培训机会的企业。这是因为大多数高素质的员工在一个企业工作，并不仅仅是为了通过工作赚钱。而是希望通过工作能得到发展、得到提高。

其次是实施“员工帮助计划(EAP)”，就是帮助员工克服压力和心理方面困难的计划。

现代生活，节奏越来越快，员工的精神压力也越来越大，内在激励的重要性日益显著。“员工帮助计划”在美国最初是用于解决员工酗酒、吸毒和不良药物影响带来的心理障碍。如今，它已经发展成为一个企业为员工设置的系统，通过专业人员对组织诊断、建议，对员工及其家属亲人提供

专业指导、咨询，使得员工在纷繁复杂的个人问题中得到解脱，减轻员工的压力，维护其心理健康。

EAP属于舶来名，其作用有点类似于我国企业的工会，但是更加注重对员工心理健康的关心。现在不少的中小企业也在在工作场所设置了茶室、娱乐室来缓解员工的紧张情绪，还有服装企业在工间播放音乐等，这些都是员工帮助计划的体现。

企业间竞争的重点是人才的竞争。企业要发展就要留住人才。关于“留住人才”，我认为首先要建立科学合理的薪酬激励制度如果说培训能很好地让员工为企业服务的话，那么完善的薪酬体系则能更好的留住人才。可以说，薪酬管理是人力资源中最难的一个环节，一方面是员工都希望自己获得企业的认可，得到较高的收入；另一方面企业需要降低成本，追求最大人力资本回报。如果企业在薪酬制度中能充分体现这两方面的因素，将有利于提高员工的工作积极性，促进企业进入期望发展的良性循环；反之，那么接踵而至的便是员工的心灰意冷。

其次是要关注员工的薪酬水平。薪酬待遇的水平，关乎人才的稳定，她是企业能否留住人才的晴雨表。

怎样建立科学合理的薪酬激励机制？如何发挥薪酬的最佳激励效果？企业吸引和留住人才，造就一支高效、稳定的员工队伍，实现企业的发展，是企业人力资源管理的一项非常重要的工作。

现代企业理想的薪酬制度应达到三个目的：第一是提供具有市场竞争力的薪酬，以吸引有才华的人；第二是确定组织内部的公平，合理确定企业内部各岗位的相对价值；第三是薪酬必须与工作绩效挂钩，激励员工的工作动机，奖励优秀的工作业绩，利用金钱奖赏达到激励员工的目的。企业的薪酬水平是否合理，直接影响到企业在人才市场的竞争力。只有对外部环境具有竞争力的薪酬，企业才能吸引发展所需的各类优秀人才。企业薪酬水平偏低，特别是关键的技术骨干力量，薪酬水平较市场明显偏低，对外缺乏竞争力，从而导致技术骨干和部分中层管理人员流失。薪酬缺乏市场竞争力，造成企业人才流失的后果是极为明显的，其结果是造成企业不断招聘新员工以满足运作需求的同时，老员工又不断离职的恶性循环，这是企业人力资源的极大浪费。

(人力资源部 沙静)

## 小心烂苹果

华盛顿大学一项研究显示，就像一个烂苹果会把一整筐苹果都带坏一样，一两个不良员工就足以败坏良好风气，而与之相反，少数好员工是无

这样的人都属于“不良员工”。费尔普斯的妻子曾与一个“烂苹果”共事过，在那个人因病休假的几天里所发生的一切，促使他进行了一次调查。

费尔普斯说：“我妻子告诉我，在那个人不上班期间，办公室的气氛完全改变了。大家开始互相帮助，收音机里放着古典音乐，下班后一起出去喝点什么。但他回来以后，气氛又像过去那样令人不快了。”

研究人员发现，团队中只要出现一个“有害”或表现不佳的成员，整个团队的表现就会逐渐下滑。绝大多数参与调查的人，都能辨别出同事中影响集体的那个“烂苹果”。(晓芙)

法“带好”整个风气的。

领导这项研究的威廉·费尔普斯说，如果一个“烂苹果”混过聘用审查程序，那么，为了减少对整个团队的负面影响，应该将其安排到单独工作的岗位上。

不做好份内工作、长期抑郁或情绪不稳、欺凌或攻击他人，

## 浙江之行

告别了如诗如画的临安再回眸  
车已渐然远去……

——题记

人们常言，“上有天堂，下有苏杭”。

五一长假，去了我梦寐以求的浙江，开始了我们的浙江——临安之行。

经过六个小时的颠簸，让我们昏昏欲睡，等到醒来的时候，已来到浙江，沿路的风光，果然不是浪得虚名，我们进入了画一样的境界，此时此刻，再美的词藻也不足以写下此刻的心情以及那样的美景。

第一站，浙西大峡谷

踏上清晨的阳光，我们从旅馆出发，一路的风光，不知不觉已来到浙西大峡谷。买好了门票，我们沿着曲折的小路攀爬而上，看着周围的风光，徐风迎面而来，顿时有一种神清气爽之感。在小路

的旁边有个小水沟，不时从上游流下山核桃，发出淡淡的清香。听导游说这是去年九月份采果实的时候，不小心掉下来的，所以就随着水流流下来了。山核桃也是这里四大特产之一。导游说，来浙江大峡谷，若是不漂流，非峡谷客，也是大峡谷的点睛之笔。

沿着岸边走，让我们不得不惊讶于它的深潭碧波，一汪的清绿，都不忍心捧一口喝下，那绿，让人陶醉！穿上救生衣，我们陆续登上了气囊艇，唱起了“小小竹排江中游，绿水青山两岸走，”唱出我们此刻的心情，一片的欢呼声在山间回荡。还没来得及反应，艇已经向下冲去，享受下冲浪的感觉，一个字，爽！尖叫声连



为了让毛巾花设计贴近市场需求，最近大东公司派设计人员到上海“多样屋”参观学习。康拥军 摄

绵起伏，水花拍打在我们身上，凉凉的。正当我们还意犹未尽还沉浸于刚才的串串爽朗之中时，艇已经靠上了岸。

第二站 天津

从浙西大峡谷出发，大约五十分分钟左右的时间，我们来到了天津。不远处就听到瀑布声，所谓不见其人，先闻其声。寻声走来，只见十几米高的瀑布由上而下，远处望去，就像一条白练随风漂动，煞是很美。青山、绿水、瀑布在这连为一体，可谓有声有色。在瀑布的旁边就是水下桥，我们迫不及待脱了鞋。好冷，不知谁叫了起来。不管三七二一，我挽起裤脚，脚往里一伸，果真如此，冷已经冲淡了那份冰凉。手抓紧了链绳，摇摇晃晃走了下去。好希望时间能停留在这这一刻，那种感觉好像让我又回到了儿时，拾回我那失去已久的童趣。不一会，已经走到了桥的那头。

一路走来，到处可见或大或小的溪流，山上竹子成林，到处都是翠绿，身临其境，感觉灵魂在大自然中得到释放和皈依。这里没有太多的悬崖峭壁，更多的是路的平坦。什么“一夫当关”、“一手托石”都让我至今记忆犹新。让我们不得不感叹于它的巧夺天工，汲万物之精髓。到了天津，此行无憾。

第三站 天目山

天目山海拔1600米，也是我们下坡历时最长的一座山，人们

都说“上山容易，下山难”，我们是坐汽车上坡的，所以并不觉得难，环顾周围的风光，好不惬意。

站在山顶，前后的景色一览无余，翠绿的山影呈现在眼前，闭上双眼，使人有种展翅欲飞之感，俯瞰脚下，只见烟波浩淼，清光粼粼，水鸟翩翩，一派风和日丽的景象，足下的山，层峰峻岭，悬崖峭壁，蔚为壮观。

一路攀爬，山上树木参天，竹片成林，小桥流水。更多的是有很多古老树，屹立在小路的两旁。粗壮的树杆和密密的树枝道出了它的年龄，讲出它们的历史与沧桑。

导游讲解说，在几百年之前，这是条安徽通往临安最近的一条山路，过去的好多贸易往来都是从这里通过的。可想而知，这条路在当时的的重要性。这条路平坦，不觉得陡峭，从山上到山下，有好几个暂歇点，有七里亭、五里亭、三里亭，顾名思义，这是让游人们知道自己所处的地理位置以及到达目的地距离。有了这样的目标，就不觉得远了。这种非常人性化的设计，让人心中不免泛起点点暖意。

从山顶到山下花了我们整整五个小时的时间，终于到达目的地。

真希望时间能够倒流，让我再一次的回味，再一次的切身感受，再一次的用心去感受！

(英瑞染织 周海华)